

на дітей - інвалідів підгрупи А, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою від 6 до 18 років з надбавкою на догляд	2998,35	3154,60	3301,65
на дітей - інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою від 6 до 18 років з надбавкою на догляд	2153,85	2266,10	2371,65

Розміри деяких видів державних допомог на 2017 рік

	2017		
	з 1 січня	з 1 травня	з 1 грудня
Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами			
Допомога при народженні дитини – всього, у т.ч.:		41 280	
- одноразова виплата		10 320	
- щомісячна виплата		860	
Допомога до досягнення дитиною трирічного віку		130	
Допомога на дітей одиницею матерям			
Надається у розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців			
на дітей віком:	максимальний		
до 6 років	1 355	1 426	1 492
	максимальний		
від 6 до 18 років	1 689	1 777	1 860
	максимальний		
від 18 до 23 років	1 600	1 684	1 762
Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування			
на дітей віком:	максимальний		
до 6 років	2710	2852	2984
від 6 до 18 років	3378	3554	3720
Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів			
Надається у розмірі, що дорівнює різниці між 50% прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців			
на дітей віком:	максимальний		
до 6 років	677,5	713	746
від 6 до 18 років	844,5	888,5	930,0
Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування			
на дітей віком:	максимальний		
до 6 років	2 710	2 852	2 984
від 6 до 18 років	3 378	3 554	3 720
від 18 до 23 років	3 200	3 368	3 524
Щомісячна грошова допомога особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу:			
прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць	1 544	1 624	1 700

Максимальна величина бази нарахування ЄСВ у 2017 році, грн.

з 1 січня	з 1 травня	з 1 грудня
40000	42100	44050

Ставки ПДФО, військового збору та ЄСВ для окремих видів доходів у 2017 році

Вид виплати	Звичайні працівники			Працівники-інваліди юросіб ⁽¹⁾		
	нарахування	ПДФО	Військ. збір	нарахування	ПДФО	Військ. збір
Зарплата	ЄСВ 22 %	18 %	1,5 %	ЄСВ 8,41 %	18 %	1,5 %
Лікарняні						
Декретні	22 %	x	x	8,41 %	x	x

(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22 %.

Постановою КМУ від 28.12.2016 р. № 1015 змінено розподіл єдиного соціального внеску, зокрема, зменшено відрахування до фондів соціального страхування і збільшено до Пенсійного фонду. Тепер сума єдиного внеску від 22%, що сплачується роботодавцем, розподіляється:

- на випадок безробіття - 6,3596 %;
- у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання - 11,1204 %;
- пенсійне страхування - 82,52 %.

(У відсотках до фонду оплати праці це приблизно становитиме: на випадок безробіття - 1,399 %, з тимчасової втрати працездатності і від нещасних випадків - 2,446 %, пенсійне - 18,154 %).

Обмеження лікарняних та допомоги по вагітності та пологах для основних працівників

Вид обмеження	Початок тимчасової непрацездатності	Мінімальний розмір у розрахунку на місяць, грн.	Максимальний розмір у розрахунку на місяць, грн.
Лікарняні			
Спеціальне ⁽¹⁾	Січень - грудень 2017 року	—	3200,00
Загальне ⁽¹⁾	Січень - травень 2017 року	—	40000,00 ⁽²⁾
	Червень - грудень 2017 року	—	42100,00 ⁽³⁾
Допомога по вагітності та пологах			
Спеціальне ⁽¹⁾	Січень - грудень 2017 року	3200,00	6400,00
Загальне ⁽¹⁾	Січень - травень 2017 року	3200,00	40000,00 ⁽²⁾
	Червень - грудень 2017 року	3200,00	42100,00 ⁽³⁾

(1) Спеціальні обмеження передбачені для застрахованих осіб, страховий стаж яких протягом останніх 12 місяців становить менше 6 місяців. Для інших застрахованих осіб - загальні обмеження.

(2) Крім того, середньоденна заробітна плата не може перевищувати 1314,06 грн. (40000,00 грн. : 30,44).

(3) Також врахуйте, що середньоденна зарплата не може перевищувати 1383,05 грн. (42100,00 грн. : 30,44).

З 1 січня 2017 року збільшена фінансова відповідальність роботодавців за порушення законодавства про працю

1 січня 2017 року набув чинності Закон України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», яким, зокрема, внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України), якою передбачено відповідальність за порушення законодавства про працю.

Отже, з 1 січня 2017 року юридичні та фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (96000 гривень);

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (96000 гривень);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (96000 гривень);

- порушення додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (320000 гривень).

Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим частини другої статті 265 КЗпП України, загрожує роботодавцям штрафом у розмірі 3200 гривень.

Передбачені частиною другою статті 265 КЗпП України фінансові санкції накладаються територіальними управліннями Державної служби України з питань праці, яка є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Штрафи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті, можуть бути накладені центральним органом виконавчої влади, зазначеним у частині четвертій цієї статті, без здійснення заходу державного нагляду (контролю) на підставі рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації.

Виконання постанови центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, покладається на органи державної виконавчої служби.

Роботодавцям слід пам'ятати, що сплата штрафу не звільняє від обов'язку усунути порушення законодавства про працю.