

Проти проблем – разом!



Пріоритетними для профспілки залишаються питання соціально-економічного та правового захисту працівників галузі, умови роботи та безпека праці. Для досягнення своїх цілей та мети щодо захисту прав членів профспілки профспілкові організації використовують насамперед соціальний діалог, переговорний процес, укладення угод і договорів та масові акції протесту.

Львівська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я України була активним учасником Всеукраїнських численних заходів та протестних акцій. У своїх виступах і біля Кабінету Міністрів України, і під Верховною Радою України представники профспілок наголошували на важливості виконання узятих державою міжнародних зобов'язань, що стосуються трудових прав громадян, зокрема, права на працю, гарантування рівних можливостей у виборі професії та роду трудової діяльності, оплати та безпеки праці тощо. Медики виступали проти скорочення робочих місць і «замороження» заробітної плати, проти антисоціальної програми Уряду, спрямованої на урізання соціальних стандартів та соціальних виплат. Учасники акції прийняли Резолюцію та Вимоги профспілок до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, які були передані представникам Уряду. Своє бачення реформи і можливість ризиків профспілкова організація висловила вимогами у попереджувальній Всеукраїнській акції протесту Професійної спілки працівників охорони здоров'я України у вересні 2017 року. Було зібрано близько 26 тисяч підписів членів профспілок Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України, делегація брала участь у пікетуванні будинків Адміністрації Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України. Профспілкові лідери Львівщини виступали на мітингу біля Верховної Ради, давали інтерв'ю телевізійним каналам та газетам. У той самий час у Львові біля пам'ятника Тарасу Шевченку понад 2 тисячі представників профспілкових організацій медичних закладів Львівщини висловили категоричний протест проти зростання ціни на газ для населення, тарифів на гарячу воду та опалення, задекларованого підвищення тарифів на електроенергію та холодну воду, проти державної політики «шокової терапії», яка проводиться за рахунок простих людей, і вимагали кардинального підвищення зарплат і пенсій.



В єдності –

Правовий захист – у цифрах

Відділ правової роботи та соціального захисту, до якого входять спеціалісти юридичного та економічного фаху, у структурі Львівської обласної організації професійної спілки працівників охорони здоров'я України працює з 1999 року.

– За звітний період 2014-2019 р.р. відділом правової роботи та соціального захисту було проведено 484 комплексних та цільових перевірок, під час яких виявлено понад 5280 порушень вимог чинного законодавства.

– Виявлено порушення у процесі звільнення та переведення відносно 1357 працівників. Найбільша кількість їх припала на період адміністративно-територіальної реформи під час передачі новоутвореним територіальним громадам амбулаторій та ФАПів, виділення із складу лікарень у вигляді самостійних юридичних осіб центрів первинної медико-санітарної допомоги.

– Підготовлено та подано до суду 93 позовні заяви.

– Виявлено 2236 порушень у нарахуванні заробітної плати та 547 – в отриманні гарантій та компенсацій.

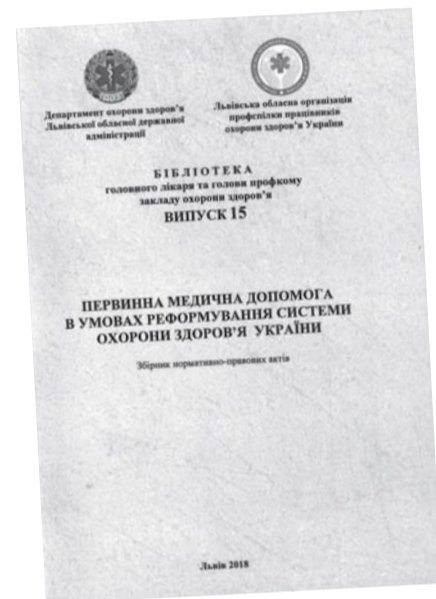
– Проведено 123 спільні перевірки, за їх результатами скеровано 321 повідомлення про їх усунення.

– Надано понад 21 тисячу усних консультацій та роз'яснень як під час особистого прийому так і по «гарячій телефонній лінії».

– Видані та безоплатно розповсюджені у медичних закладах Методичні рекомендації з питань перетворення закладів охорони здоров'я з бюджетних установ у комунальні некомерційні підприємства, з питань укладення Колективного договору.

– Видано 17 тематичних випусків «Бібліотеки головного лікаря та голови профкому закладу охорони здоров'я». Серія започаткована Львівською обласною організацією Профспілки разом з Департаментом охорони здоров'я ЛОДА.

– Проведено понад 20 семінарів, які присвячені актуальним питанням трудового законодавства, особливостям правового регулювання трудових відносин, пенсійного забезпечення, застосування антикорупційного законодавства та ін.



Юрій БІЛИЙ:

«Реформування медицини вимагає від профспілок йти у ногу із вимогами часу»

Продовження. Початок на 1 стор.

– **Юрію Володимировичу, за адміністративною реформою значні повноваження і ресурси будуть передані на рівень об'єднаних територіальних громад. Скажімо, зникнуть районні адміністрації. Чи залишиться сталою організаційна структура профспілки?**

– Процеси адміністративного реформування і реформування медичної сфери вимагають від профспілкових органів бути на крок попереду прийняття рішень. Що стосується організаційної структури профспілки – вона також міняється. Тепер у межах області існує один госпітальний округ. Він ще формується. І ми також маємо формуватися по-іншому. Ми маємо працювати так: у взаємодії первинна профспілкова організація і обласний центральний офіс, який буде допомагати, контролювати, рекомендувати. Первинка тепер буде основою. Ми не зможемо втручатися у перевірку виконання колективного договору. Ми можемо підказати як сформувати його, можемо провести підготовчу роботу. Однак, профспілкова організація сама формує його так як вважає за потрібне і контролюватиме його виконання також сама. Думаю, не буде ні районних, ні міських організацій. Ці структури напевно таки не впишуться у формулу госпітального округу. Скажімо, вже тепер у Самбірському районі

створено чимало профспілкових юридичних осіб. Так також вже є і у Трускавці, і у Моршині. Яким же ж тоді має бути зв'язок первинки і обласної організації? Думаю, будуть фізичні особи, які матимуть фінансові та юридичні відносини між двома організаціями. Ці особи представлятимуть організацію, координуватимуть і об'єднуюватимуть діяльність на місцях. Поки що це – перспектива. Коли формуватимуться повіти, тоді думатимемо про свого представника у кожному з них. Такими представниками мали б стати юристи – фахівці у правових питаннях, готові до різних колізій. Єдине турбує: де знайти юристів, які працюватимуть за таку не дуже престижну зарплату? Але час – все покаже.

– **А чи потребує захисту сама профспілка?**

– Ми працюємо згідно Закону про Профспілки. І ніхто не має права його порушувати. Навіть у Кримінальному кодексі є ст. 80, яка говорить про те, що втручання в роботу профспілки несе за собою кримінальну відповідальність. У нас такі приклади, на жаль, уже були. Але, на мій погляд, слід так збалансувати взаємовідносини між колективом і представником власника чи самим власником, знайти розуміння з адміністрацією чи з директором, щоб під час роботи не виникали суперечки: ми ж робимо одну справу, яка потрібна і робітнику, і керівнику. І чим досконаліше ми

все узгодимо на папері, тим краще буде працювати. Тому треба працювати разом, не думаючи про те, хто – кращий, хто – сильніший чи впливовіший.

– **Ми говорили про те, як працюватимемо. А тепер давайте поговоримо як працювали.**

– Неможливо декількома словами описати п'ятирічну роботу. Брала участь в акціях протесту, захищала, консультувала, допомагала, організувала дозвілля, відпочинок, конкурси, спортивні змагання, проводили пленуми, засідання, писали звернення, розглядали питання реформування галузі, вносили свої пропозиції – ми працювали. У нас зараз достатньо велике членство – 68 обласних, 20 районних, 8 міських, які об'єднують 477 первинних профспілкових організацій. Профспілка нараховує 38 875 членів. У 2018 році у профспілку вступило 475 осіб. Охоплення профспілковим членством складає 87 відсотків від загального числа працюючих. І я думаю, що профспілка має всі перспективи, щоб перебудуватися і йти у ногу із вимогами часу.

– **Щиро бажаю Вам успіхів!**

Тетяна ЯРЕМЧУК,
відповідальний редактор
інформаційного бюлетеня «За медичні права»