

## ○ До уваги роботодавців!

### Коли можуть завітати інспектори з праці?

Державний контроль за додержанням законодавства про працю юрособами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юрособами, та фізособами, які використовують найману працю здійснюється у формі інспекційних відвідувань та невідвідувань інспектувань. Порядок здійснення інспекційних відвідувань визначається Постановою КМУ №295. Інспекційні відвідування проводяться за таких підстав:

1) за зверненням працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю;

2) за зверненням фізичної особи, стосовно якої порушено правила оформлення трудових відносин;

3) за рішенням керівника органу контролю про проведення інспекційних відвідувань з питань виявлення неформальних трудових відносин, прийнятих за результатами аналізу інформації, отриманої із засобів масової інформації, інших джерел, доступ до яких не обмежений законодавством, та джерел, зазначених у пп. 1, 2, 4-7;

4) за рішенням суду, повідомленням правоохоронних органів про порушення законодавства про працю;

5) за повідомленням посадових осіб органів державного нагляду (контролю), про виявлені в ході виконання ними контрольних повноважень ознак порушення законодавства про працю;

б) за інформацією:

– Держстату та її територіальних органів про наявність заборгованості з виплати заробітної плати;

– ДФС та її територіальних органів про:

\* невідповідність кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності;

\* факти порушення законодавства про працю, виявлені у ході здійснення контрольних повноважень;

\* факти провадження господарської діяльності без державної реєстрації;

\* роботодавців, що мають заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у розмірі, що перевищує мінімальний страховий внесок за кожного працівника;

– Пенсійного фонду України і його територіальних органів про:

\* роботодавців, які нараховують заробітну плату менше мінімальної;

\* роботодавців, у яких стосовно працівників відсутнє повідомлення про прийняття на роботу;

\* роботодавців, у яких протягом місяця кількість працівників, що працюють на умовах неповного робочого часу, збільшилась на 20 і більше відсотків;

\* працівників, які виконують роботи (надають послуги) за цивільно-правовими договорами в одного роботодавця більше року;

\* роботодавців, у яких стосовно працівників відсутні нарахування заробітної плати у звітному місяці (відпустки без збереження заробітної плати без дотримання вимог КЗпП та Закону про відпустки);

\* роботодавців, у яких протягом року не проводилась індексація заробітної плати або сума підвищення заробітної плати становить менше суми нарахованої індексації;

\* роботодавців, у яких 30 і більше відсотків працівників працюють на умовах цивільно-правових договорів;

\* роботодавців з чисельністю 20 і більше працівників, у яких протягом місяця відбулося скорочення на 10 і більше відсотків працівників;

7) за інформацією профспілкових органів про порушення прав працівників, які є членами профспілки, виявлених в ході здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю.

## ○ До уваги учасників бойових дій!

### Додаткова відпустка!

Статтю 162 Закону України «Про відпустки» передбачено право учасників бойових дій, інвалідів війни, на додаткову відпустку із збереженням заробітної плати тривалістю 14 календарних днів на рік. Статтю 11 Закону України «Про відпустки» передбачено, що щорічна відпустка може бути перенесена на інший період або продовжена у випадках, передбачених цією статтею. Відповідно до ст. 12 Закону України «Про відпустки» щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менш як 14 календарних днів. Отже, саме щорічна відпустка підлягає поділу на частини, перенесенню на інший період та грошовій компенсації під час звільнення. Додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни, визначена ст. 162 Закону України «Про відпустки», не належить до щорічних відпусток, а є пільгою, гарантованою державою (ст. 12 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»). Оскільки така відпустка не належить до щорічних відпусток, то на неї не поширюються норми, передбачені для щорічних відпусток, у тому числі щодо поділу на частини, перенесення на інший період, виплати грошової компенсації під час звільнення.

Додаткова відпустка, передбачена ст. 162 Закону України «Про відпустки», надається незалежно від відпрацьованого в році часу один раз упродовж календарного року на підставі заяви. Право на цю відпустку не обмежується тривалістю інших видів відпусток.

## ○ До уваги головних лікарів!

### Функції керівника медзакладу розділено

З 1 січня 2019 року в Україні функції директора та медичного директора будуть чітко розмежовані: директор закладу займатиметься питаннями господарської діяльності, а медичний директор – виключно питаннями медицини. Нікого не звільнять: усі головні лікарі та інші медичні працівники виконуватимуть свої функції без змін до терміну дії їхніх договорів. Відповідний наказ від 31.10.2018 № 1977 затвердили у МОЗ України.

Наразі усі функції – і адміністративні, і медичні – в українських медзакладах виконує головний лікар. Це величезний масив роботи, який у багатьох розвинених країнах світу виконує два фахівці – генеральний директор займається ключовими адміністративними питаннями, а медичний директор курує усі медичні процеси. Такі кадрові рішення вже десятки років ефективно діють у всьому світі, зокрема у багатьох країнах – членах Європейського Союзу. З січня 2019 року такий механізм буде і в Україні.

#### ХТО КЕРУВАТИМЕ МЕДЗАКЛАДОМ?

Генеральний директор або директор закладу займатиметься питаннями господарської діяльності, керуватиме виробничо-господарською та фінансово-економічною діяльністю закладу. Він займатиметься:

- \* стратегічним плануванням;
- \* формуванням бюджету;
- \* координацією роботи закладу;
- \* аналізом економічної ефективності;
- \* організуватиме роботу та ефективну взаємодію всіх структурних підрозділів;
- \* забезпечуватиме залучення коштів на інвестиційні потреби закладу тощо.

До 2022 року обіймати посаду директора на конкурсній основі може претендент з гуманітарною освітою, правознавець, економіст, лікар, управлінець.

З 2022 року претенденти, які не мають управлінської або менеджерської освіти у галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування», повинні будуть додатково здобути її.

#### ЩО ВХОДИТЬ В ОБОВ'ЯЗКИ МЕДИЧНОГО ДИРЕКТОРА?

З 2019 року посада медичного директора вводиться в довідник медичних професій. Медичний директор займатиметься виключно питаннями медицини, зокрема:

- \* розробкою та впровадженням системи безперервного удосконалення якості послуг у медзакладі на основі принципів доказової медицини;
- \* організацією надання пацієнтоорієнтованих послуг;
- \* координацією зовнішньої та внутрішньої взаємодії підрозділів закладу охорони здоров'я;
- \* організацію безперервного професійного розвитку медичного персоналу;
- \* впровадженням сучасних методик діагностики та лікування;
- \* організацією медичної допомоги при надзвичайних ситуаціях;
- \* оцінкою якості надання медичної допомоги тощо.

#### ЩО БУДЕ З ГОЛОВНИМИ ЛІКАРЯМИ?

Головні лікарі, які вже уклали чи укладуть трудові договори до моменту, коли наказ вступить у дію (1 січня 2019 року), працюватимуть за старою моделлю – керуватимуть і адміністративними, і медичними процесами – до терміну, визначеного у договорі.

Після завершення терміну дії договору головні лікарі зможуть пройти конкурс як на посаду генерального директора, так і на посаду медичного директора закладу охорони здоров'я.

Зміни до Довідника кваліфікаційних характеристик погоджено без зауважень Міністерством соціальної політики України, спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та узгоджено позиції зі спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Прес-служба МОЗ України  
Наказ та Зміни додаються в Офіціозі.

## ○ До уваги застрахованих осіб!

### Помилки у звітності ЄСВ призводять до втрати стажу

Головне управління Пенсійного фонду України у Львівській області повідомляє, що у зв'язку із допущеними помилками при формуванні оновленого звіту ЄСВ за

серпень 2018 року, станом на 01.10.2018 до Реєстру застрахованих осіб не внесено інформацію про заробіток та страховий стаж майже 2,3 тисяч осіб із 298 звітів страхувальників, які знаходяться в статусі «Помилка завантаження».

Зверніть увагу! Наслідком допущених помилок у звітності ЄСВ є відсутність відомостей у реєстрі застрахованих осіб або недостовірні дані, які прямим чином впливають на правильність обчислення страхового стажу, розрахунок розміру пенсій, допомоги по тимчасовій непрацездатності та інших соціальних виплат.

Хочемо зазначити, що саме наявність необхідних років страхового стажу визначає сьогодні право особи на пенсійне забезпечення. А вже з 1 січня 2018 для виходу на пенсію у віці 60 років необхідно мати 25 років страхового стажу. І кожного року кількість необхідних років страхового стажу буде збільшуватися на 1 рік та з 1 січня 2028 року становитиме 35 років.

Тому, просимо роботодавців не зволікати та перевірити достовірність поданої звітності ЄСВ, а у разі виявлення помилок – усунути їх та подати виправлені звіти до органів фіскальної служби для своєчасного завантаження інформації про Ваших працівників до Реєстру застрахованих осіб. Від правильності заповнення зазначеної звітності залежить страховий стаж застрахованих осіб.

Щоб виключити можливість наявності помилок, неточностей і недостовірності даних та мати впевненість на одержання справедливо заробленої пенсії, Пенсійний фонд надає можливість кожній особі перевіряти інформацію про власний страховий стаж та розмір заробітної плати, з якої сплачено страхові внески, в її персональній обліковій картці.

Ознайомитись з даними, що містяться в системі персоналізованого обліку відомостей Ви можете в органах Пенсійного фонду України при пред'явленні паспорта та довідки про присвоєння реєстраційного номера облікової картки платника податків або зареєструвавшись на Веб-порталі електронних послуг Пенсійного фонду України.

Зручно також скористатись послугою СМС-інформування.

#### ЯК ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ НА ВЕБ-ПОРТАЛІ АБО ПІДКЛЮЧИТИ ПОСЛУГУ СМС-ІНФОРМУВАННЯ?

Передбачено два способи:

1. Необхідно особисто звернутися до органу ПФУ та подати заяву для реєстрації на Веб-порталі електронних послуг або на отримання інформаційного СМС-повідомлення.

2. Он-лайн реєстрація за електронним цифровим підписом (ключем ЕЦП, який знаходиться на будь-якому носії (наприклад, флешка чи жорсткий диск Вашого комп'ютера або на електронному пенсійному посвідченні)) на порталі Пенсійного фонду (<http://portal.pfu.gov.ua>).

Реєстрація на Веб-порталі здійснюється тільки один раз! Надалі доступ до електронних послуг, які передбачають персоналізований доступ (одержання виписок, надсилання запитів, скарг, запис на прийом тощо), здійснюється після авторизації на порталі.

У разі виникнення запитань, просимо звертатись до головного управління Пенсійного фонду України у Львівській області за адресою: вул. Митрополита Андрея, 10, м.Львів, 79046 (тел. 255-45-34) або до сервісних центрів Фонду в районах та містах.

ЛУЖЕЦЬКА Н. Т.,  
начальник управління

інформаційних систем та електронних реєстрів  
головного управління Пенсійного фонду України  
у Львівській області

## ○ До уваги тих, хто шукає роботу!

### У Львові – 31-й Ярмарок кар'єри

Львівський обласний та міський центри зайнятості спільно з Національним університетом «Львівська політехніка» провів 31-й Ярмарок кар'єри. Захід відбувся у Львівському Будинку праці (м. Львів, вул. Княгині Ольги, 122).

Вести діалог з потенційними претендентами на вільні робочі місця і вакантні посади зголосилися майже 60 фірм і компаній, які пропонували варіанти працевлаштування за різними професіями та спеціальностями.

Учасники заходу мали чудову нагоду вивчити реалії сучасного ринку праці, з'ясувати вимоги підприємств до професійних умінь найманого персоналу, довідатися у працевлаштувачів умови та розмір оплати праці, ознайомитися зі змістом посередницьких послуг служби зайнятості, а також отримати консультації фахівців щодо застосування норм чинного законодавства.

У рамках 31-го Ярмарку кар'єри також відбулися семінари для безробітних на тему: «Загальні питання зайнятості та стан ринку праці», «Техніка пошуку роботи. Співбесіда з роботодавцем»; тестування учнівської молоді загальноосвітніх шкіл Львова з питань вибору фаху; презентація професій: водій трамвая та водій тролейбуса, а також послуг служби зайнятості з питань організації професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації.

Відділ інформаційної роботи

Львівського обласного  
центру зайнятості