

## ● Брифінг

## Віктор Ляшко: Медичні працівники отримають всі надбавки наприкінці розрахункового місяця

Медичні працівники, які отримали в січні стандартний аванс, отримають всі необхідні надбавки в кінці місяця разом із заробітною платою. Про це повідомив міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко під час брифінгу.

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову, якою встановив базову заробітну плату для медичних працівників на рівні 13 500 гривень для медичної сестри та 20 тисяч – для лікаря. Дія постанови поширюється абсолютно на всіх працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я.

Медзаклади, які фінансуються за єдиною тарифною сіткою, зобов'язані дотримуватись даної постанови. Наразі вони отримали право робити доплати до встановленого рівня зарплати більші, ніж передбачені єдиною тарифною сіткою.

Норми постанови Кабінету Міністрів не стосуються лише працівників, які працюють у приватних медичних закладах.

Як зазначив міністр, це лише базовий рівень заробітної плати. І в кожному конкретному закладі керівники, відповідно до колективного договору, можуть і мають платити вищі заробітні плати.

«Успішна діяльність медичного закладу і, відповідно, рівень заробітних плат, залежить в тому числі і від місцевої влади. Фінансування та утримання лікарні від місцевої влади – це не акт благодійності, а інвестиція у розвиток своєї громади. Модернізована, добре обладнана лікарня отримує можливість укладати договори на більшу кількість пакетів Програми медичних гарантій», – уточнив Віктор Ляшко.

Медзаклади, які неспроможні виконати постанову Уряду щодо забезпечення ринкової заробітної плати медичним працівникам з об'єктивних причин, отримають фінансування за окремим пакетом від НСЗУ, який матиме чіткі цілі щодо кожної лікарні з визначенням її місця в спроможній мережі. Даний пакет фінансування видаватиметься на пів року.

«Хочу зазначити, що ми будемо верифікувати кожен такий медзаклад, який декларує, що потребує допомоги від держави, аби зрозуміти, куди були витрачені кошти і чому їх не вистачило на забезпечення гідної заробітної плати медичним працівникам. Ситуація, коли на рахунках лікарні лежать десятки мільйонів гривень залишку, а при цьому медичний колектив працює за мінімалку – абсолютно неприпустима. Тому МОЗ ініціюватиме проведення Держаудитслужбою перевірки кожної медичної установи, яка у своїх звітах демонструватиме неспроможність виплатити нову базову заробітну плату», – підсумував Віктор Ляшко.

Так само перевірки чекають і на ті лікарні, в яких керівники примусово намагаються перевести медиків на неповну ставку, при цьому залишаючи їх працювати повний робочий день.

Нагадаємо, що Міністерство охорони здоров'я створило контакт-центр, де за номером телефону 0-800-60-20-21 можна отримати відповіді щодо формування спроможної мережі закладів охорони здоров'я, госпітальних округів та виплат базової заробітної плати.



## Віктор Ляшко: Ухвалення євроінтеграційних законів – це крок уперед на шляху до Угоди про асоціацію з ЄС

Збільшення фінансування системи охорони здоров'я та підвищення базової заробітної плати медикам – ті кроки, які допоможуть Україні розбудувати ефективну систему охорони здоров'я та наблизитися до стандартів ЄС. Про це міністр охорони здоров'я заявив під час засідання комісії з питань координації Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

«Ефективна співпраця між Міністерством, Урядом та Верховною Радою України дозволила нам виконати зобов'язання України щодо реформування системи фінансування охорони здоров'я, що було одним з ключових компонентів Угоди про асоціацію. У поєднанні з рекордним збільшенням фінансування охорони здоров'я у Державному бюджеті України на 2022 рік, а також гарантованого збільшення оплати праці медичним працівникам ми маємо потужні передумови для успішного реформування охорони здоров'я

відповідно до кращих європейських та світових стандартів!», – зазначив міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко.

За словами міністра, саме завдяки активній співпраці усіх гілок влади минулого року вдалося ухвалити ряд євроінтеграційних законопроектів у сфері охорони здоров'я, зокрема:

\* «Про внесення змін до деяких законів України щодо охорони здоров'я населення від шкідливого впливу тютюну».

\* «Про приєднання України до Часткової угоди про створення Групи зі співробітництва у боротьбі проти зловживання наркотиками та їх незаконного обігу (Група Помпиду)».

\* «Про внесення змін до деяких законодавчих актів, що регулюють питання трансплантації анатомічних матеріалів людини зі спрощення донорства й пересадки органів». Завдяки ухваленню вищезгаданого законопроекту, в Україні вже вдалося провести 319 трансплантацій, з яких 19 –

трансплантації кісткового мозку від нерідного донора. А ще: вперше здійснено пересадку серця дитині та проведено трансплантацію легенів.

У 2022 році Міністерство охорони здоров'я очікує на ухвалення євроінтеграційного законопроекту «Про лікарські засоби», який має імплементувати важливі положення європейської директиви № 2001/83/ЄС.

Окрім того, важливим кроком на шляху угоди про асоціацію з ЄС є ухвалення законопроекту, який сприятиме зміцненню здоров'я населення, запобіганню хворобам та збільшенню тривалості життя – №4142 «Про систему громадського здоров'я».

Серед євроінтеграційних пріоритетів МОЗ на 2022 рік залишається розвиток сфери донорської крові та її компонентів, а також участь у реалізації загальноєвропейської програми «EU4Health».

## ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

### Львівська обласна організація професійної спілки працівників охорони здоров'я України

20 січня 2022 р. № 09/03

Міністру охорони здоров'я України  
Віктору ЛЯШКУ

Шановний Вікторе Кириловичу!

До Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України надходять численні звернення від закладів охорони здоров'я щодо виконання постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 року №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» в частині дотримання встановленого мінімального рівня оплати праці: не менше 20 000 гривень лікарям та професіоналам з вищою немедичною освітою; 13 500 гривень – молодшим спеціалістам з медичною освітою.

На даний час більшість закладів охорони здоров'я області ще не отримали підписаних договорів про медичне обслуговування населення в рамках програми медичних гарантій на 2022 рік (окрім пакету ПМД), тому не можуть чітко передбачити фінансування на рік, в тому числі чітко визначити та спрогнозувати виплату заробітної плати з врахуванням встановленого мінімального рівня, насамперед, за січень 2022 року.

За попередніми розрахунками закладів охорони здоров'я на оплату праці медичних працівників на рік, з врахуванням передбаченого мінімального рівня згідно зазначеної постанови Уряду, потрібно додатково 40-50 відсотків до фактичного фонду оплати праці за 2021 рік. Тому у багатьох закладах охорони здоров'я виникне проблема дефіциту фонду оплати праці та необхідність пошуку додаткових джерел фінансування з метою забезпечення вищевказаної постанови КМУ. Особливо це стосується закладів невеликих територіальних громад (колишніх закладів районного рівня).

Незважаючи на те, що дотримання встановленого мінімального рівня в оплаті праці медичних працівників буде обов'язковою умовою договору з НСЗУ, сам розмір фінансування згідно визначених тарифів ПМГ не передбачає в повній мірі необхідні витрати на забезпечення відповідного рівня зарплати для усіх закладів охорони здоров'я, хоча НСЗУ володіє повною інформацією про чисельний склад медичного персоналу підприємств.

Попри те, що МОЗ України та НСЗУ постійно моніторять ситуацію щодо фінансової спроможності закладів охорони здоров'я забезпечити рівень оплати праці згідно вимог Урядової постанови, в умовах недостатності фінансування відповідних видатків в рамках програми медичних гарантій, фінансовий тягар вирішення цієї вимоги фактично перекладений на місцеві бюджети.

Як показує практика, керівництво територіальних громад та місцеві ради не завжди та не всюди розуміють пріоритетність розвитку охорони здоров'я та необхідність виконання зазначеної постанови КМУ, в тому числі через додаткове виділення видатків на забезпечення відповідного рівня оплати праці медичному персоналу за рахунок коштів місцевого бюджету.

Таким чином, основний обов'язок щодо забезпечення та виконання вимог постанови

КМУ від 12.01.2022 №2 покладений безпосередньо на самі заклади охорони здоров'я.

Виходячи із вищенаведеного, в умовах недостатнього фінансування видатків на забезпечення встановленого мінімального розміру оплати праці медичних працівників, очевидними є наступні можливі проблеми та ризики, пов'язані із реалізацією постанови КМУ від 12.01.2022 №2:

1. «Оптимізація» персоналу, тобто скорочення чисельності і штату саме медичних працівників, що не тільки призведе до вивільнення працівників, але й вплине на здатність та ефективність виконання закладами охорони здоров'я своїх функцій та завдань.

2. Встановлення для медичних працівників неповного робочого часу (переведення на неповні ставки).

3. Фактична зрівнялівка в оплаті праці усіх категорій медичних працівників, незалежно від кваліфікації та продуктивності працівників, складності виконуваної ними роботи, що також вплине на ефективність реалізації ініціативи Президента України щодо підвищення заробітної плати медичним працівникам. Такі наслідки можуть призвести до радикалізації настроїв як в медичному середовищі, так і в суспільстві в цілому.

4. Суттєвий розрив в оплаті праці між медичними та іншими працівниками закладів охорони здоров'я.

Всі вищеперелічені ризики, пов'язані із необхідністю виконання постанови КМУ від 12.01.2022 №2, яка, безперечно, за своєю суттю є правильною та своєчасною, в умовах незабезпечення фінансування відповідних видатків на оплату праці, і водночас посилення контролю державних органів за необхідністю виконання норм постанови, призведе до значної соціальної напруги в трудових колективах, особливо в умовах пандемії COVID-19, що також негативно позначиться на ефективності реалізації ініціативи Президента України щодо підвищення заробітної плати медичним працівникам. Такі наслідки можуть призвести до радикалізації настроїв як в медичному середовищі, так і в суспільстві в цілому.

Виходячи із вищенаведеного, просимо вжити активних дієвих заходів щодо виділення додаткового фінансування за рахунок коштів державного бюджету на забезпечення оплати праці медичних працівників згідно постанови КМУ від 12.01.2022 №2, а також недопустимості скорочення чисельності та штату працівників закладів охорони здоров'я з метою виконання даної постанови Уряду.

Юрій БІЛИЙ,  
голова Львівської обласної організації професійної спілки  
працівників охорони здоров'я України