

○ Пенсія по-новому

Зміни у Законодавстві щодо пенсійного забезпечення

На засіданні Уряду прийнято рішення щодо внесення змін до деяких законів України для удосконалення пенсійного законодавства задля покращення пенсійного забезпечення громадян.

Внесеними змінами запропоновано з 2022 року:

- визначити дату щорічної індексації пенсій – 1 березня;
- здійснювати щорічну індексацію пенсій військово-службовцям, державним службовцям та іншим категоріям пенсіонерів на загальних умовах;
- призначати достроково пенсії за віком за півтора роки до досягнення пенсійного віку особам, трудовий договір з якими розірвано у зв'язку із змінами в організації виробництва та за інших умов;
- призначати достроково пенсії матерям (батькам) дітей, хворих на тяжке, рідкісне захворювання, яким не встановлено інвалідність.

○ Громадське обговорення

Чи буде інтернатура обов'язковою?

Розпочато громадське обговорення проєкту наказу «Про затвердження Положення про інтернатуру».

Проєктом наказу пропонується затвердити нове Положення про інтернатуру, яким встановлюватиметься механізм проходження інтернатури випускниками закладів вищої освіти, які здійснюватимуть підготовку здобувачів ступеня магістра за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я» на базах стажування лікарів (провізорів)-інтернів та в закладах вищої та післядипломної освіти. Зазначається, що інтернатура буде обов'язковою формою первинної спеціалізації осіб за лікарськими та провізорськими спеціальностями для отримання кваліфікації лікаря-спеціаліста або провізора-спеціаліста з метою присвоєння звання «лікар-спеціаліст» або «провізор-спеціаліст». Для працевлаштування на посаду лікаря (провізора) за відповідною спеціальністю проходження інтернатури буде обов'язковим.

Відтак порядок рейтингового розподілу проводитиметься на підставі отриманого випускником конкурсного балу. Конкурсний бал випускників формуватиметься закладом вищої освіти, що здійснює підготовку здобувачів освіти галузі знань «22 Охорона здоров'я» на основі:

- середнього балу, здобутого за весь період навчання;
- результатів єдиного державного кваліфікаційного іспиту (далі – ЄДКІ) для випускників, які завершили навчання за спеціальностями «221 Стоматологія», «226 Фармація, промислова фармація» у 2021 р. та з 2022 р. — для всіх здобувачів ступеня вищої освіти магістр за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я»;
- результатів складання тестового екзамену ліцензійного інтегрованого іспиту Крок-2 (при рівності результатів додатково враховуються результати ліцензійного інтегрованого іспиту Крок-1) для випускників, які завершили навчання за спеціальностями «Лікувальна справа», «Педіатрія», «Стоматологія», «Медико-профілактична справа» галузі знань 1201 «Медицина» в 2021 р.;
- результатів складання фахових іспитів відповідно до обраної спеціальності, які є визначальними.

Для участі в рейтинговому розподілі на інтернатуру за кошти державного бюджету випускник подаватиме заяви, в яких обиратиме бажану спеціальність та базу стажування лікарів (провізорів)-інтернів для проходження практичної частини інтернатури відповідно до переліку, затвердженого МОЗ, та встановлюватиме пріоритетність заяв для участі в конкурсному відборі для зарахування в інтернатуру від 1 до 5, де 1 – найвища пріоритетність, а 5 – найнижча.

Початок програми підготовки в інтернатурі розпочнеться з 1 серпня. Підготовка лікарів (провізорів)-інтернів в інтернатурі проводитиметься за індивідуальними навчальними планами, розробленими на підставі програм підготовки в інтернатурі, та навчальних планів, затверджених Вченою радою закладу вищої та/або післядипломної освіти. Примірні програми підготовки в інтернатурі затверджуватимуться МОЗ.

Для проходження програми підготовки в інтернатурі у разі необхідності відповідно до індивідуального навчального плану можливе відрядження лікарів (провізорів)-інтернів до інших закладів охорони здоров'я, які мають договірні відносини з базами стажування лікарів (провізорів)-інтернів, що забезпечуватимуть виконання навчального плану. Під час проходження практичної частини програми інтернатури в інтернатурі на базі стажування лікарів (провізорів)-інтернів, лікарі (провізори)-інтерни працюватимуть під керівництвом куратора лікарів (провізорів)-інтернів, а під час проходження освітньої частини програми підготовки в інтернатурі у закладі вищої освіти керівництво здійснюватиме закріплення за ним керівник групи.

Після закінчення терміну підготовки в інтернатурі лікарі (провізори)-інтерни проходять підсумковий контроль у формі атестації для визначення знань і практичних навичок з присвоєнням звання «лікар-спеціаліст» чи «провізор-спеціаліст» з конкретної спеціальності. До атестації для визначення знань та практичних навичок з присвоєнням відповідного звання допускатимуться лікарі (провізори)-інтерни, які повністю виконали програму підготовки в

інтернатурі і навчальний план, а також успішно здали тестовий екзамен ліцензійного інтегрованого іспиту Крок-3. Крім того, атестація лікарів (провізорів)-інтернів повинна включати співбесіду та/або іншу форму підсумкової оцінки рівня засвоєння програми підготовки в інтернатурі, яка проводитиметься з кожним лікарем (провізором)-інтерном.

○ Фінансова допомога

За кошти ФССУ...

Продовжено страхові виплати у 2021 році медичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я та членам їх сімей.

27 січня прийнято постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку використання фінансової допомоги Фондом соціального страхування України для проведення страхових виплат у разі захворювання або смерті медичних працівників у зв'язку з інфікуванням гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2». Рішенням забезпечено право медичних працівників на одноразову страхову виплату у разі встановлення їм інвалідності та ступеня втрати працездатності внаслідок захворювання на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання професійних обов'язків у розмірі не меншому від 300 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, та право членів сімей медиків, смерть яких настала через інфікування коронавірусною хворобою, на разову страхову виплату в розмірі, кратному 750 прожиткових мінімумів для працездатних осіб.

Також за кошти ФССУ при наявності медичних показів, застраховані особи, які перехворіли на COVID-19 та мають ускладнення, мають право пройти реабілітаційне лікування на базі санаторно-курортних закладів.

Пройти курс відновного лікування за кошти ФССУ після перенесеної коронавірусної хвороби застраховані особи можуть на базі реабілітаційних відділень санаторно-курортних закладів. Право на таке лікування мають усі працевлаштовані українці за наявності медичних показань за профілями медичної реабілітації, визначеними Порядком № 39, за якими надаються послуги з реабілітаційного лікування за кошти Фонду. Зокрема, у разі ускладнень за профілем кардіо-пульмонарної реабілітації та нейрореабілітації.

Застрахована особа направляється на лікування до реабілітаційного відділення санаторно-курортного закладу за кошти Фонду за наявності висновку лікарсько-консультативної комісії лікарні (ЛКК), де перебуває пацієнт. Відновне лікування розпочинається одразу після закінчення гострого періоду захворювання в разі наявності обмежень життєдіяльності та виконання трудової діяльності.

Після оформлення висновку ЛКК заклад охорони здоров'я інформує робочий орган Фонду про потребу застрахованої особи в подальшому лікуванні на базі реабілітаційного відділення санаторно-курортного закладу. Пацієнт передає представнику Фонду відповідну заяву про забезпечення лікуванням для подальшого укладення тристороннього договору із санаторно-курортним закладом. 100% вартості відновлювального лікування, потрібного людині, покривається за рахунок коштів Фонду соціального страхування України.

Усі санаторно-курортні заклади, до яких направляються пацієнти за кошти Фонду, суворо дотримуються наявних протиепідемічних заходів для протидії поширенню коронавірусної інфекції і гарантують безпеку застрахованих осіб. На лікування направляються пацієнти, які вже перехворіли на COVID-19 та не знаходяться у гострій стадії захворювання.

Крім того, для застрахованої особи, яка направляється на реабілітаційне лікування, ФССУ фінансує надання допомоги по тимчасовій непрацездатності за весь час перебування у санаторно-курортному закладі.

○ Серйозні покарання

Нові штрафи за порушення

законодавства про працю

Закон України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» встановив розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2021 року на рівні 6000 грн., а з 1 грудня 2021 – 6500 грн. Це, у свою чергу, призвело до збільшення розмірів штрафних санкцій за порушення законодавства про працю, передбачених статтею 265 Кодексу законів про працю.

Роботодавці несуть відповідальність у вигляді штрафу, згідно зі ст. 265 КЗпП України. Порядок накладення штрафів затверджено постановою Кабміну від 17.07.2013 р. №509.

Юридичні та фізичні особи-підприємці нестимуть відповідальність у вигляді штрафу у разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків – у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 60 000 грн., з 01.12.2021 – 65 000 грн.), до єдиників-роботодавців групи 1-3 застосовується попередження. Повторне порушення

протягом 2-х років з дня виявлення порушення – у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 180 000 грн, з 01.12.2021 – 195 000 грн.).

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі – у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 18 000 грн, з 01.12.2021 – 19 500 грн.);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці) – у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 12 000 грн., з 01.12.2021 – 13 000 грн.);

- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військову обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» – у чотирьохкратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 24 000 грн., з 01.12.2021 – 26 000 грн.), а до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку 1-3 групи – попередження;

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні – у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 18 000 грн., з 01.12.2021 – 19 500 грн.);

- недопущення роботодавцем фахівців Держпраці до перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, розмір штрафу в цьому випадку складе шістьнадцять розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 96 000 грн., з 01.12.2021 – 104 000 грн.);

- порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим – п'ятим частини другої статті 265 КЗпП України – у розмірі мінімальної заробітної плати (з 01.01.2021 – 6 000 грн., з 01.12.2021 – 6 500 грн.), за повторне порушення протягом року з 01.01.2021 – 12 000 грн., з 01.12.2021 – 13 000 грн.).

У разі сплати юрособою або ФОПом-роботодавцем 50% розміру штрафу протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог ст. 265 КЗпП, така постанова вважається виконаною. У разі виконання припису Держпраці та усунення виявлених порушень, передбачених абз. 4–6, 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП, у визначені приписом строки заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються. Однак заходи щодо притягнення до відповідальності за вчинення порушень, передбачених іншими нормами, застосовуються одночасно із винесенням припису незалежно від факту усунення виявлених при проведенні перевірки порушень.

○ Безкоштовна вакцина

Фінансування вакцинації населення від COVID-19

Кабінетом Міністрів України постановою від 13.01.2021 р. № 23 затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для проведення вакцинації населення від гострої респіраторної хвороби COVID-19, та перелік лікарських засобів, що закуповуються для вакцинації населення від гострої COVID-19.

Порядком визначається, що головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є МОЗ України. Бюджетні кошти спрямовуватимуться на:

- 1) закупівлю вакцини від гострої респіраторної хвороби COVID-19;
- 2) закупівлю товарів та послуг, пов'язаних з їх закупівлею, що надаються спеціалізованою організацією, яка здійснює закупівлю;
- 3) закупівлю послуг, пов'язаних з поставками в межах заходів, необхідних для проведення вакцинації населення від гострої респіраторної хвороби COVID-19;
- 4) оплату банківських послуг (закупівлю коштів в іноземній валюті).

Спеціалізованою організацією, яка здійснюватиме закупівлю вакцини від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, є Краун Ейджентс Лімітед (Crown Agents Limited).

Попередня оплата проводиться з урахуванням положень бюджетного законодавства. В угоді зі спеціалізованою організацією, яка здійснює закупівлю, може передбачатися попередня оплата на строк не більше 12 місяців за кожен окрему партію вакцини від COVID-19 на підставі затвердженого МОЗ кошторису. Крім того, Порядок розподілу закупленої вакцини від COVID-19, порядок проведення вакцинації населення від захворювання, в тому числі визначення категорій населення, яким проводиться вакцинація, обліку вакцинованих та моніторингу використання вакцин визначатимуться МОЗ.