

Зміни в оплаті праці медпрацівників

Яким би досконалим не був нормативний документ, з плином часу він потребує певних коректив. Здебільшого це продиктовано змінами умов праці, соціальними аспектами тощо. Наразі черговими змінами відкориговано Умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я. З'ясуємо, які норми зазнали змін цього разу.

Наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 18.06.2014 № 398/405 (далі – Наказ № 398/405) внесено чергові зміни до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом цих відомств від 05.10.2005 № 308/519 (далі – Умови № 308/519).

Розглянемо, що саме стало підставою для внесення зазначених змін.

Визначення розмірів посадових окладів

Норми Умов № 308/519 приведено у відповідність з постановою Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 25.03.2014 № 110.

Для зручності наведемо у Таблиці 1 розміри посадових окладів, що діють в закладах охорони здоров'я у 2014 році. Нагадуємо, що розмір посадового окладу працівника не може бути нижчим ніж мінімальна заробітна плата.

Таблиця 1

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Посадовий оклад, грн.	
		з 1 січня	з 1 жовтня
Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду		852	
Розмір мінімальної заробітної плати		1218	
1	1,00	1218	1218
2	1,09	1218	1223
3	1,18	1218	1233
4	1,27	1218	1243
5	1,36	1218	1253
6	1,45	1235	1263
7	1,54	1312	
8	1,64	1397	
9	1,73	1474	
10	1,82	1551	
11	1,97	1678	
12	2,12	1806	
13	2,27	1934	
14	2,42	2062	
15	2,58	2198	
16	2,79	2377	
17	3,0	2556	
18	3,21	2735	
19	3,42	2914	
20	3,64	3101	
21	3,85	3280	
22	4,06	3459	
23	4,27	3638	
24	4,36	3715	
25	4,51	3843	

Змінено абзац 2 підпункту 2.2.1 пункту 2.2 глави 2 Умов № 308/519

Наказом № 398/405 внесено зміни до підпункту 2.2.1 «Схема тарифних розрядів посад керівних працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, що встановлюються за групами з оплати праці».

Для порівняння чинної та зміненої норми зведемо їх у Таблицю 2.

Заступнику керівника з медсестринства посадовий оклад встановлюють без урахування норм пункту 1.5.

Зазначимо, що до внесення змін посадовий оклад заступника керівника з медсестринства встановлювався на 15% нижче посадового окладу керівника. Наказ № 398/405 відкоригував цю норму. Тепер, як і до інших заступників, до заступника керівника з медсестринства

застосовують норму щодо встановлення посадового окладу на 5-15% (нижче посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я).

Конкретний відсоток зменшення посадового окладу встановлює керівник закладу.

Підпункт 4.1.3 «Обчислення стажу безперервної роботи, що дає право на отримання надбавок за тривалість безперервної роботи» доповнено новим абзацом.

Тепер до часу, який зараховують до стажу безперервної роботи, що дає право на отримання вказаної надбавки, зараховується час, коли працівник отримував допомогу по безробіттю у разі втрати роботи у зв'язку зі:

- скороченням штатів або проведенням організаційних заходів;
- закінченням строку контракту.

Таку норму ввели, аби соціально захистити працівників закладів охорони здоров'я, які під час проведення заходів, пов'язаних з оптимізацією медичних закладів та їх реорганізацією, підлягають скороченню

Таблиця 2 Порівняльна характеристика підпункту 2.2.1 Умов № 308/519

Чинна норма підпункту 2.2.1 Умов № 308/519	Підпункт 2.2.1 з урахуванням змін, унесених Наказом № 398/405
Заступникам керівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, заступникам керівників структурних підрозділів цих закладів та установ посадові оклади встановлюються на 5-15% нижче від посадового окладу відповідного керівника (визначеного з урахуванням норм пункту 1.5* без урахування підвищень за кваліфікаційну категорію, шкідливі і важкі умови праці), заступнику керівника з медсестринства на 15%, а головному бухгалтеру – на 10-30%	Заступникам керівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, заступникам керівників структурних підрозділів цих закладів та установ посадові оклади встановлюються на 5-15% нижче від посадового окладу відповідного керівника, а головному бухгалтеру – на 10-30%. Заступникам керівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (крім заступника керівника з медсестринства) і головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються з урахуванням норм пункту 1.5* без урахування підвищень за кваліфікаційну категорію, шкідливі та важкі умови праці

* Пунктом 1.5 Умов № 308/519 передбачено, що посадові оклади керівників закладів охорони здоров'я, визначені за пунктами 2.1-2.2 з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію, не можуть бути нижчими від посадових окладів керівників структурних підрозділів – лікарів (провізорів) відповідної або нижчої кваліфікації, визначених за пунктами 2.1-2.2 з урахуванням підвищення за оперативне втручання. Цей порядок встановлення посадових окладів не застосовується для керівників, які не мають кваліфікаційної категорії

Змінено пункт 4 додатка 3 Умов № 308/519

Нагадаємо, що у додатку 3 до Умов № 308/519 наведено Перелік закладів (підрозділів) та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці. А у його пункті 4 зазначено заклади, підрозділи та посади, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 30% у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (посади усіх працівників незалежно від їх найменування).

У Переліку протитуберкульозних закладів, затвердженому наказом МОЗ від 16.07.2009 № 514, у пункті 6 значаться фізіотричні (фізіопульмонологічні) медико-соціальні експертні комісії (МСЕК) обласних центрів (бюро) медико-соціальної експертизи.

Такі МСЕК віднесені до закладів з високим ступенем ризику інфікування та захворювання на туберкульоз (розд. 1 п. 3.4 Стандарту інфекційного контролю за туберкульозом в лікувально-профілактичних закладах, місцях довгострокового перебування людей та проживання хворих на туберкульоз, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 18.08.2010 № 684). Тому медичні працівники таких комісій мають право на підвищення посадових окладів на 60% у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці, як це передбачено пунктом 5.1 додатка 3 до Умов № 308/519.

Наказом № 398/405 пункт 4 додатка 3 до Умов № 308/519 доповнили новим підпунктом 4.2, а отже, уточнили, що працівники спеціалізованих медико-соціальних експертних комісій, центрів (бюро) медико-соціальної експертизи для хворих на туберкульоз, крім тих, перелік яких затверджено у пункті 5.1, мають право на підвищення посадових окладів на 30% у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці.

Новий збір – військовий

3 серпня 2014 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України» від 31.07.2014 р. № 1621-VII. Цим Законом, зокрема:

- запроваджено електронне адміністрування ПДВ (з 01.01.2015 р.);

- введено обов'язкову реєстрацію всіх податкових накладних в Єдиному реєстрі податкових накладних (з 01.01.2015 р.);

- збільшено «поріг» обов'язкової реєстрації платником ПДВ з 300 тис. грн. до 1 млн грн. (з 01.01.2015 р.);

- збільшено ставки плати за користування надрами для природного газу, який реалізується не для потреб населення.

Також до 1 січня 2015 року справляється новий загальнодержавний збір – військовий збір. Розмір збору – 1,5 % від доходів у формі заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат або інших виплат та винагород, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами; виграшу в державну й недержавну грошову лотерею, виграшу гравця (учасника), отриманого від організатора азартної гри.

Крім того, Уряду надано право встановлювати пропорції розподілу ЄСВ між фондами соціального страхування та закріпити законодавчо норму щодо затвердження бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Порядок заповнення звітів про мобілізованих працівників

У зв'язку з набранням чинності з 8 червня 2014 року Закону України від 20 травня 2014 року № 1275-VII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення оборонно-мобілізаційних питань під час проведення мобілізації» (далі – Закон № 1275), яким внесено зміни до частини сьомої статті 7 Закону України від 8 липня 2010 року № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон № 2464), Міністерство доходів і зборів України та Пенсійний фонд України повідомляють:

Відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України (зі змінами) за працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, але не більше одного року, зберігаються місце роботи, посада і компенсуються із бюджету середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову, незалежно від підпорядкування та форми власності. Виплата таких компенсацій із бюджету в межах середнього заробітку проводиться за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України

Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування не нараховується на виплати, які компенсуються з бюджету в межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період.

Враховуючи вищезазначене особа одночасно перебуває в трудових відносинах з підприємствами, установами та організаціями, а також перебуває на обліку у військовій частині.

Враховуючи викладене, у звіті про суми нарахованої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення, допомоги, компенсації) застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в органи доходів і зборів, затвердженому наказом Міністерства доходів і зборів України від 09.09.2013 № 454 (далі Порядок № 454), суми середньої заробітної плати і календарні дні перебування в трудових відносинах осіб призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, зазначаються з урахуванням такого.

В таблиці 5 додатку 4 Порядку № 454 дата мобілізації не зазначається.

В таблиці 6 додатку 4 Порядку № 454 інформацію про особу відображають із обов'язковим зазначенням реквізитів:

11. «Місяць та рік, за який проведено нарахування»;

15. «Кількість календарних днів перебування у трудових/ЦП відносинах протягом звітного місяця»;

17. «Загальна сума нарахованої заробітної плати / доходу (усього з початку звітного місяця)».

Реквізити 18 та 19 не заповнюються.

3. ГАЛАЙКО, заступник начальника відділу надходження, прогнозування платежів та обліку застрахованих осіб управління Пенсійного фонду України у Франківському районі м. Львова