

Держсанепідслужби України

ЗВЕРНЕННЯ

*Віце прем'єр-міністру України
Міністру охорони здоров'я України
Богатирьовій Р.В.*

ШАНОВНА РАЙСО ВАСИЛІВНО!

З набуттям чинності Указу Президента України від 06.06.2011р. № 400 «Про Положення про Державну санітарно – епідеміологічну службу України», постанов Кабінету Міністрів України від 14.11.2011р. № 1184 «Про затвердження граничної чисельності працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади» та від 28.12.2011р. № 1382 «Про утворення територіальних органів Державної санітарно – епідеміологічної служби» розпочалося реформування держсанепідслужби, що має на меті оптимізацію мережі закладів, удосконалення держсанепіднагляду.

Однак на сьогодні відсутні нові структури та штати головних управлінь, міських та районних (міжрайонних) управлінь. Не розроблені конкретні функції, що мають

виконуватися новостворюваними управліннями. В рекомендованій Держсанепідслужбою України структурі служби відсутні міські дезінфекційні станції, як важлива ланка у здійсненні протиепідемічних заходів.

В такій ситуації головних лікарів держсанепідзакладів зобов'язують проводити вивільнення працівників. І підставою для скорочення штату є безпідставне зменшення фінансування фонду заробітної плати зі сторони МОЗ України.

Окрім цього, 17.09.2012 року листом Держсанепідслужби України за підписом заст. Голови О.П.Кравчука безпідставно без будь якого посилання на директивні документи зобов'язано подати склад ліквідаційної комісії. Хоча офіційних розпорядчих документів щодо скорочення штату та концептуальних підходів до цього процесу зі сторони МОЗ України до цього часу не має.

В результаті в процесі реорганізації територіальних санепідзакладів в містах та районах області передбачається скорочення чисельності кваліфікованих працівників.

Невизначеність у питанні реформування держсанепідслужби, відсутність офіційних розпорядчих документів щодо структури та штатів викликає невдоволення та скарги серед працівників.

Оскільки Україна займає одне з останніх місць у світі по

стану громадського здоров'я та високим рівнем інфекційної захворюваності серед населення, в тому числі дитячого, постійними спалахами харчових отруєнь внаслідок низької грамотності працівників закладів громадського харчування, запланована реорганізація із значним зменшенням чисельності посадовців держсанепідслужби вкрай негативно вплине на санітарно – епідеміологічну ситуацію в державі та не забезпечить своєчасного впровадження запобіжних заходів в найбільш уразливих сферах життєдіяльності: якості питної води, санітарної очистки території, дотримання належних умов праці, навчання, харчування, радіаційної безпеки тощо.

З урахуванням викладеного, просимо звернутися до Президента України та призупинити реформування держсанепідслужби, у першу чергу скорочення штату працівників, до часу розроблення та затвердження пакету розпорядчих документів, які визначають нову структуру, штати та функції держсанепідзакладів, з максимальним збереженням професійного кадрового складу працівників.

**З повагою,
головний лікар Р. Павлів
від імені трудового колективу
голова профкому Г.І.Савченко**

Перспективи діяльності державної санепідслужби

Ми, працівники держсанепідслужби, зараз переживаємо непрості часи, період змін та реорганізації нашої галузі. Але ми усі розуміємо, що час не стоїть на місці і сьогодні ставить перед нами непрості завдання, обумовлені особливостями сучасної суспільно-політичної ситуації в державі.

Це насамперед:

– проведення в державі адміністративної реформи;

– погіршення епідемічної ситуації в світі та збільшення можливості заносу особливо небезпечних інфекцій;

– інтенсифікація туристичної діяльності, торгівлі та зростання обсягів міжнародних перевезень, що може призвести до надходження на територію держави небезпечних для здоров'я людини харчових продуктів, товарів повсякденного вжитку тощо;

– адаптація до нових проблем, які постали перед світом у зв'язку із активізацією міжнародного тероризму, в тому числі біотероризму;

– необхідність адаптації вітчизняної нормативно-правової бази до вимог СОТ та ЄС;

– інтеграція до систем термінового попередження та взаємної інформації про випадки виникнення техногенних та екологічних катастроф, інфекційних хвороб, що передбачено вимогами ВООЗ;

– розвиток наукових знань та вимог щодо вивчення, оцінки і прогнозування показників здоров'я населення, в тому числі дитячого, вивчення факторів довкілля, що впливають на поширеність захворюваності та її структурні зміни.

Усі зазначені питання стосуються Національної безпеки України і їх вирішення неможливе без удосконалення законодавчої та нормативно-правової сфери, проведення певних реформ.

Тривалий час держсанепідслужба функціонувала як єдина цілісна державна структура, що була наділена повноваженнями здійснювати державний санепіднагляд та мала свій значний практичний досвід роботи.

Разом з тим, незважаючи на реформування державної санітарно-епідеміологічної служби, яке сьогодні проходить, вітчизняне законодавство та й суспільство в цілому відводить ключову роль захисту здоров'я громадян України. Нам необхідно буде не тільки здійснювати наглядові функції, але і давати фаховий санітарно-епідеміологічний аналіз ситуації у кожному регіоні, окремій адміністративній території з обґрунтуванням короткотривалих і довготривалих прогнозів розвитку.

Ми впевнені, що державі потрібні наші професійні знання, досвід та авторитет, вміння вирішувати складні ситуаційні завдання на підконтрольній території.

З метою соціального захисту наших працівників, збереження кадрового потенціалу, ми неодноразово звертались до керівників Міністерства охорони здоров'я України щодо перегляду підходів та призупинення реформування держсанепідслужби, у першу чергу скорочення штату працівників, до розроблення та затвердження розпорядчих документів, які визначають структуру, штати та функції держсанепідзакладів. Сподіваємось бути почутими.

Напередодні нашого професійного свята – Дня працівника державної санепідслужби – вітаємо Вас усіх зі святом, і сподіваємось, що і надалі будемо продовжувати гідно працювати, продовжувати розвивати та зміцнювати наші професійні традиції!

Тож бажаємо Вам доброго здоров'я, великого людського щастя і благополуччя, миру та злагоди в родині, добра та довголіття!

**Заступник головного державного
санітарного лікаря Львівської області
О.М. Когут**

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

14/09/2012/11/01-29/863/12082

*ЦК профспілки працівників
охорони здоров'я України
Коваль В.М.*

ШАНОВНА ВІКТОРІЄ МИКОЛАЇВНО!

На виконання пункту 4.2.5 Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України (далі — МОЗ України) та ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України на 2007-2011 роки, зареєстрованої Міністерством праці та соціальної політики України 06.08.2007 за №– 58, у розвиток проведених раніше узгоджувальних нарад у МОЗ України із залученням представників профспілок, МОЗ України повідомляє, щодо можливого скорочення персоналу закладів СЕС під час реорганізації, яка здійснюється на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 14.11.2011 № 1184 «Про затвердження граничної чисельності працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади», та з метою виконання підпункту 4 пункту 2 протоколу від 03.09.2012 № 67 засідання Кабінету Міністрів України, щодо виконання в повному обсязі зазначеної постанови з питання реформування Державної санітарно-епідеміологічної служби України.

МОЗ України гарантує дотримання прав працівників, які можливо, будуть вивільнені в результаті зазначеної реорганізації, згідно з вимогами трудового законодавства.

У процесі проведення організаційних заходів буде враховано переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством.

Державною санітарно-епідеміологічною службою України будуть здійснюватися усі передбачені законодавством заходи, у тому числі консультації з професійними спілками, з метою зведення кількості звільнених до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

З повагою

Перший заступник Міністра Р.О. Моїсеєнко

ДЕРЖАВНА САНІТАРНО-ЕПІДЕМІОЛОГІЧНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

21.09.2012 № 06/72/750

*Голові професійної спілки працівників
державних установ України
Нікітіній Т.В.*

*Голові професійної спілки працівників
охорони здоров'я України
Коваль В.М.*

ШАНОВНІ ТЕТЯНО ВАСИЛІВНО ТА ВІКТОРІЄ МИКОЛАЇВНО!

Відповідно до Указів Президента України від 09.12.2010 № 1085 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади» та від 06.04.2011 № 400 «Про Положення про Державну санітарно-епідеміологічну службу України» Державна санітарно – епідеміологічна служба України утворена як окремий центральний орган виконавчої влади, що забезпечує реалізацію державної політики в сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2011 № 1382 «Про утворення територіальних органів Державної санітарно-епідеміологічної служби» було проведено державну реєстрацію Головного управління Держсанепідслужби України в адміністративно-територіальних одиницях (АР Крим, областях, м. Києві та м. Севастополі) та на видах транспорту (водному, залізничному та повітряному), як юридичних осіб публічного права, а також призначено керівників цих органів та їх заступників.

На сьогодні проводяться організаційні заходи щодо формування штату працівників територіальних органів Держсанепідслужби в межах граничної чисельності працівників, визначеної постановою Кабінету Міністрів України від 14.11.2011 № 1184 «Про затвердження граничної чисельності працівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади».

Однак, в штаті вказаних новостворених територіальних органів фактично працюють лише керівники та їх заступники, що робить неможливим формування комісії для проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців».

З огляду на викладене. Держсанепідслужба звертається з проханням надати представників обласних профспілкових організацій для включення їх до складу конкурсних комісій територіальних органів Держсанепідслужби України.

Водночас, з метою формування повноцінних конкурсних комісій Держсанепідслужба також звернулася до Нацдержслужби та місцевих державних адміністрацій з проханням надати своїх представників для участі в проведенні конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців у територіальних органах Держсанепідслужби.

З повагою

Голова А.М.Пономаренко