

ЗУСИЛЬ, МЕДИЧНУ ДОПОМОГУ"

університеті на кафедрах багато асистентів і викладачів, які не мають жодного клінічного досвіду. Вже не кажу про те, що у Європі студент не має права зайти у виш, якщо він невакцинований. Звісно, медицину потрібно любити! Має бути й психологічний відбір кадрів. Я прихильниця того, щоби студенти працювали, коли ще навчаються. Зараз таких випадків мало. Ось, до прикладу, маємо вакансії на "швидкій", а студенти-медики натомість сидять у кафе і барах... Їм чомусь не потрібна практика. І це прикро.

– Скільки часу знадобиться, аби українці врешті-решт відчули суттєві зміни в медицині?

– Скажімо, нашим сусідам полякам на реформу медичної галузі знадобилося 10 років. Так, їм багато допоміг Євросоюз. Країни Балтії хотіли зробити реформу – і вони її зробили. У них дуже хороша дисципліна. Скажу непопулярну, але правдиву річ: у нас ще багато демократії. Дисципліна в час реформи вкрай важлива. У медиків має бути більше відповідальності. Важливим є розвиток лікарського самоврядування. Той лікар, до якого підуть пацієнти, і матиме найбільшу заробітну плату. Ось реформа й покаже, хто такий добрий лікар, до якого хочуть іти. Загалом певна, що медики хочуть змін. Той лікар, до якого підуть пацієнти, і матиме найбільшу заробітну плату. Тепер все залежить від самих лікарів, їхнього ставлення до роботи.

– А що буде з тими лікарями, до яких не підуть пацієнти? Є й такі.

– Є. З ними будуть прощатися їхні колективи. Можливо, вони будуть відкривати свою практику.

– Але ж це ризик для пацієнтів! Особисто я до такого лікаря не пішла б...

– Звичайно, ризик є. Наші люди мудрі. Якщо до таких лікарів не йшли у державній установі, то й у приватній не підуть. Вони або мусять щось змінити в своїх головах і вчитися, або... На жаль, наразі ще не всі нас чують. Ми взяли за реформу медицини, тож будемо робити її якісно, фахово. Так, обурені серед медиків будуть, але пацієнт чекає на якісну, добру медичну послугу!

– Можна довго і нудно на все нарікати, зокрема й медикам. Та маємо чітко усвідомити, що зміни залежать від кожного з нас!

– Саме так – зміни залежать від кожного з нас! Кожному потрібно бути чесним на своєму робочому місці, відповідальним. Чомусь це дуже багатьом не подобається, особливо популістам під час виборів. Вони тільки те й роблять, що популістські гасла виголошують. А реальна праця – це не гасла. Зокрема, на місцях мають розуміти, що частину витрат на медицину профінансує обласна рада, а частину – місцеве самоврядування. Якщо бачимо, що є суттєва проблема з водіями в медицині катастроф, будемо скеровувати звернення до облради про дофінансування.

– "Повернення року", за версією підсумків 2018-го, "Львівська Пошта" назвала відкриття після п'ятирічного простою торік у червні Львівського перинатального центру. Нарешті жінки Львівщини дочекалися оновленого та реконструйованого медзакладу. В 2019-ому в планах відкриття другої черги перинатального.

– У перинатальному з часу його відкриття вже народилося 2 тисячі 800 діточок. Жінки хочуть там народжувати. Що стосується відкриття другої черги, то тут уже також багато зроблено. Думаю, проблем із коштами не буде. Все заплановане зробимо. Загалом щодо всіх об'єктів, у яких тривають ремонти, є проблема з будівельниками: їх просто бракує. Будівельні фірми не мають робочої сили. І хоча будівельники вже повертаються із заробітків додому, в Україну, все ж таки їх не вистачає.

– Думаю, 2018-ий запам'ятався і тим, що на Львівщині тривали ремонти в багатьох медичних закладах. Нарешті влада повернулася обличчям до медицини.

– Відколи на Львівщині головою обласної держадміністрації є Олег Синютка, а головою облради – Олександр Ганущин, в медицині дійсно спостерігаються суттєві зміни! Завершуються довгобуду, плануються нові перспективи. Додаються кошти з конкурсів державних фондів розвитку і обласного конкурсу мікропроектів, програми транскордонного співробітництва. Зроблений акцент на енергозбереження в медзакладах. Тішить, що й меценати долучаються до допомоги медицині Львівщини. Вони бачать, що держава вкладає, і також допомагають, за що ми їм дуже вдячні. Головне довіра до інституції. Приємно, що обласні медичні установи включили у конкурс мікропроектів. Люди мають відчутти смак конкуренції. Надійшло багато пропозицій. Гадаю, що багато проектів пройдуть і одержать співфінансування.

– Під час однієї зустрічі з мас-медіа ви розповідали, що ваша амбіційна мета – розробити в 2019-ому проект будівництва сучасного Регіонального дитячого онкоцентру з підрозділом трансплантації кісткового мозку. Розкажіть, будь ласка, про це докладніше.

– Це справді амбіційна мета. Такий дитячий центр конче потрібен. Ми щороку веземо багато дітей на лікування за кордон, і це коштує від 50 до 200 тисяч євро. Ми інвестуємо в медицину Ізраїлю, Туреччини, Білорусі. Нашу ідеєю будівництва сучасного Регіонального дитячого онкоцентру підтримують керівники області Олег Синютка і Олександр Ганущин. Медики однозначно за це. Де мав би бути такий центр? На базі Західноукраїнського медичного центру. Завжди, коли їду за кордон, відвідую дитячу клініку, дивлюся, як це в них відбувається. В Україні потрібно звести щонайменше три такі центри. І наш центр мав би бути не лише для Львівщини, а для маленьких пацієнтів усього Західного регіону України. Наразі працюємо над проектом. Щороку в нас виявляють онкопатологію у 70-100 дітей. Кажу про нові випадки. Тож згаданий центр потрібен і для лікування орфанних пацієнтів, хворих з імунodefіцитами.

– Які ремонти і в яких медзакладах здійснюватимуть у 2019-ому?

– Завершуватимуть другу чергу робіт у Львівському перинатальному центрі, здійснюватимуть ремонти в обласній клінічній лікарні, зокрема в акушерському корпусі. Це і роботи, які стосуються, зокрема, енергозбереження, в Західноукраїнському медичному центрі, діагностичному центрі та в ОХМАТДИТі. На порядку денному й обласна психіатрична лікарня. Велику увагу приділятимуть комп'ютеризації медичних закладів.

– На Львівщині торік почали будувати перші із 43 запланованих сільських амбулаторій та дооснащувати наявні.

– Зараз на стадії будівництва перебувають п'ять сільських амбулаторій. Гроші передбачені і на будівництво, і на придбання обладнання, і на дооснащення наявних амбулаторій (мовиться про майже 60 об'єктів). Як і планували, Львівщина матиме новозбудовані амбулаторії в селах. Дуже тішуся, що в нашій області є такі молоді й амбітні сімейні лікарі, які не бояться труднощів, залишають комфортні помешкання у Львові і їдуть працювати в село. Ми ініціюємо співпрацю громад з контрагування випускників медуніверситету. Сподіваюсь, що це буде стимулом для роботи молоді у сільській медицині. Багато що залежить і від ініціативи громади – наскільки вона об'єднається і підтримує лікаря. Скажімо, так було в селі Краковець. Молодий, амбітний, фаховий лікар Ігор Заставний за короткий час зробив порядок у місцевій амбулаторії. Нам дуже потрібна молодь – неспокійна, яка не сидітиме просто у робочих кріслах, а прагнуде змін. І таких медиків, які працюватимуть, рухатимуться вперед, висуватимуть ініціативи, ми охоче підтримуватимемо!



– Підсумовуючи 2018-ий, "Львівська Пошта" "Навчання року" в галузі медицини заслужено назвала Школу успішного медичного менеджера (ШУММ), від якої в захваті самі лікарі. Це великий прорив у навчанні керівників-медиків! Скажіть, будь ласка, як ініціатор цієї школи, в чому секрет щастя від навчання?

– Дійсно, медики задоволені, що навчаються в ШУММ! Вони горять новими знаннями! Управлінців потрібно вчити. Ми розпочали цю програму в 2017-ому, і я певна, що вона успішна. Ця Школа має на меті провадити нестандартний простір для навчання і спілкування керівників медичних закладів області, підвищувати їхній професійний рівень та перетворити звичайних лікарів на лідерів і менеджерів нової якості. Говоримо про лідерство, формування команди, управління закладом, економіку, стратегічне планування, комунікацію, вчимося української мови та етикету, опануємо мистецтво перемовин. У нас такі дискусії! Після ШУММу бачу суттєві зміни в підходах праці головних лікарів. Тепер саме головні лікарі проводять у своїх медзакладах стратегічні сесії чи тренінги для персоналу. Постійне навчання, зокрема й щодо спілкування із пацієнтами (мовиться про доброзичливий персонал) – це дуже добре! Адже знову ж таки все заради пацієнтів. Певна, що лікарні мають бути самостійні, керівники – самодостатні. Ми маємо бути партнерами. Було б ідеально, якби всі вони були однодумцями. В дискусіях і пошуках маємо рухатися вперед і змінювати медицину нашого краю на краще! Торік для лікарів нашої області вже провели три такі сесії в цій Школі. Навчання проводили як вітчизняні, так і закордонні спікери, зокрема з Польщі, Фінляндії, Хорватії, Нідерландів. У ШУММі дуже сильні тренери! Загалом через різні формати в Школі взяло участь 100 лікарів. Проект підтримав і профінансував Світовий банк та німецька агенція розвитку. Ще одна сесія відбулася за підтримки Дитячого фонду ООН ЮНІСЕФ. До речі, невдовзі у рамках проекту "Школа успішного медичного менеджера" (ШУММ) плануємо зробити маленький "шум" саме для сільських сімейних лікарів, а також Юній ШУММ. Буде цікаво й корисно. Отже, в 2019-ому будемо продовжувати розпочате: професійний рівень навчання наших працівників – від головного лікаря/директора до санітарки. Акцент буде на якісні сучасні освітні програми. Також у планах навчання молодих сімейних лікарів. Я за те, щоб сімейні лікарі поїхали за кордон і подивилися, як там працюють їхні колеги. Медики мають бачити кращі європейські практики і згодом впроваджувати їх в Україні.

Ірина ЦИЦАК,

"Суботня пошта" №12(20-21)
від 13 лютого 2019 р.

