

# і добробут людини



## Наталія БИРЧАК, голова Івано-Франківської обласної організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я України:

– Федерація профспілок України розробила проект стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій, в якому змістовно викладено основні напрями модернізації, її суть та шляхи досягнення результативності при впровадженні передбачених заходів.

Головний принцип нової стратегії – професійні спілки для людини, а не людина для профспілок, яка повинна базуватись на інтересах людини праці й неможлива без усвідомленого профспілкового членства.

Для досягнення цієї мети необхідно спрямувати усі зусилля на зростання довіри до профспілок, формування у членів профспілок почуття власної гідності для відстоювання своїх прав та інтересів. Сучасна профспілкова ідеологія передбачає посилену увагу роботі з молоддю, зокрема учнівською, студентською, гендерній та гуманітарній політиці, заохочення до профспілкової роботи молодих людей, посилення мотивації профспілкового членства та широку інформаційну роботу.

Важливе місце відведено ролі та сферам відповідальності за рівнем діяльності профспілок (ФПУ, всеукраїнські на галузевому рівні, регіональні профоб'єднання та первинні профспілкові організації).

Реалії сьогодення об'єктивно вимагають від профспілок не тільки солідарності та єдності дій, а й посилення таких необхідних та взаємопов'язаних функцій, як представницька, захисна і координуюча. Дії профспілок усіх ланок повинні спрямовуватися на використання можливостей Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" щодо закріплення права профспілок на незалежну фінансову діяльність, обов'язкове відрахування коштів на культурно-масову і оздоровчу роботу, зменшення навантаження на профспілкові бюджети у виробничих галузях, фінансування окремих заходів за рахунок коштів роботодавців.

**Із Резолюції пленуму**  
Звернутися до Центрального комітету профспілки працівників охорони здоров'я України з пропозицією розглянути питання по організації надання допомоги медичним працівникам – учасникам АТО, утворення координаційного центру по узгодженню дій регіональних профспілкових організацій в процесі надання допомоги членам профспілки – учасникам АТО, постраждалим внаслідок проведення АТО.

Важливе місце відведено ролі та сферам відповідальності за рівнем діяльності профспілок (ФПУ, всеукраїнські на галузевому рівні, регіональні профоб'єднання та первинні профспілкові організації).



## Андрій ВАРАВА, голова Львівської міської організації Професійної спілки працівників охорони здоров'я України:

– Сьогодні, коли профспілкова організація є не складовим елементом механізму державного управління, а елементом громадянського суспільства від нас вимагаються форми і методи роботи, які властиві виключно елементам громадянського суспільства. У цьому принципова різниця. З усвідомлення цієї системи координат роботи профспілкової організації повинен починатись кожний профспілковий проект.

Запитаємо себе: профспілка втратила чи знайшла, переміщуючись у

своєму правовому статусі з елемента механізму державного управління в елемент громадянського суспільства? Відповідаючи на це запитання просто порівняємо вплив на суспільні процеси механізму державного управління та громадянського суспільства. Вплив механізму державного управління значно вужчий, ніж вплив громадянського суспільства. Отже, сьогоденний статус профспілкової організації дозволяє розширити її вплив на суспільні процеси. Так, це потрібно робити іншими методами: власна юридична служба, власні ЗМІ, власне «профспілкове лоббі» у владі.

На нашу думку, на сьогоднішній день правовий захист професійних

прав та законних інтересів працівників охорони здоров'я є одним з основних чинників мотивації профспілкового членства. Такий захист, перш за все, повинен бути дієвим. Дієвість правового захисту – це його якісна категорія, це здатність профспілкового юриста довести спірну справу до її логічного правового завершення, а якщо є така потреба, то до прийняття остаточного судового рішення по справі. Крім цього, правовий захист повинен бути адресним, тобто стосуватись конкретного члена профспілки. Лікар лікує конкретну людину. Що викличе у людини більшу повагу до лікаря та вдячність йому: знеособлена лекція про здоровий спосіб життя чи одужання одного конкретно визначеного пацієнта, якого цей лікар персонально лікував? Питання риторичне. Так й у юристів. Юрист профспілкової організації, який реально допоміг конкретно визначеному лікарю буде мати повагу від цього лікаря, а, отже, буде мати вдячність профспілкової організації, в якій працює такий юрист. Ось, на нашу думку, механізм формування мотивації профспілкового членства в даному випадку.

**Із Резолюції пленуму**  
Визнати передчасним та недоцільним запровадження обов'язкового індивідуального ліцензування професійної діяльності медичних працівників.

**Із Резолюції пленуму**  
Рекомендувати МОЗ України вилучити із законопроекту «Про заклади охорони здоров'я та медичне обслуговування» положення щодо ліцензування професійної діяльності медичних працівників.



## Ігор БАЄВ, головний спеціаліст Львівської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України:

– Останнім часом ми спостерігаємо за намаганням удосконалити законодавство, яке регулює відносини лікаря, закладу охорони здоров'я і пацієнта. І знову ми повертаємось до того, що без участі професіоналів, які знають і розуміють суть цих питань, без докладного вивчення та обговорення проблем, які виникають у цій сфері складно досягти позитивного результату, збалансування інтересів усіх сторін.

Для нас не була новою робота із профільними спеціалістами, що працюють у закладах охорони здоров'я, посадовими особами в органах державної влади та місцевого самоврядування щодо вирішення питання правового характеру, узгодження спільних правових позицій. Майже щодня ми надавали консультації, роз'яснення правового характеру керівникам закладів охорони здоров'я, окремим спеціалістам, головам профспілкових комітетів і простим членам профспілки. До нас звертаються, нам довіряють і це можна визнати доброю відзнакою роботи, яка формувалася на протязі багатьох років. Показником таких відносин є те, що Департамент охорони здоров'я, який не має в штаті юриста, постійно залучає наших спеціалістів до вирішення тих або інших питань правового характеру.

Однак ми стали перед проблемою: кількість питань, які на даний час потребують втручання спеціалістів-правників настільки зросла, що без формування дійової повноцінної правової служби далі рухатися в роботі стало дуже важко. Тому і виникло питання об'єднати зусилля усіх юристів, що працюють в закладах охорони здоров'я

Сучасний розвиток суспільних відносин у системі охорони здоров'я неухильно веде до збільшення потреби у спеціалістах в галузі права. Ця тенденція вимагає своєчасного реагування та уважного ставлення до формування правової служби закладів охорони здоров'я як в організаційному плані, так і в плані кадрової підготовки.

Нами була попередньо проаналізована робота спеціалістів – правників, які обслуговують заклади охорони здоров'я області, вивчені фактори, що впливають на якість їх роботи і на базі такого дослідження розроблений проект програми, впровадження якої дозволить не тільки допомогти працівникам підвищити рівень своєї професійної підготовки, постійно бути в курсі правових новин, а й допоможе зміцнити та удосконалити саму юридичну службу в цілому. Серед новацій, запропонованих в рамках такої програми, є пропозиція утворення інформаційного центру для забезпечення доступу до інформації правового характеру, центру правової допомоги для закладів охорони здоров'я та медичних працівників та юридичного клубу. Мета таких заходів – об'єднати спеціалістів – правників, скоординувати їх роботу не лише в межах однієї установи, сформувати єдину правову політику, яка дозволить зменшити правові ризики в роботі закладів охорони здоров'я, медичних працівників, забезпечить надання правової допомоги на високому професійному рівні.

**Із Резолюції пленуму**  
Звернутися до Президента України, Голови Верховної Ради України та Прем'єр-міністра України з проханням розглянути можливість збільшення фінансування системи охорони здоров'я, у тому числі на оплату праці працівників галузі.

**Із Резолюції пленуму**  
Інформувати спілчан через профспілкові інформаційні ресурси про роботу Профспілки працівників охорони здоров'я з питань забезпечення соціально-економічних прав та гарантій медичних працівників, які працюють чи беруть участь у зоні АТО.