

ВИМОГИ до проекту Держбюджету – 2021

Профспілка працівників охорони здоров'я України заявляє, що підготовлений Кабінетом Міністрів України до другого читання проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» (реєстр. № 4000 від 14.09.2020, далі – проект Держбюджету) є неприйнятним для галузі охорони здоров'я та її працівників, оскільки несе пряму загрозу остаточній руйнації системи охорони здоров'я, низького рівня оплати праці та соціального захисту медпрацівників.

Проект Держбюджету передбачає катастрофічне недофінансування у 2021 році Програми державних гарантій медичного обслуговування населення (45 % від потреби), що унеможливить збільшення тарифів на медичні послуги, підвищення рівня оплати праці працівникам охорони здоров'я відповідно до вимог законодавства та позбавить населення України доступної і якісної медичної допомоги. Крім того, неприпустимим в умовах пандемії COVID-19 є зменшення видатків за бюджетною програмою «2301040» – Громадське здоров'я та заходи боротьби з епідеміями (в т.ч. оплати праці). Критично низьким є обсяг субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я. Недостатньо коштів закладено на розвиток системи екстреної медичної допомоги та модернізацію матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я. Зменшено видатки на підготовку і підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я.

Профспілка розцінює таку ситуацію із фінансуванням галузі у 2021 році як зневагу з боку держави до забезпечення конституційних прав громадян на охорону здоров'я та вважає приниженням праці медичних працівників, які виконують свої професійні обов'язки із надання медичної допомоги пацієнтам, ризикуючи своїм здоров'ям та життям, потерпаючи від надмірного фізичного та психоемоційного навантаження в умовах пандемії COVID-19.

Профспілка закликає народних депутатів України не робити медичних працівників заручниками недбалості державної політики та схвалити Держбюджет на 2021 рік за умови забезпечення коштами видатків на реалізацію положень Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» щодо фінансування Програми державних гарантій медичного обслуговування населення – 5 % від ВВП та гарантії оплати праці медпрацівників в обсязі не менше 250 % середньої заробітної плати в Україні за липень попереднього року.

Вимагаємо не допустити закриття закладів охорони здоров'я, масового скорочення чисельності працівників галузі та зменшення обсягів фінансування заробітної плати.

Тому наполягаємо у Додатку № 3 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» (Розподіл видатків Державного бюджету України на 2021 рік) передбачити збільшення обсягів видатків за такими бюджетними програмами (КПКВК), (Загальний фонд), тис. грн.:

- 2301040 «Громадське здоров'я та заходи боротьби з епідеміями» – « 6 784 388,8 ».
- 2301080 «Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я, підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів закладами післядипломної освіти» – « 412 962,9 ».
- 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» – « 1 185 731,6 ».
- 2308060 «Реалізація програми державних гарантій медичного обслуговування населення» – « 225 147 226,9 ».
- 2301220 «Розвиток системи екстреної медичної допомоги та модернізація і оновлення матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я» – « 7 715 823,0 ».
- 2311500 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я» – « 5 030 508,8 ».

Профспілка вимагає від народних депутатів України усвідомити свою відповідальність. Тільки від прийнятого Вами рішення залежатиме, якими будуть система охорони здоров'я у 2021 році, умови та оплата праці медичних працівників, доступність і якість медичних послуг для народу України!

Вікторія КОВАЛЬ, Голова Профспілки

ЛИСТ щодо реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення

Шановний пане Прем'єр-міністре!

Професійна спілка працівників охорони здоров'я України звертається до Вас у зв'язку з тим, що 31 грудня 2020 року спливає строк застосування Порядку реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05 лютого 2020 р. №65 (далі – Порядок) для первинної медичної допомоги, екстреної, вторинної (спеціалізованої), третинної (високоспеціалізованої), паліативної медичної допомоги, медичної реабілітації, медичної допомоги дітям до 16 років, медичної допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами, а також реімбурсації лікарських засобів для лікування в амбулаторних умовах серцево-судинних захворювань, бронхіальної астми та цукрового діабету II типу (крім інсулінів).

Зазначені положення Порядку є правовою підставою для укладення Національною службою здоров'я України договорів про медичне обслуговування населення, зокрема, з державними та комунальними закладами охорони здоров'я та здійснення оплати наданих ними послуг, кошти від якої використовуються на виплату заробітної плати найманним працівникам таких закладів – членам Профспілки.

Таким чином, відсутність з 01 січня 2021 року правових підстав для продовження дії договорів про медичне обслуговування населення, та, відповідно, оплати наданих медичних послуг призведе до непрогнозованої фінансової кризи національної системи охорони здоров'я, порушення права медичних та інших працівників на своєчасну та у повному обсязі виплату заробітної плати.

Враховуючи викладене, просимо Вас, шановний Денисе Анатолійовичу, невідкладно вжити заходів щодо нормативного врегулювання безперервності дії Програми медичних гарантій з 01 січня 2021 року.

Вікторія КОВАЛЬ, Голова Профспілки

ЛИСТ щодо продовження урядом лібералізації трудових відносин

Шановний пане Прем'єр-міністре!

До СПО об'єднань профспілок протягом трьох останніх місяців від Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України надійшла на опрацювання низка законопроектів України, направлених на дерегуляцію трудових відносин, які є новою тактикою Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України після активного солідарного протистояння профспілок тотальній лібералізації трудових відносин та критики сумнозвісного законопроекту «Про працю» (реєстр. № 2708), як на національному, так і на міжнародному рівні, що зупинило його просування. Відтепер значну частину цього законопроекту подано як окремі законопроекти щодо внесення змін до Кодексу законів про працю України, проте без зміни по суті.

Також у листі зазначається, що внесені законопроекти: «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо врегулювання деяких нестандартних форм зайнятості», «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо регулювання праці домашніх працівників», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів», які розроблені на виконання пунктів 104 та 106 Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19 на 2020-2022 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2020 № 534, мають суттєві зауваження і ніяким чином не пов'язані з подоланням негативних наслідків, спричинених виникненням і поширенням пандемії.

Фактично вони є продовженням реформи лібералізації законодавства про працю шляхом дерегуляції на користь роботодавця через пряму дискримінацію трудових прав працівників, позбавлення їх права на профспілковий захист, що є прямим шляхом до запровадження в Україні рабської праці. Крім того, більшість нововведень, що пропонуються зазначеними проектами можуть мати, особливо під час пандемії COVID-19, вкрай згубні наслідки для ринку праці, охорони праці і безпеки людей на робочому місці.

Визнаючи необхідність реформування законодавства про працю, СПО об'єднань профспілок наголошує, що таке реформування має відбуватися системно і лише за виконання принципу рівних прав і можливостей, пріоритетності питання захисту прав людини та з обов'язковим урахуванням інтересів працюючих людей, а не шляхом просування неоліберальних законопроектів, положення яких є нащадком Урядового законопроекту «Про працю» (реєстр. № 2708). Тільки за таких умов можна отримати справедливе і збалансоване для працівників та роботодавців законодавство про працю, яке буде не тільки гарантом від незаконних звільнень, але й дієвим механізмом у врегулюванні інтересів сторін.

Також у листі звернено особливу увагу, що наразі несистемний підхід до розробки низки законопроектів, направлених на врегулювання трудових відносин, без врахування положень Конституції України, міжнародних стандартів у сфері праці призведе до розбалансування цих відносин в бік ще більшої влади роботодавця, тоді як права працівників будуть суттєво обмежені. Тим самими посилюватиметься конфліктогенна ситуація в трудових колективах і протестні дії.

СПО об'єднань профспілок, який представляє 6 мільйонів працівників, вимагає від Кабінету Міністрів України зупинити просування законопроектів, як таких, що суперечать Конституції України, актам міжнародного права, ратифікованим Україною, та Директивам Європейського союзу та запропонувати розробку і розгляд законопроектів щодо впорядкування норм права у сфері праці як однієї з фундаментальних складових суспільних відносин, здійснювати на площадці Національної тристоронньої соціально-економічної ради, де є можливість проведення професійної дискусії і пошуку взаємоприйнятних рішень та узгодження інтересів держави, працівників і роботодавців. Лише після цього проекти законодавчих актів подавати на розгляд Уряду і Верховної Ради України.

Таку саму спільну позицію висловила Президія Національної тристоронньої соціально-економічної ради, яка своїм рішенням від 27.11.2020 утворила тристоронню робочу групу з напрацювання законодавчих ініціатив.

Департамент правового захисту ФПУ

Вісті з депутатської комісії

Відбулося установе засідання постійної депутатської комісії з питань охорони здоров'я та материнства Львівської обласної ради VIII скликання. На комісії була присутня директорка Західного департаменту НСЗУ Мар'яна ВОЗНИЦЯ.



Вона привітала членів комісії із початком роботи. Також Мар'яна Возниця розповіла про принципи роботи НСЗУ. Вона наголосила, що співпраця із закладами охорони здоров'я та органами місцевого самоврядування є пріоритетним напрямком та задекларувала готовність щодо співпраці з нашою комісією та новим депутатським корпусом. Своєю чергою, ми також сподіваємось на плідну співпрацю. Також участь у роботі комісії взяла перший заступник голови Львівської обласної ради Євгеній Гірник, заступник голови Львівської обласної ради Юрій Холод, заступник голови Львівської ОДА Іван Собко та директор Департаменту охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації Орест Чемерис.

Комісія прийняла рішення про організаційні питання роботи. Було обрано заступника голови комісії. Ним став Леонід Цибуля. Секретарем комісії обрали Романа Дмитришина.

Окрім того було розглянуто інформацію департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА про стан виконання обласної цільової програми «Комплексна програма підтримки галузі охорони здоров'я Львівської області на 2017-2020 роки». За інформацією департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА програма виконана на 72,5%, а на кінець року процент її виконання прогнозовано очікують на рівні 95-98%. У департаменті ж обіцяють дофінансувати з резервного фонду ковідні питання, якщо НСЗУ не покриє необхідні пакети.

Також на комісії розглянули листи від комунальних закладів галузі охорони здоров'я, які надійшли на адресу медичної комісії.

Під час бюджетних слухань винесено на обговорення питання, яке є стратегічно важливим для медицини Львівщини. Ми розуміємо, що пандемія COVID-19 не триватиме вічно. Нам необхідно вже зараз подумати про розвиток закладів охорони здоров'я, аби вони не втратили свій потенціал, який набували роками важкої праці.

Пандемія внесла свої корективи і, зрозуміло, зараз усі основні ресурси акумулюють на боротьбу із цим недугом. Однак, лікарні, які прийняли на себе удар і зараз перебувають на передовій цієї боротьби, дуже ризикують втратити пацієнтів та кваліфікований персонал після закінчення пандемії. Саме тому під час бюджетних слухань запропоновано розглянути можливість створення резервного фонду, якщо буде недостатньо коштів для функціонування закладів. Це потрібно для того, аби забезпечити діяльність медичної галузі, бо ж насправді не йдеться лише про комунальні послуги. Йдеться про питання значно важливіші для медичної галузі.

Зараз фінансування потреб пов'язаних з COVID-19 насправді не у всіх випадках призводить до розвитку закладів. Для багатьох лікарень, які зараз є ковідними, після пандемії, такі ресурси, як велика кількість кисневих точок, просто не будуть актуальними. Натомість актуальні потреби для пацієнтів особливо терапевтичних та хірургічних відділень так і залишаться відкритими.

Утворено постійну комісію з питань охорони здоров'я та материнства Львівської обласної ради

Ярмола Анна Петрівна – голова комісії,
Цибуля Леонід Йосифович – заступник голови комісії,
Дмитришин Роман Михайлович – секретар комісії,
Ковальчук Ігор Васильович,
Іванченко Наталія Олександрівна,
Дуда Олег Романович,
Гичка Михайло Михайлович,
Кульчицька-Волчко Марія Василівна,
Кобецька Леся Миколаївна.

Утворено Комісію охорони здоров'я та соціального захисту Львівської міської ради

Веремчук Валерій Миколайович – голова комісії,
Герич Гнат Ігорович – заступник голови комісії,
Пасевич Олена Вікторівна – секретар комісії.

