



Офіціоз

ДОКУМЕНТИ І КОМЕНТАРІ

ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІСІЮ (УПОВНОВАЖЕНОГО) ПІДПРИЄМСТВА, УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ ІЗ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ У ЗВ'ЯЗКУ З ТИМЧАСОВОЮ ВТРАТОЮ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ТА ВИТРАТАМИ, ЗУМОВЛЕНИМИ ПОХОВАННЯМ

ПОСТАНОВА

від 16.11.2011 р. № 54

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 31.01.2012 р. за № 155/20468

Відповідно до статті 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності постановляє:

1. Внести до Положення про комісію (уповноваженого) підприємства, установи, організації із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, затвердженого постановою правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 23 червня 2008 року № 25, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2008 року за № 636/15327, такі зміни:

1.1. У розділі I:

пункт 1.1 після слів «створюється (обирається)» доповнити словами «та діє»;

пункт 1.2 доповнити новим абзацом такого змісту:

«Положення про комісію визначає основні завдання, сферу дії, перелік повноважень, організаційні засади членів комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства»;

абзац другий підпункту 1.4.1 пункту 1.4 викласти у такій редакції:

«На підприємствах, в установах, організаціях, де нарахування і виплата заробітної плати, а також виплата матеріального забезпечення по соціальному страхуванню та надання соціальних послуг здійснюються централізовано, створюється центральна комісія із соціального страхування підприємства, установи, організації (далі — центральна комісія підприємства)».

1.2. У розділі II:

абзац третій пункту 2.2 після слів «правильність видачі» доповнити словами «та заповнення».

1.3. У розділі III:

у пункті 3.1:

підпункт 3.1.1 після слів «правильність видачі» доповнити словами «та заповнення»;

підпункт 3.1.3 викласти в такій редакції:

«3.1.3. Приймає рішення про виділення путівок до санаторіїв та (або) санаторіїв-профілакторіїв застрахованим особам і членам їх сімей (а також особам, які навчаються у вищих навчальних закладах) на підставі особистої заяви, медичних довідок, підтверджуючих необхідність лікування (оздоровлення), розмір часткової оплати за путівки на санаторно-курортне

лікування, виділення путівок до дитячих оздоровчих закладів, надання соціальних послуг із позашкільного обслуговування з дітьми застрахованих осіб і передає їх роботодавцю для видачі путівок та здійснення розрахунків тощо»;

абзац другий підпункту 3.1.4 після цифр і слова «40-50 днів», доповнити словами «а також осіб, які отримали листки непрацездатності у зв'язку із невиробничими травмами, аналізує.»;

підпункт 3.1.10 викласти у такій редакції:

«3.1.10. Забезпечує гласність роботи комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства з питань надання матеріального забезпечення та соціальних послуг за рахунок коштів Фонду, в тому числі інформує про наявність санаторно-курортних путівок та їх виділення кожній застрахованій особі з урахуванням заяв відповідно до медичних показань необхідного профілю санаторно-курортного лікування»;

у пункті 3.2 слова і цифри «крім функцій, передбачених підпунктами 3.1.7, 3.1.8 цього Положення» виключити;

у підпункті 3.3.1 пункту 3.3 слова «оздоровчих закладах» замінити словами «закладах оздоровлення»;

пункт 3.4 викласти у такій редакції:

«3.4. Центральна комісія підприємства створюється відповідно до абзацу другого підпункту 1.4.1 пункту 1.4 розділу I цього Положення. Права і обов'язки, повноваження та організація роботи центральної комісії підприємства визначені розділами II-IV цього Положення»;

підпункти 3.4.1 – 3.4.9 пункту 3.4 та пункт 3.5 виключити

1.4. Розділ V викласти в такій редакції:

«V. Вирішення спорів

Рішення комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства про призначення або відмову у призначенні матеріального забезпечення та надання соціальних послуг може бути оскарженим застрахованою особою до робочого органу відділення Фонду, де перебуває на обліку підприємство, протягом 5 днів з моменту отримання повідомлення про таке призначення або відмову, що не позбавляє права застрахованої особи звернутися з цих питань до суду».

1.5. У додатку до цього Положення: розділи I, II викласти в такій редакції:

«I. Призначити допомогу:

1. По тимчасовій непрацездатності, вагітності та пологах (таблиця)

2. На поховання

(таблиця)

II. Відмовити в призначенні (припинити виплату) допомоги:
(таблиця)

у розділі III у третій графі таблиці слово і знак «Табельний №» замінити словами «Табельний номер».

2. Виконавчій дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності подати цю постанову на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Ця постанова набирає чинності з дня офіційного опублікування

Голова правління

I. Рішняк

КОМЕНТАР

ПІДКОРИГОВАНО ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІСІЮ (УПОВНОВАЖЕНОГО) ІЗ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Призначення та надання працівникам матеріального забезпечення та соціальних послуг за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – ФССТВП) здійснюється за безпосередньої участі роботодавця. Так, згідно з абз. 1 ч. 3 ст. 50 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 р. № 2240-111 (далі – Закон № 2240) рішення про призначення виплат та надання соціальних послуг приймається комісією (уповноваженим) із соціального страхування, створеною у медичному закладі. Така комісія (уповноважений) виконує свої функції у межах Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страхування підприємства, установи, організації, затвердженого постановою ФССТВП від 23.06.2008 р. № 25 (далі – Положення № 25).

Постановою, що коментується, норми Положення № 25 дещо підкориговано.

Із важливих змін, на які слід звернути увагу комісії (уповноваженому) із соціального страхування, відзначимо такі.

Створення комісії із соціального страхування, якщо медичний заклад обслуговується централізованою бухгалтерією

Підпунктом 1.4.1 п. 1.4 Положення №25, викладеним у новій редакції, встановлено, що у медичному закладі, де нарахування та виплата заробітної плати, а також виплата матеріального забезпечення за соціальним страхуванням та надання соціальних послуг здійснюються **централізовано, створюється центральна комісія із соціального страхування підприємства, установи, організації** (далі – центральна комісія).

При цьому тепер **не передбачається створення комісії із соціального страхування підрозділу** у зазначених установах, організаціях. У зв'язку з цим з Положення № 25 вилучено пп. 3.4.1 – 3.4.9 і п. 3.5, в яких прописано повноваження комісії із соціального страхування підрозділу.

Таким чином, створювати комісію із соціального страхування в кожному медичному закладі, які обслуговуються централізованою бухгалтерією не потрібно. У цьому випадку створюється одна – центральна комісія відповідно до абз. 2 п.п. 1.4.1 розд. I Положення №25. Права та обов'язки, повноваження й організацію роботи центральної комісії визначено розд. II-IV Положення № 25.

Тепер комісія із соціального страхування повинна перевіряти також правильність заповнення листків непрацездатності

Так, згідно з оновленим п. 2 розд. II Положення №25 комісія (уповноважений) із соціального страхування перевіряє підстави та правильність видачі, а також **правильність заповнення** листків непрацездатності та інших документів, що є підставою для надання матеріального забезпечення і соціальних послуг.

Нагадаємо, що Інструкцію про порядок заповнення листка непрацездатності затверджено спільним наказом МОЗ, Мінпраці, ФССТВП та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань від 03.11.2004 р. № 532/274/136-ос/1406.

Додамо також, що наказом МОЗ від 06.12.2011 р. № 882 унесено істотні зміни до Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом МОЗ від 13.11.2001 р. № 455, які необхідно врахувати комісії (уповноваженому) із соціального страхування при перевірці правильності видачі листків непрацездатності.

Підстави для виділення путівок до санаторіїв та (або) санаторіїв-профілакторіїв

У п.п. 3.1.3 Положення № 25 уточнено, що комісія (уповноважений) із соціального страхування приймає рішення про виділення путівок до санаторіїв та (або) санаторіїв-профілакторіїв на підставі особистої заяви, медичних довідок, що підтверджують необхідність лікування, оздоровлення.

Зауважимо, що це не є нововведенням, оскільки аналогічна за змістом норма є в п. 4.1 Порядку отримання застрахованими особами і членами їх сімей санаторно-курортного лікування, що сплачується за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженого постановою ФССТВП від 25.02.2009 р. № 12, згідно з яким рішення про виділення путівок застрахованій особі приймає комісія (уповноважений) із соціального страхування на підставі особистої заяви та довідки для отримання путівки за формою № 070/О, затвердженою наказом МОЗ від 27.12.99 р. № 302.

Крім того, оновлений п.п. 3.1.10 Положення № 25 передбачає, що комісія (уповноважений) із соціального страхування інформує про наявність санаторно-курортних путівок та їх виділення кожній застрахованій особі з урахуванням заяв відповідно до медичних показань необхідного профілю санаторно-курортного лікування.

Додаткові функції уповноваженого із соціального страхування

Постановою, що коментується, до функцій, які здійснює уповноважений із соціального страхування, **віднесено також функції**, зазначені в пп. 3.1.7, 3.1.8 Положення № 25.

Оскарження рішення про призначення матеріального забезпечення

Установлено строк, протягом якого застрахована особа **може оскаржити рішення** комісії (уповноваженого) із соціального страхування про призначення або відмову у призначенні матеріального забезпечення та надання соціальних послуг в робочому органі відділення ФССТВП. Він становить **5 днів із моменту отримання повідомлення про таке призначення або відмову** (оновлений розд. V Положення № 25).

Змінено форму Протоколу

Постановою, що коментується, унесено зміни до форми Протоколу засідання комісії із соціального страхування (рішення уповноваженого), наведеного в додатку до Положення № 25.

Зауважимо, що тепер розд. I Протоколу максимально наближено до форми заяви-розрахунку (додаток до Порядку фінансування страховальників для надання застрахованим особам матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженого постановою правління ФССТВП від 22.12.2010 р. № 26).

Приміром, у графі 3 «Номер страхового свідоцтва» Протоколу, так само як і в заяві-розрахунку, тепер має бути зазначено номер свідоцтва про загальнодержавне соціальне страхування, виданого згідно з постановою КМУ «Про

затвердження Порядку видачі та зразка свідоцтва про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 22.08.2000 р. № 1306 (далі – Порядок № 1306).

Нагадаємо: у разі відсутності страхового свідоцтва, як виняток, у графі 3 слід зазначити номер облікової картки застрахованої особи, передбачений п. 1.1 Порядку формування та подання страховальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою ПФУ від 08.10.2010 р. № 22-2, а саме:

– номер персональної облікової картки застрахованої особи, який відповідає ідентифікаційному номеру фізичної особи. Зауважимо, що згідно з п. 7 Порядку № 1306 номер страхового свідоцтва також повинен збігатися з ідентифікаційним номером фізичної особи;

– для застрахованих осіб, які через релігійні переконання

відмовилися від ідентифікаційного номера, про що мають відповідну відмітку в паспорті, указують паспортні дані у форматі ВКNNXXXXXX, де «БК» – константа, що вказує на реєстрацію за паспортними даними; «NN» – дві українські літери серії паспорта (верхній регістр); «XXXXXX» – шість цифр номера паспорта (з ведучими нулями);

– для осіб, які не є громадянами України, але працюють на території України та не мають ідентифікаційного номера, указується серія і номер документа, що засвідчує особу.

Підкреслимо: **відсутність страхового свідоцтва не може бути підставою для відмови у призначенні матеріального забезпечення застрахованій особі або відмови у фінансуванні страховальника-роботодавця.** Річ у тім, що у ст. 51 Закону 2240 наведений перелік документів, що є підставою для призначення матеріального забезпечення. Страхове свідоцтво до цього переліку не входить.

Постанова набула чинності 17.02.2012 р.

Нормативно-правове забезпечення системи охорони здоров'я. Важливе за 2011 рік

1. З 01 січня 2011 року вступив в силу новий **Бюджетний кодекс України** (прийнятий 8 липня 2010 року за № 2456-VI.), який передбачив віднесення видатків на сільську медицину до районних бюджетів. Відтак розпочався процес передачі сільськими (селищними) радами ФАПів до центральних районних лікарень чи амбулаторій.

Крім того, прикінцевими та перехідними положеннями цього кодексу було доручено Кабінету Міністрів України протягом року розробити проекти законів з питань охорони здоров'я, передбачивши здійснення заходів щодо передачі відомчих установ та закладів охорони здоров'я до сфери управління Міністерства охорони України, а також переходу у використанні бюджетних коштів від утримання державних та комунальних лікувально-профілактичних закладів до оплати відповідних медичних послуг із зміною організаційно-правових форм господарювання таких закладів.

2. З 01 січня вступив в силу **Закон України «Про захист персональних даних»** (Закон від 01.06.2010р. № 2297-VI), який передбачив вимоги щодо обробки персональних даних фізичних осіб (в тому числі працівників та пацієнтів) на підставі їхньої письмової згоди, обов'язкове повідомлення осіб про їхні права в сфері захисту персональних даних, а також реєстрацію баз персональних даних, якими володіє будь-яка юридична особа.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних» (Закон від 2 червня 2011 року № 3454-VI), набирає чинності з 01.01.2012р., передбачено значні штрафи за порушення цього Закону (до 17000 гривень).

3. З 15 січня 2011 року вступив в силу **Закон України «Про протидію поширенню хвороб, зумовлених вірусом імунодефіциту людини (ВІЛ), та правовий і соціальний захист людей, які живуть з ВІЛ»** (Закон № 2861-VI від 23.12.2010) в новій редакції.

Закон передбачив більш жорсткіші вимоги щодо передачі закладами охорони здоров'я, в якому обстежився пацієнт, інформації про ВІЛ-статус. Зокрема, іншим закладам охорони здоров'я та медичним працівникам така інформація може бути передана лише за письмовою згодою пацієнта і лише, коли інформація про ВІЛ-статус має значення для лікування. В інших випадках та іншим особам така інформація може бути передана виключно на підставі рішення суду.

4. Наказом МОЗ України № 49 від 02.02.2011 були затверджені нові **Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з медичної практики.**

Згідно нових умов дозволено фізичним особам-підприємцям, що здійснюють господарську діяльність з медичної практики, наймати на роботу інших лікарів. Змінено також форму і порядок заповнення довідки про матеріально-технічне стан закладу охорони здоров'я.

Крім того, 20 жовтня 2011 року внесені зміни до постанови КМУ від 29 листопада 2000 р. № 1755., які встановили, що ліцензія з провадження господарської діяльності з медичної практики видається на необмежений термін (раніше було п'ять років).

Наказом МОЗ України № 847 від 05.12.2011 внесені зміни до наказу МОЗ України від 02.02.2011 № 49.

5. 16 лютого 2011 року на вимогу Профспілки працівників охорони здоров'я України прийнята постанова Кабінету Міністрів України «Про деякі заходи щодо підвищення престижності праці медичних працівників, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз», яка передбачила надання лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурних підрозділів закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну та активну форму туберкульозу, – підвищення посадових окладів на 60 та 30 відсотків у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці, а також надбавку за тривалість безперервної роботи у розмірі до 60 та 40 відсотків посадового окладу залежно від стажу роботи на відповідній посаді у зазначених закладах.

6. Наказом МОЗ України від 14.03.2011р. за №142 «Про вдосконалення державної акредитації закладів охорони здоров'я» затверджені нові **Стандарти та Критерії акредитації лікувально-профілактичних закладів.**

7. З 9 травня 2011 року вступив в силу **Закон України «Про доступ до публічної інформації»** (Закон від 13 січня 2011 року № 2939-VI).

Закон передбачив, що заклади охорони здоров'я, які фінансуються з бюджетів, повинні в п'ятиденний термін надавати публічну інформацію, якою володіють, зокрема щодо використання бюджетних коштів, а також щодо надання оздоровчих (медичних) послуг населенню.

В кожній установі має бути відповідальна особа з питань забезпечення доступу до публічної інформації.

Внесені зміни також в Кодекс про адміністративні правопорушення України щодо посилення відповідальності за ненадання, несвоєчасне чи неповне надання запитуваної інформації.

8. На вимогу Профспілки працівників охорони здоров'я України та в результаті переговорів Кабінетом Міністрів України прийнята **постанова «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»** від 11 травня 2011 р. за №524, якою передбачено, починаючи з 2012 року, виплату медичним та фармацевтичним працівникам комунальних та державних закладів охорони здоров'я матеріальної допомоги на оздоровлення під час надання щорічної відпустки в розмірі посадового окладу.

Крім того, встановлено, що за медичними працівниками державних та комунальних закладів, які направляються до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки і перепідготовки, зберігається середня заробітна плата за кожним місцем роботи згідно із законодавством (раніше заробіток зберігався лише за основним місцем роботи).

Випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями медичного та фармацевтичного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу в закладах охорони здоров'я, що розташовані у сільській місцевості та селищах міського типу, а також про роботу в інших закладах охорони здоров'я на посадах лікарів загальної практики (сімейних лікарів), дільничних лікарів-педіатрів і лікарів-терапевтів, надається одноразова адресна грошова допомога у п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати.

9. В 2011 році була проведена **адміністративна реформа центральних органів виконавчої влади**, яка полягала у реорганізації органів центральної влади у міністерства, державні служби, державні агентства, державні інспекції та інші.

17 березня 2011 року прийнято Закон України «Про центральні органи виконавчої влади» (№ 3166-VI), яким вперше було передбачено, що нормативно-правові акти міністерств, в тому числі і Міністерства охорони здоров'я, підлягають обов'язковому опублікуванню.

Указом Президента України від 13 квітня 2011 року № 467/2011 затверджене нове Положення про Міністерство охорони здоров'я України.

Відповідно до Указу Президента України від 09.12.2010 № 1085/2010 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади» до сфери впливу МОЗ входять такі центральні органи виконавчої влади як: Державна санітарно-епідеміологічна служба України, Державна служба України з лікарських препаратів та Державна служба України з питань протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу та інших соціально небезпечних захворювань.

Комітет з контролю за наркотиками був реорганізований в Державну службу з контролю за наркотиками, що безпосередньо підпорядковується Кабінету Міністрів України (раніше входив до сфери управління МОЗ).

10. Постановою КМУ № 667 від 22 червня 2011 р. затверджений новий **Порядок надання медичної допомоги іноземцям та особам без громадянства, які тимчасово перебувають на території України.**

В Україні безоплатно надається медична допомога громадянам України, іноземцям та особам без громадянства, які постійно проживають в Україні, а також біженцям (чи особам які звернулися за таким статусом).

Іншим особам медична допомога надається на платній основі, якщо інше не передбачено міждержавними угодами.

11. З 01 липня 2011 року вступив в силу **Закон України «Про засади запобігання і протидії корупції в Україні»** (Закон від 07 квітня 2011 року № 3206-VI) та Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо

відповідальності за корупційні правопорушення» (Закон від 7 квітня 2011 року № 3207-VI).

Вказаними законами до числа суб'єктів корупційних діянь були віднесені посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я та інші службові особи, які постійно чи тимчасово обіймають посади, пов'язані із здійсненням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських функцій.

Закон встановлює заборону та обмеження щодо отримання дарунків (пожертв), вимоги щодо запобігання виникнення конфлікту інтересів, а також заборону щодо використання службового становища в корисливих цілях тощо.

Посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я, починаючи з 01.01.2012 року, повинні подавати за місцем роботи декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік.

Обмеження щодо заняття іншою оплачуваною роботою, а також щодо роботи близьких осіб на заклади охорони здоров'я не поширюються.

12. 07 липня 2011 року прийнято два закони щодо реформування медицини: **Закон України «Про внесення змін до Основ законодавства України про охорону здоров'я щодо удосконалення надання медичної допомоги»** (Закон від 7.07.2011 р. №3611-VI) та **Закон України «Про порядок проведення реформування системи охорони здоров'я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві»** (Закон України від 07.07.2011 р. № 3612-VI)

Вказаними законами передбачено реформування галузі шляхом розмежування надання медичної допомоги на первинний, вторинний та третинний рівні, організаційно-структурну перебудову закладів охорони здоров'я, а також нові підходи до фінансування закладів охорони здоров'я шляхом укладення договорів про медичне обслуговування населення.

Зміни до Основ законодавств України про охорону здоров'я вступають в силу з 01.01.2012 року, окрім положень щодо розмежування медичного обслуговування на рівні з відповідною структурною реорганізацією закладів, які вступають в силу з 2015 року.

З 2020 року передбачено повний перехід на надання первинної медичної допомоги лише лікарями-загальної практики-сімейної медицини.

Крім того, передбачено, що 01 січня 2012 року керівники державних та комунальних закладів призначаються шляхом укладення контракту (раніше законних підстав для укладення контракту з головним лікарем комунального закладу охорони здоров'я не було).

Чіткіше визначено і поняття закладу охорони здоров'я – це юридична особа або її відокремлений підрозділ, основним завданням яких є забезпечення медичного обслуговування населення на основі відповідної ліцензії та професійної діяльності медичних (фармацевтичних) працівників. Відтак, ФАП чи амбулаторія будуть вважатися окремими закладами здоров'я лише в тому разі, якщо будуть мати статус юридичної особи чи відокремленого підрозділу.

13. **Розпорядження КМУ від 16.11.2011 р. № 1191-р «Деякі питання управління вищими навчальними закладами»** передбачено передачу вищих навчальних медичних закладів від МОЗ до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

Наказом МОЗ від 31.10.11 р. № 723 затверджені нові Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібною торгівлі лікарськими засобами; а наказом МОЗ від 31.10.11 р. № 724 новий Порядок контролю за додержанням Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібною торгівлі лікарськими засобами"

Андрій ОЛІЙНИК