

○ VII з'їзд Профспілки працівників охорони здоров'я України

# Звіти і плани на майбутнє

9 грудня 2015 року відбувся VII з'їзд Профспілки працівників охорони здоров'я України, який підсумував роботу Центрального комітету за п'ять років.

У роботі VII з'їзду взяли участь і виступили Голова Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я Богомолець Ольга Вадимівна, заступник Міністра охорони здоров'я України, керівник Апарату Василюшин Роман Йосифович, голова Федерації профспілок України Осовий Григорій Васильович, голова Української Федерації роботодавців охорони здоров'я України Загородній Володимир Васильович. Також участь у роботі VII з'їзду взяли заступник Голови Національної служби посередництва і примирення Гербеда Сергій Володимирович та інші.

Учасники VII з'їзду заслухали доповідь Голови Профспілки Коваль Вікторії Миколаївни щодо роботи Центрального комітету Профспілки за період з грудня 2010 року по грудень 2015 року. Роботу Центрального комітету Профспілки, яку з'їздом визнано задовільною, затверджено звіт Ревізійної комісії, внесено зміни і доповнення до Статуту Профспілки. Ухвалено Основні напрями діяльності Профспілки працівників охорони здоров'я України на 2016-2020 роки. З'їзд прийняв заяву до Уряду щодо недопущення порушення прав працівників закладів охорони здоров'я, індексації заробітної плати медичних працівників, санаторно-курортного лікування та фінансування заходів з оздоровлення дітей за рахунок коштів соціального страхування, недопущення знищення Державної санітарно-епідеміологічної служби України та порушення права на працю її працівників, Резолюцію з питань охорони праці.

Головою Профспілки працівників охорони здоров'я України на наступний період одностайно обрано Вікторію Коваль. Також обраний новий склад Центрального комітету та Президії.



## ЗВЕРНЕННЯ

### VII З'їзду Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Делегати VII З'їзду, від імені майже мільйонного загалу спілчан висловлюють свій протест з приводу відсутності дієвих кроків з боку владних структур до безумовного додержання законодавства та Конституції України щодо належного фінансування охорони здоров'я та неухильного забезпечення права працівників галузі на працю та гідну її оплату.

Складна економічна і політична ситуація в державі, посилення інфляційних процесів, зростання цін і тарифів, а також обмежені можливості бюджету негативно позначилися на працівниках галузі охорони здоров'я: суттєво погіршився їх соціально-економічний стан, знизився рівень доходів, практично не проводиться індексація, скасовуються доплати, надбавки та стимулюючі виплати, утворюється заборгованість із заробітної плати тощо.

Цьому цілком сприяють дії Уряду, який у порушення норм трудового законодавства протягом останніх п'яти років встановлює ставку працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки нижче законодавчо затвердженого розміру мінімальної заробітної плати, що призвело до збільшення розриву між цими показниками до 366 гривень та майже 30% втрат у зарплаті працівників галузі. З 1 вересня 2015 року середній посадовий оклад лікарів склав 43%, та середнього медичного персоналу 33% відповідно від законодавчо встановленого рівня, визначеного пунктом «ж» ст.77 Основ законодавства України про охорону здоров'я.

Кожного року фінансові можливості галузі обмежуються недостатнім обсягом видатків на охорону здоров'я в межах до 4% від ВВП, що не відповідає ні чинному законодавству, ні європейським нормам, залишаючи стійку тенденцію щорічного її недофінансування майже на 40% від потреби.

У 2015 році незабезпеченість фондом оплати праці, закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів сягає 5,0 млрд. грн. (в т.ч. – 3,3 млрд. грн.- індексація). Це породжує ризики невилплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я.

Неприйнятним є зменшення обсягу медичної субвенції майже на 2,5 млрд. грн. від бюджету на 2015 року (за законопроектом Про Державний бюджет України на 2016 рік).

Широкомасштабне реформування системи охорони здоров'я, розпочате у 2011 році, супроводжується

оптимізацією мережі лікувально-профілактичних закладів шляхом їх закриття, злиття, перепрофілювання та звільнення працівників. За останні 2 роки кількість амбулаторно-поліклінічних закладів зменшилася на 1000, за попередні п'ять років скорочено 49 тис. штатних посад лікарів та 89,9 тис. посад середнього медперсоналу, що, в свою чергу, спричиняє збільшення навантаження на працівників без відповідної винагороди.

В умовах реформ порушуються конституційні права та гарантії працівників на працю та гідну її оплату, працівники постійно перебувають в стресовому стані через зростаючі загрози піти у відпустку без збереження зарплати або взагалі бути звільненими.

Низький рівень заробітної плати при високому навантаженні, відсутність належних умов праці та соціально-побутових умов, в першу чергу – житла, недосконалість інфраструктури населених пунктів, особливо у сільській місцевості, зумовлюють високу плинність кадрів, відтік високопрофесійних фахівців в інші галузі. Кадровий дефіцит складає майже 49 тисяч медпрацівників.

Такі дії державної влади ставлять під загрозу успішність проведення подальших реформ у галузі, не сприяють врегулюванню ситуації та вирішенню зазначених проблем, викликають справедливе обурення членів профспілки та загрожують виникненням громадянської непокорності.

Делегати VII З'їзду з метою додержання трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників – членів Профспілки, забезпечення їхнього належного соціального захисту та недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і гарантій

#### ВИМАГАЮТЬ:

– не допустити у 2016 році зменшення фінансування галузі охорони здоров'я та забезпечити щорічне збільшення обсягу медичної субвенції до загальноєвропейського рівня (10% ВВП);

– забезпечити з 1 січня 2016 року поетапне наближення ставки працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати, передбачивши відповідні видатки на цю мету у Законі України «Про Державний бюджет України на 2016 рік»;

– забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я з проведенням індексації грошових доходів працівників, передбачивши на підставі прогнозованого індексу інфляції необхідні кошти у Законі України «Про Державний бюджет України на 2016 рік»;

– не допускати необгрунтованого закриття установ і закладів системи охорони здоров'я та їхньої приватизації, скорочення робочих місць, звільнення працівників, надання їм примусових безоплатних відпусток, переведення на

неповний робочий тиждень/день, затримки виплати заробітної плати, зменшення законодавчо встановлених виплат;

– скасувати постанови Кабінету Міністрів України від 1 березня 2014 року № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» та від 25 березня 2014 року №95 «Деякі питання оплати праці», спрямованих на жорстку економію бюджетних коштів за рахунок скорочення штатів та заборони заповнення вакансій, надання тривалих відпусток без збереження заробітної плати, скасування доплат і обмеження надбавок для медичних працівників первинної ланки, екстреної медичної допомоги і працівників протитуберкульозної служби.

– забезпечити збереження та реалізацію соціальних пільг та гарантій медичним (фармацевтичним) працівникам, встановлених пунктами «ж» та «ї» ст.77 Основ законодавства України про охорону здоров'я;

– забезпечити у повному обсязі реалізацію гарантій та виплат працівникам охорони здоров'я, передбачених постановами КМУ № 524 від 11.05.11, № 123 від 16.02.2011, № 174 від 20.03.2013, № 199 від 27.03.2013, № 977 від 30.12.2013, № 1298 від 30.08.2002.

– запровадити виплати грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам охорони здоров'я та встановлення медпрацівникам надбавки за престижність праці та доплати за роботу в закладах охорони здоров'я, розташованих у сільській місцевості та селищах міського типу;

– не допустити передачі, підпорядкованих Міністерству охорони здоров'я України, вищих медичних навчальних закладів до сфери управління Міністерства освіти і науки України та передачі Національного музею-садиби М.І. Пирогова, Національного музею медицини та Національної наукової медичної бібліотеки України у сферу управління Міністерства культури України.

– усунути дискримінацію за професійною ознакою щодо примусового відпрацювання випускниками вищих медичних навчальних закладів, які навчалися за державним замовленням.

○ Робоча нарада

## У пошуках нестандартних рішень

Відбулося чергове засідання Колегії Департаменту охорони здоров'я Львівської ЛОДА.

У сучасних умовах фінансування та нормах правового поля, діяльність медичної галузі потребує нестандартних управлінських рішень. Їх і шукали на засіданні Колегії Департаменту охорони здоров'я Львівської ЛОДА, присвятивши цьому питанню ряд доповідей у порядку денному.

Ірина Сенюта, доцент, завідувач кафедри медичного права ФПДО Львівського національного медичного університету ім. Данила Галицького, ознайомила присутніх із особливостями правового забезпечення надання медичної допомоги фахівцями вищих медичних навчальних закладів. Розглядалися, зокрема, проблемні питання щодо правил видачі листків непрацездатності, дотримання закону про захист персон-

нальних даних, допуску студентів та інтернів до пацієнтів, що перебувають на лікуванні в закладах охорони здоров'я.

Доповідь, присвячену впровадженню проектів міжнародної технічної допомоги, представив Ярослав Музичко, заступник директора департаменту, начальник управління міжнародного співробітництва департаменту міжнародного співробітництва і туризму Львівської ОДА. Було надано перелік фондів, відкритих до співпраці в галузі медицини, обговорювалися механізми отримання фінансування з міжнародних джерел.

Про результати першого туру додаткової вакцинації проти поліомієліту розповіла Наталя Іванченко, головний епідеміолог Департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА. На Львівщині провакциновано 86 967 дітей, що складає 64,5% від цільової групи, що підлягає вакцинації. Найактивніше

вакцинація проходила у Мостиському, Радехівському, Буському, Самбірському, Дрогобицькому, Городоцькому районах, містах Самбір та Моршин (84-89% виконання). У Львові показник охоплення щепленням становить 74,1%. Невакцинованими в області залишаються 47 913 дітей. Було також наголошено, що другий тур додаткової вакцинації стартує 30 листопада.

Директор Департаменту розглянув також ряд робочих питань щодо діяльності медичних установ області, зокрема, стосовно виконання плану оптимізації, дотримання фінансової дисципліни, роботи з демобілізованими військовими АТО.

На завершення Богдан Четотка головним лікарям обласних та районних медичних закладів вручив дипломи-відзнаки «Клініка дружня до молоді».