



ОФІЦІОЗ

Листи-відповідь профспілки про зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» та інші закони

Міністерство фінансів на виконання доручень Кабінету Міністрів України до звернення Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я розглянуло лист професійної спілки працівників охорони здоров'я з пропозиціями щодо внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» та інших законів» пов'язаних з його прийняттям, і доповідає.

Щодо збільшення фінансування галузі охорони здоров'я

З метою реалізації державної політики у частині створення умов для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування видатки на охорону здоров'я щорічно збільшуються виходячи з можливостей доходної частини бюджету.

Так у затверджених показниках Державного бюджету України на 2015 рік видатки на охорону здоров'я складають 59.4 млрд. грн. що на 4,7 млрд. грн. або на 8,6 % більше у порівнянні з минулим роком.

Крім того, відповідно до Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», прийнятого Верховною Радою України 2 березня поточного року, видатки на охорону здоров'я додатково ще збільшено на 1 млрд. гривень.

Щодо зменшення у 2015 році грошового розриву між розміром посадового окладу працівника 1 тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою та поступового його наближення до рівня законодавчо визначеної мінімальної заробітної плати

Така пропозиція профспілки потребуватиме додаткових видатків з бюджету, джерела покриття яких відсутні. Питання подальшого підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС буде вирішуватися з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

Щодо забезпечення виплат медичним та фармацевтичним працівникам, передбачених постановами Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 20 березня 2013 р. № 174 «Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів», від 27 березня 2013 р. № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги» та від 30 грудня 2013 р. № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу», не скасовуються.

Виплати, які передбачені працівникам закладів охорони здоров'я відповідно до вищезазначених постанов Кабінету Міністрів України, не скасовуються.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2014 № 95 «Деякі питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я» встановлюється норма щодо здійснення виплат, передбачених постановами Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 174, від 27.03.2013 № 199, від 30.12.2013 № 977, у межах затвердженого фонду оплати праці.

Щодо реалізації Закону України «Про екстрену медичну допомогу»

У складі медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам враховано цільові видатки для забезпечення додаткових виплат медичним працівникам системи екстреної медичної допомоги відповідно до Закону України «Про екстрену медичну допомогу» в обсязі 351.6 млн.грн. (розподілено для обласних бюджетів та бюджету міста Києва).

Щодо виключення із пункту 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» обмежень, які застосовуються Кабінетом Міністрів України до норм окремих законодавчих актів

За попередніми розрахунками реалізація положень усіх законодавчих актів щодо надання пільг, компенсацій та допомог потребує щороку понад 170 млрд. гривень.

Щорічно у законах про Державний бюджет України, виходячи з реальних фінансових ресурсів державного бюджету та з огляду на те, що більшість інших видатків державного бюджету мають також соціальну направленість і потребують пріоритетного врахування, передбачаються видатки на надання пільг, допомог, компенсацій та гарантій окремим категоріям громадян.

На сьогодні зазначені виплати здійснюються у розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, який має право збільшувати ці виплати, виходячи з наявного фінансового ресурсу на відповідний рік.

Встановлення Кабінетом Міністрів України розмірів соціальних виплат виходячи із обсягу бюджетних призначень на цю мету є гарантією своєчасного та в повному обсязі отримання громадянами України пільг, допомог, компенсацій та гарантій.

Одним із принципів бюджетної системи України Бюджетним кодексом України визначено збалансованість, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період

Слід також відмітити, що Конституційний Суд України своїм Рішенням від 26 грудня 2011 року №20-рп/2011 підкреслив, що одним з визначальних елементів у регулюванні суспільних відносин у соціальній сфері є додержання принципу пропорційності між соціальним захистом громадян та фінансовими можливостями держави.

Тому з метою додержання принципу пропорційності між соціальним захистом громадян і фінансовими можливостями держави та забезпечення своєчасного і у повному обсязі отримання громадянами України допомог, компенсацій та гарантій пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» передбачено, що

окремі норми і положення законодавчих актів у 2015 році застосовуватимуться у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного і місцевого бюджетів.

Щодо індексації грошових виплат

Пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» визначено, що Кабінетом Міністрів України має бути затверджений особливий порядок проведення індексації грошових доходів населення у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на 2015 рік. На даний час це питання опрацьовується.

Щодо збереження права застрахованих осіб на отримання санаторно-курортного лікування, а також збереження дитячого оздоровлення

Відповідно до Закону України від 28.12.2014 № 77-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці» з 01.01.2015 фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення громадян і членів їх сімей, а також оздоровлення у дитячих оздоровчих таборах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а у подальшому за рахунок коштів Фонду соціального страхування України (після завершення заходів, пов'язаних з його утворенням) не передбачено.

Згідно із нормами указанного Закону, кошти Фонду соціального страхування можуть спрямовуватися на оплату лікування застрахованих осіб у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів після перенесених захворювань і травм.

Також, відповідно до статті 24 Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливих умов для оздоровлення, має здійснюватися за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, коштів підприємств, установ та організацій, професійних спілок і фондів, добровільних внесків юридичних та фізичних осіб, інших джерел.

Заходи з удосконалення законодавства у сфері соціального страхування здійснено з метою оптимізації видатків фондів соціального страхування та створення умов для можливості зниження розміру єдиного соціального внеску, що є мотивуючим фактором для легалізації заробітної плати.

Щодо виключення норм стосовно казначейської форми обслуговування коштів Фонду соціального страхування та зарахування коштів Фонду на рахунок, відкритий у державній банківській установі

Застосування до коштів фондів соціального страхування казначейської форми обслуговування забезпечує належний контроль за їх своєчасним зарахуванням на відповідні рахунки. Відсутність контролю за страховими коштами поставить під загрозу вчасне виконання фондами соціального страхування своїх функцій.

При цьому, відповідно до законодавства України, держава виступає гарантом реалізації застрахованими особами своїх прав на отримання відповідних видів соціальних послуг та матеріального забезпечення за соціальним страхуванням у разі настання страхового випадку у обсягах, передбачених законодавством.

Враховуючи зазначене, змінювати порядок обслуговування коштів фондів соціального страхування є недоцільним.

Щодо затвердження бюджету правління Фонду соціального страхування, а не Кабінетом Міністрів України.

Затвердження бюджетів фондів соціального страхування Кабінетом Міністрів України дозволяє здійснювати ефективний контроль за формуванням та цільовим використанням коштів фондів.

Щодо запровадження щорічного (з 1 березня) перерахунку пенсій у зв'язку із зростанням заробітної плати.

Законом України «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні» дію частини 2 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» щодо здійснення щорічного (з 1 березня) перерахунку пенсій у зв'язку із зростанням заробітної плати призупинено до стабілізації економічної ситуації у країні.

Таким чином, в умовах нагальної необхідності спрямування коштів на зміцнення обороноздатності та безпеки держави, вважаємо, що зазначене питання повинно розглядатися виходячи з можливостей Державного бюджету України та бюджету Пенсійного фонду України.

**Заступник Міністра – керівник апарату
В.М.Матвійчук**

Лист щодо щодо деяких питань санаторно-курортного лікування та оздоровлення і повідомляє

Міністерство фінансів України розглянуло звернення голови професійної спілки працівників охорони здоров'я В. М. Коваль від 18/02.2015 № 03-56, яке надійшло з Комітету Верховної Ради України з питань бюджету, щодо деяких питань санаторно-курортного лікування та оздоровлення і повідомляє.

Відповідно до Закону України від 28.12.2014 № 77-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізацію фонду оплати праці» з 01.01.2015 фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення громадян і членів їх сімей, а також оздоровлення у дитячих оздоровчих таборах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а у подальшому за рахунок коштів Фонду соціального страхування України (після завершення заходів, пов'язаних з його утворенням) не передбачено.

Згідно із нормами указанного Закону, кошти Фонду соціального страхування можуть спрямовуватися на оплату лікування застрахованих осіб у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів після перенесених захворювань і травм.

Одночасно зазначаємо, що заходи з удосконалення законодавства у сфері соціального страхування здійснені з метою оптимізації видатків фондів соціального страхування та створення умов для можливості зниження розміру єдиного соціального внеску, що є мотивуючим фактором для легалізації заробітної плати.

Стосовно дитячого оздоровлення, то відповідно до Закону України «Про Поздоровлення та відпочинок дітей» джерелами фінансування відповідних заходів з оздоровлення та відпочинку дітей, які потребують особливих умов для оздоровлення та дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, є кошти державного та місцевих бюджетів, кошти підприємств, установ та організацій професійних спілок і фондів, добровільних внесків юридичних та фізичних осіб, інших джерел.

Оздоровлення дітей інших категорій, у тому числі дітей працюючих осіб, здійснюється за рахунок коштів підприємств, установ та організацій (відповідно до колективних договорів і

угод), професійних спілок і фондів, добровільних внесків юридичних та фізичних осіб, інших джерел.

Так, у Державному бюджеті України на 2015 рік у складі видатків Мінсоцполітики за бюджетною програмою КПКВК 2501450 "Оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячому оздоровчому таборі ДЦ "Молода Гвардія" на оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, передбачено 54,3 млн. гривень.

Згідно із змінами до Бюджетного кодексу України, прийнятими Законом України від 28.12.2014 № 79-VII, змінено систему фінансового забезпечення місцевих бюджетів та міжбюджетних відносин, відповідно до яких фінансування видатків місцевих бюджетів здійснюється за рахунок доходів місцевих бюджетів, визначених статтями 64-66 Кодексу.

Конкретні обсяги видатків, які можуть бути спрямовані на оздоровлення та відпочинок дітей, визначатимуться самостійно місцевими органами влади при розробці та затвердженні їх місцевими бюджетами у межах надходжень до таких бюджетів.

Таким чином, питання фінансового забезпечення оздоровлення дітей повинно вирішуватись Мінсоцполітики, як головним органом у системі центральних органів виконавчої влади з питань формування та забезпечення реалізації державної політики у сфері оздоровлення та відпочинку дітей, разом з місцевими органами у встановленому порядку за рахунок джерел, визначених законодавством.

Крім того, зазначаємо, що питання звільнення санаторно-курортних та оздоровчих закладів від сплати земельного податку має вирішуватися у межах чинного законодавства органами місцевого самоврядування.

**Заступник Міністра – керівник апарату
В.М. Матвійчук**

Роз'яснення про зміни законодавства щодо пенсійного забезпечення

З 1 квітня 2015 року набирає чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» від 02.03.2015 № 213-VIII. Зазначений Закон передбачає зміну деяких законодавчих норм, що регулюють питання пенсійного забезпечення й медичних працівників.

Зважаючи на асоціальну направленість зазначених змін, Профспілка працівників охорони здоров'я України ще при розгляді проекту цього закону в Парламенті зверталася до народних депутатів України із закликом недопущення їх прийняття у запропонованій Кабінетом Міністрів України редакції.

У зверненнях Профспілки наголошувалося на тому, що цей законопроект запроваджує низку обмежень пенсійних прав, що суттєво погіршує рівень соціального захисту нинішніх і майбутніх пенсіонерів, що є порушенням вимог статті 22 Конституції України, якою забороняється при прийнятті нових законів звуження змісту та обсягу існуючих прав громадян.

Законом від 02.03.2015 № 213-VIII внесено наступні зміни до умов призначення пенсій на пільгових умовах та за вислугу років:

з 1 квітня 2015 року поетапно підвищується на 5 років (протягом 10 років на 6 місяців за рік) тривалість спеціального стажу роботи, необхідного для призначення пенсії за вислугу років працівникам охорони здоров'я:

з 1 квітня 2015 року по 31 березня 2016 року - не менше 25 років 6 місяців;

з 1 квітня 2016 року по 31 березня 2017 року - не менше 26 років;

з 1 квітня 2017 року по 31 березня 2018 року - не менше 26 років 6 місяців;

з 1 квітня 2018 року по 31 березня 2019 року - не менше 27 років;

з 1 квітня 2019 року по 31 березня 2020 року - не менше 27 років 6 місяців;

з 1 квітня 2020 року по 31 березня 2021 року - не менше 28 років;

з 1 квітня 2021 року по 31 березня 2022 року - не менше 28 років 6 місяців;

з 1 квітня 2022 року по 31 березня 2023 року - не менше 29 років;

з 1 квітня 2023 року по 31 березня 2024 року - не менше 29 років 6 місяців;

з 1 квітня 2024 року або після цієї дати - не менше 30 років.

При цьому, умови призначення пенсій за вислугу років в частині тривалості раніше набутого спеціального стажу залишаються незмінним.

Наприклад: лікар, який на 1 квітня 2015 року відпрацював 25 років, зможе у будь-який час після звільнення з роботи скористатись своїм правом та призначити пенсію за вислугу років.

Зміни умов призначення пільгових пенсій та пенсій за вислугу років торкнуться лише нових пенсіонерів.

2. З 1 квітня 2015 року поетапно підвищується вік жінок, необхідний для призначення пенсій на пільгових умовах:

з 45 років до 50 років - жінкам, які народилися після 01.04.1970 за списком № 1 (перелік особливо шкідливих та особливо важких професій та робіт затверджено Кабінетом Міністрів України);

з 50 років до 55 років - жінкам, які народилися після 01.04.1965 за списком № 2 (перелік шкідливих та важких професій та робіт затверджено Кабінетом Міністрів України).

Цей процес відбуватиметься поступово протягом 10 років – кожного року на 6 місяців.

Зазначені зміни запроваджені з метою узгодити пільговий пенсійний вік жінок із загальним пенсійним віком для жінок, який поетапно підвищується до 60 років, починаючи з 1 жовтня 2011 року.

Також на 5 років (поетапно на 6 місяців за рік) збільшується загальний страховий стаж для призначення пенсій на пільгових умовах як жінкам так і чоловікам. Відтепер за списком № 1 необхідний загальний страховий стаж для чоловіків становитиме 25 років (раніше було 20 років), для жінок – 20 років (раніше було 15 років). За списком № 2 необхідний загальний страховий стаж становитиме для чоловіків – 30 років (було 25 років), для жінок – 25 років (було 20 років). При цьому необхідна тривалість пільгового стажу залишається без змін.

Звертаємо увагу, що відшкодування Пенсійному фонду України коштів на виплату та доставку пільгових пенсій здійснюється за рахунок коштів підприємств. Проте, зараз відшкодовується лише 64,1% зазначених витрат.

Станом на 01.03.2015 заборгованість підприємств по відшкодуванню витрат на виплату та доставку пільгових пенсій складає 7,7 млрд. грн.

Це призводить до необхідності здійснювати виплату пільгових пенсій фактично за рахунок всіх інших пенсіонерів.

Змінено порядок виплати пенсій працюючим пенсіонерам. Зараз на обліку перебувають майже 2,7 млн. працюючих пенсіонерів, або 21,9 % загальної чисельності пенсіонерів. Середній розмір пенсії працюючих пенсіонерів – 1759,26 грн.

Для них передбачено, що з 1 квітня по 31 грудня 2015 року у період роботи виплачується 85 % призначеного розміру пенсії, але це стосується лише пенсіонерів, розмір пенсії яких

перевищує 150% розміру прожиткового мінімуму встановленого для осіб, які втратили працездатність, – на даний час 1423,5 грн.

Пенсії, що призначені в розмірі менше 1423,5 грн., працюючим пенсіонерам виплачуються у повному обсязі. У працюючих пенсіонерів, в яких розмір пенсії більше 1423,50 грн. і яким пенсія буде виплачуватися на рівні 85%, у будь-якому випадку розмір пенсії до виплати становитиме не менше 1423,5 грн.

Працюючим пенсіонерам, пенсії яким призначені спеціальними законами: «Про прокуратуру», «Про державну службу», «Про статус народного депутата», «Про судоустрій і статус суддів», «Про наукову і науково-технічну діяльність», у період їх роботи на інших посадах (не за спеціальними законами) – пенсії виплачуються в розмірі 85% призначеного розміру, але не менше як 150% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (1423,50 грн).

Пенсія, призначена особі відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» в період роботи на посадах, які дають право на призначення пенсії згідно з цим Законом і законами «Про прокуратуру», «Про державну службу», «Про статус народного депутата», «Про судоустрій і статус суддів», виплачується в розмірі, обчисленому відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Зазначені вище норми не стосуватимуться працюючих пенсіонерів з числа інвалідів I та II груп, інвалідів війни III групи, учасників бойових дій, членів сімей військовослужбовців та пенсіонерів, пенсії яким призначені відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», пенсія виплачується у повному обсязі незалежно від розміру.

У всіх випадках після звільнення з роботи, виплата пенсії поновлюється в повному обсязі.

Обмеження соціальних гарантій для працюючих пенсіонерів діятимуть до 1 січня 2016 року.

Змінено порядок виплати пенсій пенсіонерам, які працюють на так званих «спеціальних» посадах.

Зокрема це стосується державних службовців, прокурорів, суддів, народних депутатів, посадових осіб органів місцевого самоврядування, деяких інших категорій працівників - у період роботи на цих посадах призначені пенсії за законодавством України не виплачуються. При цьому не має значення вид пенсії та закон, згідно з яким вона призначена.

Дані обмеження не поширюються на інвалідів I та II груп, інвалідів війни III групи, учасників бойових дій, членів сімей загиблих військовослужбовців. Не застосовуються протягом особливого періоду обмеження по виплаті пенсій, особам, які проходять військову службу або перебувають на посадах в Міністерстві оборони України, Головному управлінні розвідки Міністерства оборони України, Міністерстві внутрішніх справ України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, Державній спеціальній службі транспорту, Службі безпеки України, Службі зовнішньої розвідки України, Державній прикордонній службі України, управлінні держохорони України, Державній пенітенціарній службі України, Державній службі України з надзвичайних ситуацій, Держслужбі спецв'язку та захисту інформації, Національній гвардії України, органах військової прокуратури або беруть участь в антитерористичних операціях, здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні, відбитті збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, звільненні цих об'єктів у разі захоплення, відбитті спроб насильницького заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою.

Крім того, Прикінцевими положеннями Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» передбачено, що до 1 травня

поточного року Уряд має подати на розгляд Верховної Ради України проект закону щодо призначення всіх пенсій, у тому числі спеціальних (крім пенсій військовослужбовців і наукових працівників), на загальних підставах. Сьогодні так звані спеціальні пенсії становлять до 60% заробітку, в той час як по звичайному закону, в середньому 40-45% заробітку.

У разі неприйняття до 1 червня 2015 року закону щодо призначення всіх пенсій, у тому числі спеціальних, на загальних підставах з 1 червня 2015 року скасовуються норми щодо пенсійного забезпечення осіб, яким пенсії/щомісячне довічне грошове утримання призначаються відповідно до законів України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про судоустрій і статус суддів», «Про статус народного депутата України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про судову експертизу», «Про Національний банк України», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про дипломатичну службу», Податкового та Митного кодексів України, Положення про помічника-консультанта народного депутата України.

Тимчасово, у період з 1 квітня 2015 року по 31 грудня 2015 року, у разі збільшення розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом, підвищується розмір пенсії, обчислений відповідно до статті 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Перерахунок пенсії проводиться з дня встановлення нового розміру прожиткового мінімуму як непрацюючим пенсіонерам, так і працюючим.

Враховуючи, що прожитковий мінімум заплановано підвищити з 1 грудня 2015 року до 1074 грн. (зараз він становить 949 грн), у грудні всі пенсіонери як працюючі, так і непрацюючі отримають підвищену пенсію.

Починаючи з 1 січня 2016 року, у разі зміни розміру прожиткового мінімуму, пенсія підвищуватиметься тільки для непрацюючих пенсіонерів.

Після звільнення з роботи пенсія буде перераховуватися з урахуванням прожиткового мінімуму, діючого на дату звільнення.

Звертаємо увагу, що статус пенсіонера – працюючий чи непрацюючий і, відповідно, розмір пенсії до виплати органи Пенсійного фонду України визначають за матеріалами пенсійних справ та даними системи персоніфікованого обліку. Надавати документи необхідно лише тим пенсіонерам, хто своєчасно не подав в органи Пенсійного фонду дані про працевлаштування або звільнення з роботи.

Якщо документи про звільнення з роботи буде надано після 1 квітня, то виплата пенсії буде проведена в повному обсязі за весь період, коли пенсіонер вже не працював.

За повідомленням голови правління Пенсійного фонду Олексія Зарудного зміни в пенсійному законодавстві, ухвалені Верховною Радою 2 березня, стосуватимуться 659 тис. громадян, при тому, що у нас на сьогодні загалом майже 12,5 млн. пенсіонерів. При цьому, зміни в пенсійному законодавстві дадуть змогу заощадити лише 1,5 млрд. грн на рік.

Як відомо, доходи бюджету Пенсійного фонду на 2015 рік (разом із перехідним залишком на початок року) затверджені в сумі 236,1 млрд. грн. Це на 2,2 млрд. грн. більше показника 2014 року.

Видатки Пенсійного фонду затверджено в сумі 253,4 млрд. грн., що на 9,9 млрд. грн. більше фактичних видатків торік.

Перевищення видатків над доходами, тобто дефіцит бюджету Пенсійного фонду, становить 18,995 млрд. грн. Його буде покрито за рахунок коштів держбюджету.

Голеусова Г.З. – головний спеціаліст відділу соціально-економічного захисту Профспілки працівників охорони здоров'я України