

профспілкового гніву

● На часі

Профспілка працівників охорони здоров'я України: на захисті трудових прав

9 січня 2020 року відбулося засідання Президії Профспілки працівників охорони здоров'я України.

Основне питання, яке стояло на порядку денному, – розгляд ініційованого Кабінетом Міністрів України проекту Закону «Про працю» (реєстр. №2708 від 28.12.2019), а також внесення народними депутатами України проекту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок) (реєстр. № 2681 від 27.12.2019).

Профспілка застерігла про неприпустимість звуження змісту та обсягу конституційних прав і свобод медичних працівників – членів Профспілки, а також обмеження прав і гарантій діяльності профспілок, втручання у їх внутрішньостатутну діяльність під час прийняття законів та інших нормативно-правових актів.

З метою обстоювання солідарної профспілкової позиції Профспілка визначилася щодо участі у заходах, які організуються Федерацією професійних спілок України, її членськими організаціями, Спільним представницьким органом всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні на захист конституційних, трудових і соціально-економічних прав працівників та діяльності профспілок.

Заслухавши інформацію Голови Профспілки Вікторії Коваль щодо реєстрації у Верховній Раді України ініційованого Кабінетом Міністрів України проекту Закону «Про працю» (реєстр. № 2708 від 28.12.2019) та ініційованого народними депутатами України проекту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок) (реєстр. № 2681 від 27.12.2019), Президія Професійної спілки працівників охорони здоров'я України постановила звернутися до Президента України, Голови Верховної Ради України, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини, депутатів Верховної Ради України, які є ініціаторами законопроекту № 2681, а також до Федерації професійних спілок України із заявою про неприйнятність звуження змісту та обсягу конституційних прав і свобод членів Профспілки, а також обмеження прав і гарантій діяльності профспілок, втручання у їх внутрішньостатутну діяльність під час прийняття законів та інших нормативно-правових актів.

На Президії також вирішили брати участь у заходах, що організуються Федерацією професійних спілок України, її членськими організаціями, Спільним представницьким органом всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні на захист конституційних, трудових і соціально-економічних прав працівників та діяльності профспілок.

Окрім того Профспілка бере на себе зобов'язання забезпечити широкомасштабну роз'яснювальну роботу у первинних профспілкових організаціях та трудових колективах щодо позиції Профспілки стосовно зазначених законопроектів.

● Звернення до депутатів

Антисоціальні, антинародні, антиконституційні...

Об'єднання профспілок Львівщини звернулося із листом до народних депутатів України від Львівщини.

У зверненні наголошується, що проект Закону «Про працю», який уже внесено до Верховної Ради України – один із тих, котрі приведуть до повного знищення соціально-правової і трудової складової держави.

«Вважаємо вказаний законопроект антинародним, антиконституційним, таким, що спрямований на звуження трудових прав працівників та порушення прав профспілок і свідчить про втручання органів влади в статутну діяльність профспілок, – йдеться у зверненні. Даним законопроектом скасовується чинний Кодекс законів про працю, втричі скорочується кількість захисних норм, руйнується система законодавчого захисту трудових прав працівників, зачинається захищена трудова перспектива для молоді.

Цим законом запроваджується антисоціальна ідеологія: мінімум трудових гарантій від держави, кожен працівник повинен сам домовлятися із роботодавцем про свої трудові права, заробітну плату, умови праці. В результаті – матимемо професійних, висококваліфікованих українців, доведених до стану зневірених рабів, які за мізерну й нерідко, невиплачену заробітну плату будуть виконувати всі забаганки менеджменту і звільняти робоче місце за командою із SMS-повідомлення.

Переконані, що прийняття такого Закону матиме катастрофічні наслідки для національної економіки України, оскільки він спрямований на захист інтересів олігархів і транснаціональних корпорацій, його норми грубо порушують права працівників і нівелюють правовий захист трудових прав людини праці.

Разом із тим, у листопаді внесено до парламенту проекти Трудового кодексу України №2410 та 2410-1, в основу яких закладено узгоджені профспілками, роботодавцями і попереднім Урядом базові норми, підтримані експертами Міжнародної організації праці. У цих проектах збалансовані інтереси роботодавців і працівників, закладено можливості через соціальну взаємодію на підприємстві спільно вирішувати питання розвитку виробництва, продуктивності праці, організації охорони і оплати праці».

Об'єднання профспілок Львівщини звернулося до депутатів від Львівщини з проханням не підтримувати даний законопроект «Про працю» №2708, а також інші антисоціальні законопроекти: №№2275, 2445, 2584, 2681, 2682, 2806 під час розгляду на засіданні Верховної Ради України, а підтримати проект №2410-1.

Законопроекти, які порушують трудові права	
× 1032	Спрощено процедуру звільнення працівників прокуратури. Вилучено їх з профспілкового захисту
× 1175-3	Звужується сфера застосування прожиткового мінімуму. Викривляється система його визначення
× 1233	Зменшено рівень штрафних санкцій за порушення трудового законодавства
× 2260	Спрощено процедуру звільнення державних службовців. Зменшено рівень профспілкового захисту
× 2275	Обмежено участь сторін соціального діалогу в управлінні системою соціального страхування
× 2584	Розширюється перелік підстав звільнення
× 2605	Скасовуються акти законодавства ухвалені за часів УРСР
× 2706	Руйнується система вирішення трудових спорів. Запроваджуються механізми, сприятливі для роботодавців
× 2681	Обмежуються права та гарантії діяльності профспілок
× 2682	Ліквідується цивілізована процедура регулювання колективно-трудового спору
× 2708	Руйнується система ЗАХИСТУ соціально-трудова прав



● Що відбувається?

Демонтаж системи соцзахисту

11 грудня 2019 року Уряд на своєму засіданні проголосував за два законопроекти, які у разі їх ухвалення парламентом кардинально змінять підходи до встановлення державних соціальних стандартів в Україні.

Йдеться, насамперед, про мінімальний розмір посадового окладу для бюджетників, а також прожитковий мінімум та мінімальну зарплату.

Одним із законопроектів, розглянутих та проголосованих урядовцями, вносяться зміни до прикінцевих та перехідних положень Бюджетного кодексу України, згідно з якими мінімальний розмір посадового окладу для працівників галузей бюджетної сфери, державних органів та військовослужбовців буде затверджуватись за поданням КМУ в законі про держбюджет з урахуванням наявних фінансових ресурсів державного та місцевого бюджетів.

Іншим законопроектом планується «відірвати» прожитковий мінімум від мінімальної зарплати, пенсії та інших гарантованих державою соціальних виплат, що фактично означає повний демонтаж напрацьованої в Україні за роки незалежності системи соціальних стандартів і гарантій. Це ставить гарантовані державою виплати у повну залежність від наявних на даний час фінансових ресурсів, що є абсурдним. Адже розмір оплати праці має гарантуватись працівникові законом, але аж ніяк не Бюджетним кодексом. На сьогодні це питання регулюється Законом України «Про оплату праці», Кодексом законів про працю.

За висновками профспілок, внесення питань оплати праці до Бюджетного кодексу суперечить конституційним повноваженням органів виконавчої влади, оскільки питання оплати праці має регулюватись спеціальними законами. Це те, що стосується процесуальних зауважень. Щодо змісту запропонованих законодавчих новацій – поставити всі держвиплати виключно в залежність від наявності грошей у казні – означає індульгенцію для Уряду щодо його результатів роботи. Тоді можна собі уявити, що за умов, коли будь-який Уряд, що працює неефективно, не зумів організувати належним чином економічні відносини, залучити інвестиції для розвитку економіки, налагодити податкову та фіскальну політику, каже: «Ну що ж, ми не зібрали грошей, тому будемо виплачувати лише те, на що спроможні». А визначені законом хоча б мінімальні гарантії для працюючих зобов'язують Уряд досягати певного, законодавчо встановленого нормативу, мотивувати його працювати більш ефективно, щоб забезпечити громадянам гарантований мінімум. Врешті-решт, це є обов'язком будь-якого Уряду. А якщо ти досягаєш більшого, ось тоді можуть вступати в силу такі критерії, як наявність додаткових фінансових можливостей. Лише в такому випадку можна розмірковувати: а чи спрямувати ці додаткові ресурси на підвищення мінімальних стандартів або на якісь інші цілі? Але спочатку потрібно виконати закон!

Зазначений законопроект із демонтажу системи соціального захисту приблизно з жовтня минулого року у різних редакціях опрацьовувався Мінсоцполітики, й щодо нього СПО профспілок було висловлено категоричне неприйняття.

Однак Уряд не дослухався...



● На міжнародному рівні

Неузгодженість

Європейська Конфедерація профспілок закликала керівництво Євросоюзу підтримати профспілкові вимоги до української влади.

Лука Вісентіні, Генеральний секретар Європейської Конфедерації профспілок (ЄКП) звернувся до Президента Європейської комісії Урсули фон дер Ляен, Президента Європейського парламенту Давида Сассолі та інших високопосадових осіб ЄС із закликом підтримати вимоги ЄКП до українського Уряду та Парламенту відкликати проект Закону України «Про працю», оскільки він порушує принципи ЄС та основоположні Конвенції Міжнародної організації праці, а також суперечить ст.296 «Підтримка рівнів захисту» глави 13 «Торгівля та сталий розвиток» Угоди про Асоціацію Україна-ЄС.

