



ОФІЦІОЗ

Інформаційний бюлетень
"За медичні права"
№ 2 лютий,
2023р.

У Законі України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03.11.2022 р. № 2710-IX (далі – Закон про Держбюджет 2023) передбачено ряд важливих соціальних показників на 2023 рік.

Мінімальна заробітна плата

Законом про Держбюджет 2023 встановлено, що з 1 січня 2023 року мінімальна заробітна плата складатиме:

- у місячному розмірі – 6700 грн;
- у погодинному розмірі – 40,46 грн.

При цьому протягом 2023 року мінімальна зарплата підвищуватися не буде. Тобто після планового підвищення з 1 жовтня 2022 року мінімальна заробітна плата надалі не зростатиме до кінця 2023 року.

Оплата праці працівників бюджетних установ, державних та комунальних закладів охорони здоров'я у 2023 році

Законом про Держбюджет 2023 передбачено обмеження зростання заробітних плат, передусім в бюджетній сфері. Зокрема встановлено, що у 2023 році для всіх категорій працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери, державних органів розмір заробітної плати (грошового забезпечення) може змінюватися виключно в межах бюджетних призначень на оплату праці, передбачених у Державному бюджеті.

У 2023 році посадові оклади (тарифні ставки) працівникам бюджетних установ розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2893 грн відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298 (із змінами). Зазначаємо, що цей показник не переглядався з грудня 2021 року.

Звертаємо увагу, що мінімальний розмір оплати праці для медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я визначає Кабінет Міністрів України відповідно до ст. 8 Закону України «Про оплату праці» та п. «ж» ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я.

У 2023 році згідно із постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13.01.2023 № 28 мінімальний розмір оплати праці встановлено на рівні не менше:

– 20 000 грн для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою медичною освітою у сфері охорони здоров'я;

– 13 500 грн для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Індексація зарплати у 2023 році

Закон про Держбюджет 2023 передбачає зупинення дії Закону України «Про індексацію грошових доходів населення». Відповідна норма закріплена у п. 3 Прикінцевих положень Закону про Держбюджет 2023.

Водночас звертаємо увагу також на те, що зупинення дії Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» торкається не лише заробітної плати, це стосуватиметься й усіх інших доходів громадян, що індексують за цим Законом.

Прожитковий мінімум у 2023 році

Із 01.01.2023 прожитковий мінімум на одну особу з розрахунку на місяць складатиме 2589 грн.

Для основних соціальних та демографічних груп населення прожитковий мінімум у 2023 році буде таким:

- дітей віком до 6 років - 2272 грн;
- дітей віком від 6 до 18 років – 2833 грн;
- працездатних осіб – 2684 грн;
- працездатних осіб, що застосовується для визначення базового розміру посадового окладу судді – 2102 грн;
- працездатних осіб, який застосовується для визначення посадових окладів працівників інших державних органів, оплата праці яких регулюється спеціальними законами, а також працівників податкових та митних органів – 2102 грн;
- працездатних осіб, який застосовується для визначення посадового окладу прокурора окружної прокуратури – 1600 грн;
- осіб, які втратили працездатність (мінімальна пенсія) – 2093 грн.

Соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям:

- для працездатних – 1207 грн;
- для тих, хто не працює, та інвалідів – 2093 грн;
- для дітей до 6 років – 2953 грн;
- для дітей до 18 років – 3682 грн;
- для дітей до 23 років (за умови навчання) – 3489 грн.

Єдиний соціальний внесок в 2023 році

Єдиний соціальний внесок з 1 січня збережено на рівні 1 474 грн на місяць. Сума ЄСВ за 1 квартал 2023 року – 4 422 грн.

Максимальна база ЄСВ в 2023 році зберігається на рівні 15 мінімальних зарплат - 100 500 грн.

Максимальний внесок ЄСВ з 1 січня – 22 110 грн.

Як мінімальна зарплата в Україні впливає на розрахунок допомоги по тимчасовій непрацездатності в 2023 році

Визначений на 2023 рік розмір мінімальної зарплати впливає на суму допомоги по тимчасовій непрацездатності, яку отримують працівники.

Якщо страховий стаж працівника протягом останнього року менше шести місяців, то максимальна денна сума допомоги по тимчасовій непрацездатності у 2023 році не може бути більше 220,11 грн. Розрахунок за формулою: мінімальна зарплата / середня кількість днів у місяці (6700/30,44).

Мінімального розміру виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності закон не передбачає, отже місячна сума виплати може бути менше мінімальної зарплати – 6700 грн.

Проте встановлено максимальне обмеження для щоденної виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності. Це максимальна база ЄСВ/середня кількість днів на місяць (100 500 грн/30,44). З січня 2023 року максимальна денна виплата допомоги по тимчасовій непрацездатності – 3301,58 грн.

Розмір допомоги по вагітності та пологах в розрахунку на місяць визначається з урахуванням заробітної плати працівниці, її страхового стажу за попередній рік перед оформленням страхового випадку.

Мінімальна середньоденна виплата по вагітності та пологах вираховується за формулою мінімальна зарплата/середньомісячна кількість днів (6700/30,44) – 220,11 грн на день.

Максимальне обмеження застосовується, якщо працівниця за останній рік перед вагітністю мала страховий стаж менше 6 місяців. Тоді максимальна виплата дорівнює двом розмірам мінімальної зарплати на час виходу у декретну відпустку (13 400 грн).

Передбачене ще одне максимальне обмеження для щоденної виплати допомоги по вагітності та пологах, як і під час розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності. Формула розрахунку: максимальна база ЄСВ/середня кількість днів на місяць (100 500 грн/30,44). Отже максимальна денна виплата – 3 301,58 грн.

Виплата на дітей при народженні

Виплату на дітей при народженні надають всім батькам незалежно від рівня доходів і соціального статусу. Достатньо подати заяву протягом 1 року з дня пологів, щоб оформити соціальну виплату на дитину.

Для того, щоб отримати допомогу на дитину при народженні у 2023 році треба звернутися у відділ соціального захисту населення, де написати відповідну заяву та подати копію свідоцтва про народження дитини.

Допомога при народженні дитини у 2023 році складає 41280 грн. Такою ж вона була і раніше. Підвищення не сталося. Виплата здійснюється:

10320 грн – одразу;

860 грн/місяць – протягом 36 місяців.

Житлові субсидії

Із січня 2023 року призначення, нарахування і виплату житлових субсидій та пільг здійснюватимуть органи Пенсійного фонду України.

Критерії та умови надання житлових субсидій не змінилися. Змінюється лише адміністратор системи: якщо раніше це були місцеві органи соціального захисту населення, то зараз у декілька етапів цих функцій набуває Пенсійний фонд.

Громадянам та домогосподарствам, які отримували субсидію у минулому опалювальному періоді, тобто станом на квітень 2022 року, призначення субсидії відбулося в автоматичному режимі, без необхідного відвідування будь-яких органів, тобто управлінням соцзахисту самостійно оновили інформацію, призначили субсидію, продовжили нарахування на наступний період.

Разом з тим, за інформацією Мінсоцполітики України, деякі категорії українців ризикують втратити державну допомогу. Йдеться про внутрішньо-переміщених осіб (ВПО). Відповідні органи періодично проводять перевірки за місцем проживання.

Якщо людину не застали за вказаним під час реєстрації як ВПО місцем проживання, то вона буде позбавлена виплат. Проте у неї є десять днів, щоб звернутися до органів соціального захисту і підтвердити свій статус. Відновити виплати можна лише, якщо у вас є поважна причина для тривалої відсутності.

У разі, якщо людина їздила кудись відпочивати або була у відрядженні, повертається пізніше, вона подає заяву - і виплати будуть відновлені.

В Україні субсидію призначають як переселенцям в межах країни, так і людям, які виїхали за кордон.

Водночас внутрішньо переміщеним особам досі доступні виплати, проте існують невеликі зміни. Зокрема переселенці не мають надавати документи про оренду житла для оформлення державної допомоги.

Для біженців з України до інших країн також збереглася можливість отримувати соціальні виплати на час воєнного стану і протягом двох місяців після його закінчення. Але комунальні нормативи на них не розраховуються. Приміром, якщо сім'я складається із трьох осіб, жінка з дитиною виїхали за кордон, а чоловік залишився в Україні, то соціальні нормативи щодо житлово-комунального господарства будуть розраховувати лише на нього.

Водночас у бюджеті на 2023 р., порівняно з минулим роком, на субсидії виділено менше коштів. Приміром субсидування оплати комуналки знизилося на 9,2%, що становить 37,9 млрд грн. Отже, субсидія може бути призначена не всім українцям, які на неї розраховують.

Соціальна допомога

З метою забезпечення адресності соціальної допомоги та уникнення соціальної напруги Кабінетом Міністрів України прийнято рішення про автоматичне продовження виплат ряду державних допомог на період дії воєнного стану (Постанова від 27 грудня 2022 р. № 1460).

Отримувачам наступних видів державних допомог НЕ ПОТРІБНО подавати новий пакет документів:

- * на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування,
- * на дітей, хворих на тяжкі захворювання,
- * дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів,
- * особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю;
- * особам, які здійснюють догляд за особами з інвалідністю I та II внаслідок психічного розладу;
- * особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю.

Виплата зазначених допомог, у яких термін призначення закінчився, на період воєнного стану та одного місяця після його припинення чи скасування буде продовжена автоматично.

Виплата допомоги на проживання ВПО, як окремий вид державної допомоги, буде продовжено АВТОМАТИЧНО, адже вона призначається з місяця звернення без кінцевої дати її припинення.

ВАЖЛИВО! Отримувачам державних допомог, термін виплати яких закінчився в період дії воєнного стану (крім тих осіб, які проживають на території територіальних громад, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих територіях), з 1 січня 2023 року необхідно підтвердити право на продовження виплати адресних видів допомог та пільг, які надаються з урахування сукупного доходу та майнового стану.

Це стосується наступних видів допомог:

- * державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям,
- * державної допомоги на дітей одиноким матерям,
- * допомоги непрацюючій особі, яка досягла загального пенсійного віку, але не набула права на пенсійну виплату,
- * одержувачів пільг, яким на період введення воєнного стану їх надання продовжено без додаткового звернення.

Якщо заява та пакет документів на призначення допомоги на новий період уже подано раніше (після 31 липня 2022 року), та відповідно термін її отримання (6 місяців) не закінчився, то подавати нові НЕ ПОТРІБНО до закінчення терміну призначення.

Документи на призначення державних допомог можливо подати через:

- * уповноважену особу відповідної територіальної громади;
- * центри надання адміністративних послуг;
- * управління соціального захисту населення – в містах обласного значення.

Для оновлення документів, необхідних для продовження з 1 січня 2023 р. надання пільг та проведення їх перерахунку необхідно звертатися до сервісних центрів Пенсійного фонду України, які здійснюють прийом документів за екстериторіальним принципом, тобто незалежно від місця проживання.

Зміни до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві

По-перше, Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві затверджений постановою КМУ від 17.04.2019 р. № 337 (далі – Порядок) зазнав суттєвих змін через приєднання Фонду соціального страхування України до Пенсійного фонду України та з набуттям чинності з 1 січня 2023 року Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 21.09.2022 р. № 2620-Х і затвердженням постанови КМУ «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення реалізації окремих функцій Пенсійного фонду України та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 02.12.2022 р. № 1350.

Відтепер Пенсійний фонд України та його територіальні органи є правонаступниками Фонду соціального страхування України, який виконує функції з управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві. Всі органи виконавчої дирекції Фонду соціального страхування перетворено у «Територіальні органи Пенсійного фонду України».

Отже, у тексті Порядку слова “робочий орган Фонду” у всіх відмінках і формах числа замінено словами “територіальний орган Пенсійного фонду України” у відповідному відмінку і числі.

Враховуючи вищевикладене – інформацію про нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння) тобто Повідомлення про нещасний випадок за місцем настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання надається крім територіального органу Держпраці, ще і у територіальний орган Пенсійного фонду України та інші установи передбачені Порядком.

До складу комісії (спеціальних комісій) з розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) залучається представник територіального органу Пенсійного фонду України.

Пенсійний фонд України відтепер виплачуватиме:

· допомогу по тимчасовій втраті працездатності («лікарняні»);
· допомогу по вагітності і пологах («декретні»);
· допомогу на поховання застрахованим особам, в т. ч. потерпілим на виробництві;
· одноразові та щомісячні страхові виплати потерпілим на виробництві, членам їх сімей.

По-друге, до Порядку внесені зміни, викликані необхідністю спрощення процедури розслідування нещасних випадків в умовах воєнного стану.

Війна та її наслідки торкнулися всіх сфер суспільного життя нашої країни. Не стала винятком і трудова сфера.

З початку збройної агресії російської федерації 571 працівник постраждав унаслідок поранень, отриманих під час виконання трудових обов’язків, з них – 221 загинув. Це сталося в результаті бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій і приміщень, захоплення в полон, інших протиправних дій країни-агресора.

Чинний порядок розслідування не дозволяв оперативно утворювати комісії та проводити розслідування нещасних випадків, що сталися за вказаних обставин.

Тому, для забезпечення своєчасного та якісного проведення розслідування нещасних випадків, спричинених військовою

агресією російської федерації проти України, були розроблені відповідні зміни, які 20 січня 2023 року ухвалені на засіданні Уряду (постанова КМУ від 20.01.2023 № 59).

Зміни спрямовані на спрощення, врегулювання та вдосконалення процедури розслідування нещасних випадків на період дії в Україні режиму воєнного (надзвичайного) стану.

Спрощений механізм розслідування нещасних випадків на виробництві дасть можливість швидко проводити розслідування та створить умови для своєчасного й належного соціального захисту потерпілих.

Так, Порядок доповнено розділом «Процедура розслідування нещасних випадків у період дії правового режиму воєнного (надзвичайного) стану в Україні або окремих її місцевостях».

Нещасні випадки, що сталися під час виконання трудових обов’язків унаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій і приміщень, захоплення в полон, інших протиправних дій, здійснення масових терористичних актів, що супроводжуються загибеллю людей чи руйнуванням особливо важливих об’єктів життєзабезпечення тощо), підлягають спеціальному розслідуванню незалежно від ступеня тяжкості травм (ушкодження здоров’я).

Розслідування таких нещасних випадків проводиться за місцем настання. Проведення досліджень для визначення наявності в організмі потерпілого алкоголю, наркотичних засобів і ступеня його сп’яніння не здійснюється.

Розслідування нещасних випадків, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, проводиться комісією підприємства (установи, організації) без відповідного письмового доручення територіального органу Державної служби з питань праці.

За потреби роботодавець може обґрунтовано продовжити строк розслідування до отримання необхідних висновків, матеріалів, відповідей, пояснень тощо без відповідного письмового погодження з територіальним органом Держпраці.

У разі коли роботодавець не має можливості утворити комісію та забезпечити проведення розслідування нещасного випадку, обов’язок щодо проведення такого розслідування покладатиметься на відповідний територіальний орган Держпраці за місцем настання нещасного випадку або місцем розташування суб’єкта господарювання, працівником якого є потерпілий.

Щодо участі представників профспілок у розслідуваннях нещасних випадків, що сталися під час виконання трудових обов’язків унаслідок воєнних (бойових) дій:

· роботодавець зобов’язаний надавати Повідомлення про нещасний випадок, що стався із працівником підприємства (установи, організації) під час виконання трудових обов’язків внаслідок воєнних (бойових) дій, первинній організації профспілки, а у разі відсутності профспілки - уповноваженій найманими працівниками особі з питань охорони праці, організації галузевої профспілки вищого рівня, а у разі його відсутності – територіальному профоб’єднанню за місцем настання нещасного випадку;

· за необхідності представник первинної організації профспілки (у разі його відсутності – уповноважена найманими працівниками особи з питань охорони праці чи представник галузевої профспілки вищого рівня або територіального профоб’єднання) можуть бути включені до складу спеціальної комісії з розслідування;

· роботодавець зобов’язаний надсилати матеріали розслідування нещасного випадку, що стався внаслідок воєнних (бойових) дій, профспілкового органу вищого рівня або територіальному профоб’єднанню.

Участь представників профспілок на всіх етапах проведення розслідування від повідомлення про настання нещасного випадку до отримання матеріалів завершеного розслідування забезпечить належний рівень захисту прав потерпілих та членів їх родин, а також контроль за дотриманням вимог Порядку.

Лікарняні сумісникам з січня 2023 року не оплачуються?

Такі зміни передбачені новою редакцією ч. 1 ст. 22 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування". За нею страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту) призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності). Допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною), допомога по вагітності та пологах застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) або за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому КМУ.

Тобто, визначено першочерговість реалізації права застрахованих осіб на допомогу по тимчасовій непрацездатності страхувальниками за основним місцем роботи.

Тож, допомога по тимчасовій непрацездатності призначається та надається за основним місцем роботи, і лише в разі нереалізації застрахованою особою права на таку допомогу саме за основним місцем роботи вона надається за сумісництвом

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 26.01.2023 р. № 2748-2294/К-03/8-2800/23

Щодо надання допомоги по тимчасовій непрацездатності за сумісництвом

Розглянувши звернення на електронну пошту <...> про надання допомоги по тимчасовій непрацездатності, Пенсійний фонд України повідомляє.

Згідно із частиною першою статті 3 Закону України від 23.09.99 № 1105-XIV "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" (далі – Закон) соціальне страхування здійснюється за принципами законодавчого визначення умов і порядку здійснення соціального страхування.

Так, частиною першою статті 22 Закону визначено, що страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності).

Допомога по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною), допомога по вагітності та пологах застрахованим особам (у тому числі тим, які здійснюють підприємницьку чи іншу діяльність та одночасно працюють на умовах трудового договору) надається за основним місцем роботи (діяльності) або за місцем роботи за сумісництвом (наймом) у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Отже, частиною першою статті 22 Закону визначено першочерговість реалізації права застрахованих осіб на допомогу по тимчасовій непрацездатності страхувальниками за основним місцем роботи.

З урахуванням наведеного допомога по тимчасовій непрацездатності призначається та надається застрахованим особам страхувальниками за основним місцем роботи, і лише в разі нереалізації застрахованою особою права на таку допомогу, вона надається за місцем роботи за сумісництвом (наймом).

В свою чергу, допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується застрахованим особам у відсотковому розмірі середньої заробітної плати, який залежить від її страхового стажу (частина перша статті 17 Закону).

Частиною другою статті 25 Закону визначено, що порядок обчислення середньої заробітної плати для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності визначається Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до пункту 30 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266, у разі коли на момент настання страхового випадку застрахована особа працює за сумісництвом, на умовах цивільно-правового договору, провадить підприємницьку або іншу діяльність, пов'язану з отриманням доходу безпосередньо від такої діяльності, обчислення середньої заробітної плати (суми заробітної плати) здійснюється страхувальниками окремо за основним місцем роботи, за сумісництвом та за місцем (місцями) провадження іншого виду (видів) діяльності. Розрахунковий період у такому разі визначається за кожним місцем роботи окремо.

Тобто чинним законодавством України не передбачено при обчисленні суми допомоги по тимчасовій непрацездатності за основним місцем роботи врахування заробітної плати з інших місць роботи.

Враховуючи вищезазначене, страхувальник для реалізації права застрахованої особи на допомогу по тимчасовій непрацездатності здійснює призначення та надання за основним місцем роботи зазначеної допомоги розрахованої лише за основним місцем роботи, і у разі відмови страхувальником або уповноваженими ним особами в призначенні допомоги за основним місцем роботи – застрахована особа має право за місцем роботи за сумісництвом на таку допомогу розраховану лише за сумісництвом.

Додатково повідомляємо, що питання надання допомоги по тимчасовій непрацездатності за перших п'ять днів тимчасової непрацездатності врегульовано нормами Порядку оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів роботодавця, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 26.06.2015 № 440.

З повагою

**Начальник управління
страхових виплат та
соціальних послуг**

Світлана ЗАРУБІНА

МОЗ нагадало про наслідки неподання статистичної звітності

МОЗ попереджає: неподання статистичних звітів може стати підставою для перевірки діяльності закладів охорони здоров'я та ФОП, які мають ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики

Проблемні питання щодо подання статистичної звітності суб'єктами, які мають ліцензію на ведення господарської діяльності з медичної практики, обговорювалися на зустрічі Віктора Ляшка та голови державної регуляторної служби Олексія Кучера.

Відповідно до ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики ліцензіати зобов'язані збирати та подавати статистичні звіти. Якщо ж суб'єкт бізнесу систематично не надає статистичних звітів, це є підставою для перевірки його діяльності та вжиття відповідних заходів, оскільки це кваліфікується як порушення законодавства та ліцензійних умов проведення медичної практики. Виняток – суб'єкти, які розташовані на територіях, де проводяться активні бойові дії.

МОЗ також повідомило, що планує ініціювати зміни до законодавства, які дозволять призупиняти дію ліцензії на підставі співставлення даних, зазначених у ліцензійному реєстрі, та інформації про подані щорічні статистичні звіти.