



Офіціоз

Андрій ОЛІЙНИК, юрист Львівської обласної організації професійної спілки працівників охорони здоров'я України, асистент кафедри організації і управління охороною здоров'я ЛНМУ ім. Д.Галицького

Антикорупційні заходи та відповідальність за корупційні правопорушення в органах та закладах охорони здоров'я

Станом на 20.10.2013 р.

№	Заходи, спрямовані на запобігання і протидію корупції	Суб'єкти відповідальності за корупційні правопорушення
1	<p>Обмеження щодо використання службового становища</p> <p>(Стаття 6 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» (надалі – Закон №3206-VI))</p> <p>Забороняється використовувати свої службові повноваження та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди або у зв'язку з прийняттям обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) неправомірно сприяти фізичним або юридичним особам у здійсненні ними господарської діяльності, одержанні субсидій, субвенцій, дотацій, кредитів, пільг, укладанні контрактів (у тому числі на закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти); 2) неправомірно сприяти призначенню на посаду особи; 3) неправомірно втручатися в діяльність органів державної влади, органів місцевого самоврядування або посадових осіб; 4) неправомірно надавати перевагу фізичним або юридичним особам у зв'язку з підготовкою проектів, виданням нормативно-правових актів та прийняттям рішень, затвердженням (погодженням) висновків. 	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;</p> <p style="text-align: right;"><i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я);</p> <p style="text-align: right;"><i>п.п. а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у юридичних особах приватного права незалежно від організаційно-правової форми, відповідно до закону (службові особи приватних закладів охорони здоров'я);</p> <p style="text-align: right;"><i>п.3 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи та працівники юридичних осіб - у разі одержання ними неправомірної вигоди, або одержання від них особами, зазначеними у пунктах 1 і 2 частини першої статті4 Закону №3206-VI, або за участю цих осіб іншими особами неправомірної вигоди</p> <p style="text-align: right;"><i>п.4 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p>
<p style="text-align: center;">Відповідальність: кримінальна</p> <p>Кримінальними корупційними правопорушеннями є злочини, передбачені статтями 191, 262, 308, 312, 313, 320, 357, 364 - 370, 410, 423 Кримінального кодексу України (надалі – КК України), що вчиняються службовими особами.</p> <p>Суб'єктом злочинів, передбачених ст. 364 (зловживання владою або службовим становищем), ст. 365 (перевищення влади або службових повноважень), ст. 368 (прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою), ст. 368-2 (незаконне збагачення) КК України є службові особи органів державної влади, місцевого самоврядування, державних та комунальних підприємств, установ чи організацій (тобто лише службові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я).</p> <p>Найпоширенішими серед них є одержання неправомірної вигоди та незаконне збагачення, опис яких подається нижче.</p> <p style="text-align: center;">Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою (Стаття 368 Кримінального кодексу України)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Прийняття службовою особою пропозиції чи обіцянки надати їй або третій особі неправомірну вигоду за вчинення чи невчинення такою службовою особою в інтересах того, хто пропонує або обіцяє неправомірну вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища - караються штрафом від семисот п'ятдесяти до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправними роботами на строк від одного до двох років. 2. Одержання службовою особою неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вчинення чи невчинення в інтересах того, хто надає неправомірну вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища - карається штрафом від однієї тисячі до тисячі п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або арештом на строк від трьох до шести місяців, або позбавленням волі на строк від двох до чотирьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років. 3. Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, предметом якого була неправомірна вигода у значному розмірі, - карається штрафом від тисячі п'ятисот до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або позбавленням волі на строк від трьох до шести років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років. 4. Діяння, передбачене частиною другою або третьою цієї статті, предметом якого була неправомірна вигода у великому розмірі або вчинене службовою особою, яка займає відповідальне становище, або за попередньою змовою групою осіб, або повторно, або поєднане з вимаганням неправомірної вигоди, - карається позбавленням волі на строк від п'яти до десяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та з конфіскацією майна. 5. Діяння, передбачене частиною другою, третьою або четвертою цієї статті, предметом якого була неправомірна вигода в особливо великому розмірі, або вчинене службовою особою, яка займає особливо відповідальне становище, - карається позбавленням волі на строк від восьми до дванадцяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та з конфіскацією майна. <p>Примітка.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Неправомірною вигодою в значному розмірі вважається вигода, що в сто і більше разів перевищує неоподатковуваний мінімум доходів громадян, у великому розмірі - така, що у двісті і більше разів перевищує неоподатковуваний мінімум доходів громадян, в особливо великому розмірі - така, що у п'ятсот і більше разів перевищує неоподатковуваний мінімум доходів громадян. 2. Службовими особами, які займають відповідальне становище, у статтях 368, 369 та 382 цього Кодексу є особи, зазначені у пункті 1 примітки до статті 364, посади яких згідно із статтею 25 Закону України "Про державну службу" віднесені до третьої, четвертої, п'ятої та шостої категорій, а також судді, прокурори і слідчі, керівники, заступники керівників органів державної влади та управління, органів місцевого 		

самоврядування, їх структурних підрозділів та одиниць. Службовими особами, які займають особливо відповідальне становище, у статтях 368, 369 та 382 цього Кодексу є особи, зазначені у частині першій статті 9 Закону України “Про державну службу”, та особи, посади яких згідно із статтею 25 Закону України “Про державну службу” віднесені до першої та другої категорій.

Незаконне збагачення

(Стаття 368-2 Кримінального кодексу України)

1. Одержання службовою особою неправомірної вигоди у значному розмірі або передача нею такої вигоди близьким родичам за відсутності ознак, зазначених у статті 368 цього Кодексу, (незаконне збагачення) - карається штрафом від п'ятисот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або обмеженням волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

2. Незаконне збагачення, якщо його предметом була неправомірна вигода у великих розмірах, - карається обмеженням волі на строк від двох до п'яти років або позбавленням волі на строк від трьох до п'яти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

3. Незаконне збагачення, якщо його предметом була неправомірна вигода в особливо великих розмірах, - карається позбавленням волі на строк від п'яти до десяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та з конфіскацією майна.

Примітка. Неправомірною вигодою у значному розмірі вважаються грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, що їх без законних на те підстав обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною, нижчою за мінімальну ринкову, на суму, що перевищує сто неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, у великому розмірі - на суму, що перевищує двісті неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, в особливо великому розмірі - на суму, що перевищує п'ятсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Підкуп працівника державного підприємства, установи чи організації *

(Стаття 354 Кримінального кодексу України)

1. Пропозиція чи обіцянка працівнику державного підприємства, установи чи організації, який не є службовою особою, надати йому або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди за вчинення чи невчинення працівником будь-яких дій з використанням становища, яке він займає, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи - караються штрафом від ста до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк до ста годин.

2. Ті самі дії, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб, - караються штрафом від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста до двохсот годин, або виправними роботами на строк до двох років.

3. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання працівником державного підприємства, установи чи організації, який не є службовою особою, неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вчинення чи невчинення будь-яких дій з використанням становища, яке він займає на підприємстві, в установі чи організації, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи - караються штрафом від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста до двохсот годин.

4. Дії, передбачені частиною третьою цієї статті, вчинені повторно або за попередньою змовою групою осіб чи поєднані з вимаганням неправомірної вигоди, - караються штрафом від п'ятисот до семисот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадськими роботами на строк від ста шістьдесяти до двохсот сорока годин, або виправними роботами на строк від одного до двох років, або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на той самий строк.

5. Особа, яка пропонувала, обіцяла або надала неправомірну вигоду, звільняється від кримінальної відповідальності, якщо стосовно неї були вчинені дії щодо вимагання неправомірної вигоди і після пропозиції, обіцянки чи надання неправомірної вигоди вона до повідомлення їй про підозру у вчиненні нею злочину добровільно заявила про те, що сталося, органу, службова особа якого наділена законом правом повідомляти про підозру.

Примітка.

1. У цій статті під неправомірною вигодою слід розуміти грошові кошти чи інше майно, переваги, пільги, послуги, що перевищують 0,5 неоподаткованого мінімуму доходів громадян, або нематеріальні активи, які пропонують, обіцяють, надають чи одержують без законних на те підстав.

2. Повторним у статтях 354, 368, 368-3, 368-4 та 369 цього Кодексу визнається злочин, вчинений особою, яка раніше вчинила будь-який із злочинів, передбачених зазначеними статтями.

3. У статтях 354, 368, 368-3 та 368-4 під вимаганням неправомірної вигоди слід розуміти вимогу щодо надання неправомірної вигоди з погрозою вчинення дій або бездіяльності з використанням свого становища, наданих повноважень, влади, службового становища стосовно особи, яка надає неправомірну вигоду, або умисне створення умов, за яких особа вимушена надати неправомірну вигоду з метою запобігання шкідливим наслідкам щодо своїх прав і законних інтересів.

* На даний час неоднозначним є питання, чи даний злочин є корупційним.

2

Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності

(Стаття 7 Закону №3206-VI)

Забороняється:

1) займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;

2) входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальній громаді в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;

- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування

п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI

Дане обмеження не поширюється на посадових осіб державних та комунальних закладів охорони здоров'я

Відповідальність: адміністративна

Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності

(Стаття 172-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення (надалі – КУпАП))

Порушення особою встановлених законом обмежень щодо зайняття підприємницькою чи іншою оплачуваною діяльністю (крім викладацької, наукової та творчої діяльності, медичної та суддівської практики, інструкторської практики із спорту) - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста двадцяти п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією отриманого доходу від підприємницької діяльності чи винагороди від роботи за сумісництвом.

Порушення особою встановлених законом обмежень щодо входження до складу органу управління чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі, та представляє інтереси держави в раді товариства (спостережній раді), ревізійній комісії господарського товариства), - тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією отриманого доходу від такої діяльності.

<p>3 Обмеження щодо одержання дарунків (пожертв) (Стаття 8 Закону №3206-VI)</p> <p>1. Забороняється безпосередньо або через інших осіб одержувати дарунки (пожертви) від юридичних або фізичних осіб:</p> <p>1) за рішення, дії чи бездіяльність в інтересах дарувальника, що приймаються, вчиняються як безпосередньо такою особою, так і за її сприяння іншими посадовими особами та органами;</p> <p>2) якщо особа, яка дарує (здійснює) дарунок (пожертву), перебуває в підпорядкуванні такої особи.</p> <p>2. Можна приймати дарунки, які відповідають загальною визначенням уявленням про гостинність, та пожертви, крім випадків, передбачених частиною першою цієї статті, якщо вартість таких дарунків (пожертв) не перевищує 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої на день прийняття дарунка (пожертви), одноразово, а сукупна вартість таких дарунків (пожертв), отриманих з одного джерела протягом року, - однієї мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня поточного року.</p> <p>Обмеження щодо вартості дарунків (пожертв) не поширюється на дарунки (пожертви), які:</p> <p>1) даруються (здійснюються) близькими особами;</p> <p>2) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.</p>	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я) <i>п.п.а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p>
<p align="center">Відповідальність: адміністративна Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання дарунка (пожертви) (Стаття 172-5 КУпАП)</p> <p>Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання дарунка (пожертви) - тягне за собою накладення штрафу від двадцяти п'яти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією такого дарунка (пожертви).</p> <p>Порушення встановленої законом заборони щодо одержання дарунка (пожертви) - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією такого дарунка (пожертви).</p>	
<p>4 Обмеження щодо роботи близьких осіб (Стаття 9 Закону №3206-VI)</p> <p>Не можна мати у безпосередньому підпорядкуванні близьких осіб або бути безпосередньо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам.</p> <p>Особи, які претендують на зайняття посад, зазначених у підпунктах "а", "в"-."ж" пункту 1 та підпункті "а" пункту 2 частини першої статті 4 Закону №3206-VI, зобов'язані повідомити керівництво органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб.</p> <p>Зазначені обмеження не поширюються на:</p> <p>1) народних засідателів і присяжних;</p> <p>2) близьких осіб, які безпосередньо підпорядковані один одному у зв'язку з перебуванням кожного з них на виборній посаді;</p> <p>3) осіб, які працюють у сільських населених пунктах (крім тих, що є районними центрами), а також гірських населених пунктах;</p> <p>4) осіб, які працюють в галузі освіти, науки, культури, охорони здоров'я, фізичної культури та спорту, соціального захисту, крім державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим та органів місцевого самоврядування;</p>	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я) <i>п.п.а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>Дане обмеження не поширюється на посадових осіб державних та комунальних закладів охорони здоров'я, оскільки для галузі охорони здоров'я зроблений виняток</p>
<p align="center">Відповідальність: конкретного корупційного правопорушення не передбачено</p>	
<p>5 Фінансовий контроль (Стаття 12 Закону №3206-VI)</p> <p>Суб'єкти декларування зобов'язані щорічно до 1 квітня подавати за місцем роботи (служби) декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік.</p> <p>Особи, які не мали можливості подати до 1 квітня за місцем роботи (служби) таку декларацію через перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною, через тимчасову непрацездатність, перебування за межами України, під вартою, подають її за звітний рік до 31 грудня.</p> <p>Особа, яка претендує на зайняття посади, зазначеної в пункті 1 та підпункті "а" пункту 2 частини першої статті 4 Закону №3206-VI, до призначення або обрання на відповідну посаду подає в установленому законом порядку таку декларацію за минулий рік.</p> <p>Суб'єкти декларування, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, подають декларацію за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, а також подають протягом одного року з дня звільнення за своїм останнім місцем роботи (служби) декларацію за минулий рік.</p>	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я) <i>п.п.а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p>
<p align="center">Відповідальність: адміністративна Порушення вимог фінансового контролю (Стаття 172-6 КУпАП)</p> <p>Неподання або несвоєчасне подання декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, передбаченої Законом України "Про засади запобігання і протидії корупції", - тягне за собою накладення штрафу від десяти до двадцяти п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Неповідомлення або несвоєчасне повідомлення про відкриття валютного рахунку в установі банку-нерезидента - тягне за собою накладення штрафу від десяти до двадцяти п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p>	

<p>6 Урегулювання конфлікту інтересів (Стаття 14 Закону №3206-VI) Особи зобов'язані: 1) уживати заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів; 2) невідкладно у письмовій формі повідомляти безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів.</p> <p>Конфлікт інтересів - суперечність між особистими майновими, немайновими інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень;</p>	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я) <i>п.п.а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p>
<p align="center">Відповідальність: адміністративна Порушення вимог щодо повідомлення про конфлікт інтересів (Стаття 172-7 КУпАП)</p> <p>Неповідомлення особою безпосереднього керівника у випадках, передбачених законом, про наявність конфлікту інтересів - тягне за собою накладення штрафу від десяти до ста п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p>	
<p>7 Вимоги щодо прозорості інформації (Стаття 16 Закону №3206-VI)</p> <p>Забороняється: 1) відмовляти фізичним або юридичним особам в інформації, надання якої цим фізичним або юридичним особам передбачено законом; 2) надавати несвоєчасно, недостовірну чи не в повному обсязі інформацію, яка підлягає наданню відповідно до закону.</p>	<p>- Особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <i>п. 1 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- посадові особи юридичних осіб публічного права (посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я) <i>п.п.а) п.2 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p> <p>- особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у юридичних особах приватного права незалежно від організаційно-правової форми, відповідно до закону (службові особи приватних закладів охорони здоров'я) <i>п.4 ч.1 ст.4 Закону №3206-VI</i></p>
<p align="center">Відповідальність: адміністративна Порушення права на інформацію * (Стаття 212-3 КУпАП)</p> <p>Неправомірна відмова в наданні інформації, несвоєчасне або неповне надання інформації, надання інформації, що не відповідає дійсності, у випадках, коли така інформація підлягає наданню на запит громадянина чи юридичної особи відповідно до законів України "Про інформацію", "Про доступ до публічної інформації", "Про звернення громадян", "Про доступ до судових рішень" та "Про засади запобігання і протидії корупції", або на адвокатський запит, запит кваліфікаційно-дисциплінарної комісії адвокатури, її палати або члена відповідно до Закону України "Про адвокатуру та адвокатську діяльність" - тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб від двадцяти п'яти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Повторне протягом року вчинення порушення з числа передбачених частиною першою цієї статті, за яке особою вже було піддано адміністративному стягненню, - тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб від п'ятдесяти до вісімдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>* Дане правопорушення не є корупційним</p>	
<p>8 Вжиття заходів при виявленні корупційних правопорушень (ч.7 ст.5 Закону №3206-VI)</p> <p>Посадові і службові особи державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, посадові особи місцевого самоврядування, юридичних осіб публічного права, їх структурних підрозділів у разі виявлення корупційного правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення працівниками відповідних державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб публічного права, їх структурних підрозділів зобов'язані у межах своїх повноважень ужити заходів щодо припинення такого правопорушення та негайно письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноваженій суб'єкт у сфері протидії корупції.</p>	<p>Посадові і службові особи державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, посадові особи місцевого самоврядування, юридичних осіб публічного права, їх структурних підрозділів</p>
<p align="center">Відповідальність: адміністративна Невжиття заходів щодо протидії корупції (Стаття 172-9 КУпАП)</p> <p>Невжиття передбачених законом заходів посадовою чи службовою особою органу державної влади, посадовою особою місцевого самоврядування, юридичної особи, їх структурних підрозділів у разі виявлення корупційного правопорушення - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста двадцяти п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p>	

!!!Відповідно до ст. 22 Закону №3206-VI особи, яких притягнуто до кримінальної або адміністративної відповідальності за корупційні правопорушення, пов'язані із порушенням обмежень Закону №3206-VI, підлягають звільненню з роботи (служби) у триденний строк з дня отримання органом державної влади, органом місцевого самоврядування, підприємством, установою, організацією копії відповідного судового рішення, яке набрало законної сили, на підставі п.7-1 ст.36 КЗпП України.

!!!Посадовими особами юридичних осіб публічного права (державних та комунальних закладів охорони здоров'я) є працівники, які здійснюють організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції.