

● **Ковіду – ні!**

Турбота профспілки

Львівська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я України продовжила програму оздоровлення працівників закладів охорони здоров'я Львівської області.

11 лютого 2022 року відбулося засідання Президії ЛОО профспілки працівників охорони здоров'я України, де була заслухана інформація голови профспілки Юрія БІЛОГО про продовження у 2022 році комплексу заходів із оздоровлення працівників закладів охорони здоров'я Львівської області – членів профспілки працівників охорони здоров'я України, які перехворіли на COVID-19. Також була затверджена відповідна Програма.

Подаємо Програму оздоровлення на 2022 рік.

«Затверджено»

Постановою президії Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України від 11 лютого 2022 р. П–17

ПРОГРАМА

Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України по оздоровленню працівників закладів охорони здоров'я Львівської області – членів профспілки працівників охорони здоров'я України, які перехворіли на COVID-19.

Програма передбачає проведення оздоровчих, відновних лікувальних процедур працівникам закладів охорони здоров'я Львівської області після перенесеного ними захворювання на COVID-19.

Процес оздоровлення передбачається проводити на базі «ДП Клінічний санаторій «Карпати» (Закарпатська обл. Мукачівський р-н).

Лікувальний процес супроводжується заходами з контролю над станом пацієнта з урахуванням індивідуального підходу до кожного конкретного хворого та можливості проведення додаткового обстеження і лікування супутніх захворювань з використанням діагностичної та лікувальної бази санаторію.

Програма розрахована на лікування працівників закладів охорони здоров'я Львівської області – членів профспілки працівників охорони здоров'я України, які перенесли захворювання на COVID-19.

Основна мета програми – відновлення функціонування імунної, легеневої і серцево-судинної систем після перенесеної інфекції, нормалізація роботи органів травлення і повернення до звичного способу життя.

Програма складається з:

– огляду спеціалістами для оцінки стану здоров'я, прийняття рішення про необхідні консультації та лікувальні заходи;

– лікувального процесу за індивідуально складеним

планом лікування з урахуванням супутніх захворювань.

Тривалість програми 10 днів.

Вартість програми становить 5900 (п'ять тисяч дев'ятсот) грн., тобто – 590 грн. на 1 людину в день. З цієї суми Львівська обласна організація сплачує 3000 (три тисячі) грн. з розрахунку 300 грн. на 1 людину в день, залишок суми сплачує особа, яка спрямовується на лікування або первинна профспілкова організація, у якій працівник перебуває на профспілковому обліку.

Програма включає в себе:

– проживання в номері з вигодами в корпусі Санаторію;

– комплекс медичних процедур та обстежень;

– дієтичне харчування.

ПРИМІТКА:

Путівками на лікування забезпечує Львівська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я України за поданням первинної профспілкової організації закладу охорони здоров'я Львівської області, де працівник перебуває на профспілковому обліку. При заїзді в санаторій необхідно мати довідку від сімейного лікаря про перенесення захворювання на COVID-19 з рекомендаціями лікування (санаторно-курортну карту). Проїзд до місця розташування санаторію особами, що отримують путівки, здійснюється самостійно.

Турбота держави

У Стебницькій міській лікарні, де лікують хворих на Covid-19, відкрили оновлене інфекційне відділення, яке капітально відремонтували. Тут обладнали окремі боксові палати із санвузлом та роздатковим вікном. Усі палати, які розташовані на першому поверсі, мають окремий вхід на вулицю. До кожного ліжка підвели централізований кисень. Загалом в інфекційному відділенні розгорнули 42 ліжка.

Участь у відкритті інфекційного відділення після капітального ремонту взяв голова Львівської ОДА Максим Козицький.

«Такі проекти – це можливість об'єднатися заради корисної суспільної мети – надання мешканцям якісної медичної допомоги та забезпечення медичним працівникам можливості працювати в хороших умовах і рятувати життя. Залучення коштів з різних бюджетів для втілення цього проекту є ознакою єдності влади різного рівня. Величезна подяка міському голові Дрогобича за активну працю! Дякую всім за те, що робимо спільні добрі справи для людей і їхнього здоров'я», – зазначив Максим Козицький.

Вартість ремонту склала майже 29,4 млн грн, з яких 11,6 млн грн – кошти місцевого бюджету, 10,8 млн грн – кошти від Національної служби здоров'я, 4,5 млн грн – з державного бюджету, 2,5 млн грн – спонсорська допомога від ДП «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ».

Ремонт також включав встановлення обладнання для безперервного постачання кисню (киснегенеруюча станція та криогенна ємкість), капітальний ремонт системи безперервного енергопостачання та закупівлю дизель-генератора, заміну вікон на енергозберігаючі, заміну електропроводки, встановлення сучасних електричних щитків, сантехнічної системи, придбання ліфта тощо.

«Розвиток медицини на Дрогобиччині вкрай важливий, бо тут є всі для цього умови та матеріально технічна база, і, найголовніше – розуміння влади в галузі розвитку медичної галузі», – зазначив директор департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА Орест Чермеріс.

Комунальний некомерційний заклад «Стебницька міська лікарня» Дрогобицької міської ради є другою за величиною і потужністю ліжкового фонду (110 ліжок) установою Дрогобицького регіону, у якій надають амбулаторну та стаціонарну медичну допомогу. У зв'язку з епідемією ковіду всі ліжкомісця лікарні можуть бути використані для ковідних хворих. У пік захворюваності лікарня прийняти до 150 осіб.

Лікарня обслуговує як жителів м. Стебника (близько 20 тис. осіб), так і населення Дрогобицького району (близько 200 тис. осіб) та включає кілька відділень: оториноларингологічне, психоневрологічне, інфекційне та пульмонологічне відділення, а також хірургічне відділення, відділення інтенсивної терапії, відділення ЗПСМ, загально-поліклінічне.

Нагадаємо, Червоноградська міська лікарня отримала ангиограф, який дозволяє надавати невідкладну медичну допомогу пацієнтам з інфарктом.

Постійна депутатська комісія Львівської обласної ради з питань охорони здоров'я та материнства затвердила звіт про виконання Комплексної програми підтримки галузі охорони здоров'я Львівської області за 2021 рік.

На фінансування програми у минулому році з обласного бюджету виділили майже 828,9 млн грн, а заходи програми виконали на 99%.

А 463,3 млн грн залучили з державного бюджету, які скерували на погашення боргів по заробітних платах, лікування хворих на цукровий та нецукровий діабет, закупівлю кисневих концентраторів і кисневих станцій, закупівлю наборів для проведення ПЛР-тестувань, обладнання для розвитку послуг з трансплантації стовбурових клітин, рентгендіагностичного та іншого медичного обладнання.

«Завдяки чіткій і злагодженій співпраці ми здали в експлуатацію пологове відділення, нову чергу перинатального центру, придбали медичне обладнання за кошти державного, обласного і місцевих бюджетів, у межах «Великого будівництва» відкрили вісім приймальних відділень, відновили повністю автопарк екстреної медичної служби, у нас працює аеромедична евакуація. Вперше за останніх п'ять років відсоток реалізації усіх обласних програм за 2021 рік становить 97,8%. І це наш спільний успіх», – зазначив заступник голови Львівської ОДА Іван Собко.

Реалізація обласної програми підтримки галузі охорони здоров'я у 2021 році включала кілька напрямів:

– Надання медичної допомоги:

* дорослому населенню (28,8 млн грн): медикаментозний супровід, витратні матеріали, засоби догляду, імплантанти, продукти лікувального харчування;

* дитячому населенню: забезпечення медикаментами дітей з інвалідністю, онкохворих дітей (31,1 млн грн);

* онкохворим – доросле населення (17,6 млн грн): повного комплексу діагностики й лікування раку та впровадження найбільш ефективних методів сучасної медицини для високоспеціалізованого лікування.

– Покращення матеріально-технічної бази медзакладів (80 млн грн): забезпечення оснащення дорослих та дитячих стаціонарів, амбулаторно-поліклінічних закладів та інших закладів охорони здоров'я високоспеціалізованим медичним обладнанням, апаратурою, медичною технікою та спеціалізованим санітарним транспортом;

– Заходи на підтримку обласних закладів охорони здоров'я (671,2 млн грн): підтримка закладів охорони здоров'я, в т.ч. закладів, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, викликану коронавірусом SARS-CoV-2.

● **Робоча зустріч**

Співпраця з міністром

Голови Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія КОВАЛЬ зустрівшись із Міністром охорони здоров'я України Віктором ЛЯШКОМ

Було обговорено актуальні питання, які потребують вирішення для забезпечення трудових, соціально-економічних прав працівників та стабільного функціонування галузі

1. Погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я.

2. Прискорення укладення Галузевої угоди на новий строк.

3. Забезпечення виконання постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» від 12.01.2022 року №2 (далі - Постанова №2) в частині дотримання встановленого мінімального рівня оплати праці:

– забезпечити коштами фонд оплати праці закладів охорони здоров'я (КНП та бюджетних установ) для виплати в повному обсязі заробітної плати лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою встановленого рівня (20,0 тис. грн. та 13,5 тис. грн.) з урахуванням диференціації оплати праці;

– не враховувати при обчисленні розміру заробітної плати медичних працівників для забезпечення її мінімального рівня, визначеного Постановою № 2, доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я (в т.ч. доплати працівникам, зайнятим на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, доплати медичним працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби), за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат;

– посилити гарантії щодо повної зайнятості працівників та недопущення примушування їх до роботи на умовах неповного робочого часу;

– розробити та затвердити нормативну методичку формування системи оплати праці працівників закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності;

– затвердити нормативи навантаження медичних працівників.

– внести зміни до Постанови № 2 щодо поширення її положень на фармацевтичних працівників, працівників бюро судово-медичної експертизи, лікарів-інтернів, наукових працівників.

4. Нормативне врегулювання питання функціонування та фінансового забезпечення фельдшерсько-акушерських пунктів.

5. Внесення змін до постанови КМ України «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19.05.1999 № 859 (із змінами) щодо визначення посадового окладу керівника державного та комунального закладу охорони здоров'я.

6. Ініціювання збільшення фінансування за Програмою медичних гарантій до законодавчо визначеного рівня (не менше 5% від внутрішнього валового продукту).

7. Збільшення строків дії договорів про медичне обслуговування із закладами охорони здоров'я (2-3 роки) з можливістю перегляду тарифів та ціни договорів у бік збільшення, але за сталих умов.

8. Сприяння розвитку профспілкового представництва інтересів та прав працівників у кожному закладі охорони здоров'я (відповідно до Указу Президента України від 18.06.21 № 261/2021).

9. Посилення юридичної відповідальності за посягання на здоров'я і життя медичних працівників під час виконання ними службових обов'язків, пошкодження їх майна, нормативне регулювання (методичне роз'яснення) процедури відмови лікаря від подальшого ведення пацієнта у зв'язку з тим, що пацієнт не виконує медичних приписів або правил внутрішнього розпорядку.

У ході розмови було з'ясовано, що ситуація щодо надходження коштів до медичних закладів трохи покращилася, але проблем багато, тому це питання потребує постійної уваги і моніторингу як з боку Міністерства охорони здоров'я України, так і Профспілки.