

○ Новина

Пенсії підвищать...

З 1 грудня 2016 року, відповідно до Закону України від 25.12.2015 № 928 «Про Державний бюджет України на 2016 рік», підвищуються розміри прожиткового мінімуму, зокрема:

- на одну особу з розрахунку на місяць – 1544 грн.;
- для працездатних осіб – 1600 грн.;
- для осіб, які втратили працездатність – 1247 грн.

Будуть збільшені, виходячи із розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (1247, 00 грн.):

- мінімальні розміри пенсії за віком (за наявності страхового стажу 20 років для жінок, 25 років для чоловіків – для пенсій, призначених до 01.10.2011 року; 30 років для жінок, 35 років для чоловіків – для пенсій, призначених після 01.10.2011 року);

- мінімальні розміри пенсій по інвалідності, в зв'язку з втратою годувальника;

- розміри надбавок та підвищень, які залежать від розміру прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність;

- мінімальні розміри пенсійних виплат шахтарям, інвалідам війни, учасникам бойових дій, інвалідам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Виходячи із розміру прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць (1544,00 грн.), проводиться перерахунок надбавок особам, які мають статус «Почесний донор СРСР», «Почесний донор України». Розмір надбавки збільшиться з 139,90 грн. до 154,40 грн.

Виплата пенсій працюючим пенсіонерам проводиться у розмірі 85 % призначеного розміру, але не менше, ніж 150 % прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність, з 01.12.2016 – 1870,50 грн. (1247*150%).

Не проводиться перерахунок виходячи із прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (1247,00 грн.):

- працюючим пенсіонерам у частині доплати до мінімального розміру пенсії та доплати за понаднормативний стаж;

- підвищення особам, які мають статус «дитина війни», відповідно до Закону України «Про соціальний захист дітей війни»;

- додаткової пенсії за шкodu, заподіяну здоров'ю та компенсаційної виплати за втрату годувальника відповідно до Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Крім того, не переглядається розмір щомісячної державної адресної допомоги, передбаченої постановою Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян», якщо одержувачі пенсій не є інвалідами, дітьми-інвалідами та не отримують пенсії у разі втрати годувальника.

Також не збільшиться розмір пенсійної виплати у випадках, коли:

- розмір підвищення перерахованого розміру пенсії менше можливої поточної індексації у місяці розрахунку. В цьому випадку встановлюється фіксована індексація, яка визначається як різниця між можливою поточною індексацією та сумою підвищення пенсії;

- розмір підвищення перерахованого розміру пенсії менше розміру фіксованої індексації, встановленої до 01.12.2016.

Утримання податку на доходи фізичних осіб та військового збору проводиться з суми пенсійних виплат або щомісячного грошового утримання, розмір яких перевищує десять розмірів прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (у розрахунку на місяць), встановленого на 1 січня звітного податкового року, – у частині такого перевищення.

Починаючи з 1 липня 2016 року, оподаткування пенсій здійснюється в частині перевищення понад 10740 грн.

Відділ соціально-економічного захисту ППОЗУ

... і зарплату також

З 1 грудня підвищуються посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

Уряд 23 листопада прийняв постанову «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Постановою передбачено підвищення тарифної ставки працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на 150 грн (на 12,7 відсотка) і встановлення її у розмірі 1335 гривень. При цьому зберігається діючий грошовий розрив між мінімальною заробітною платою та тарифною ставкою працівника першого тарифного розряду ЄТС у сумі 265 грн.

Відповідно до зростання посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС та тарифних коефіцієнтів за розрядами ЄТС підвищуються посадові оклади всім категоріям працівників бюджетної сфери з дотриманням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці. Крім того, для недопущення «зрівнялівки» у посадових окладах окремих категорій працівників постановою передбачено встановлення диференціації розмірів посадових окладів працівників 1 - 3 тарифних розрядів ЄТС.

○ Лист

Чи матиме патронажну службу Товариство Червоного Хреста України?

Прем'єр-міністру України ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Профспілка працівників охорони здоров'я України звертається до Вас з приводу критичної ситуації, яка склалася навколо патронажної служби Товариства Червоного Хреста України.

Патронажна служба, заснована в 1961 році, має на меті надавати безкоштовну медичну допомогу, здійснювати догляд та соціально-побутове обслуговування самотніх непрацездатних громадян похилого віку, інвалідів, ветеранів війни та праці, а також проводити освітні та профілактичні програми серед населення. Слід зазначити, що Товариство Червоного Хреста України - єдине з національних товариств країн колишнього Радянського Союзу, яке зберегло патронажну службу і виконує потужну програму медико-соціальної підтримки незахищених верств населення.

Для реалізації основних завдань Товариство Червоного Хреста України отримує кошти з державного бюджету на фінансову підтримку служб Товариства. При цьому патронажна служба Товариства отримує державну підтримку у вигляді тільки заробітної плати для 3090 працівників. Інші ресурси для забезпечення роботи патронажної служби, функціонування мережі, надання матеріальної та натуральної допомоги підопічним (продукти харчування, засоби гігієни, одяг, взуття, ліки тощо), Товариство забезпечує самостійно.

За результатами ревізії, проведеної Державною фінансовою інспекцією України щодо надання державної підтримки Товариству Червоного Хреста України, встановлено низку проблем у здійсненні видатків за напрямом «Забезпечення діяльності патронажної служби та служби розшуку Товариства Червоного Хреста України» (лист МОЗ від 06.10.2016 № 10.2-13/10-СП/1136/25969). Зокрема встановлено, що патронажна служба по суті надає соціальні послуги, які дублюють функції територіальних центрів соціального обслуговування.

У зв'язку з цим Міністерством охорони здоров'я України планується скорочення у поточному році видатків на фінансування патронажної служби Товариства Червоного Хреста України з жовтня 2016 року з подальшим згортанням фінансування взагалі. За цих обставин, робота патронажної служби буде припинена, що призведе до того, що майже 150 тис. підопічних, які щорічно звертаються до служби, залишаться без відповідної допомоги.

Профспілка вважає, що таке рішення Міністерства охорони здоров'я України суперечить Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України», оскільки Товариство повинно забезпечувати «медико-соціальну допомогу найменш соціально захищеним верствам населення» (стаття 1). Тобто, згідно із законодавством завдання органів соціального захисту населення та служб Товариства Червоного Хреста щодо надання соціальних послуг і соціальної підтримки громадян є співзвучними. Категорії населення, якими вони спільно опікуються, – це самотні непрацездатні громадяни похилого віку, інваліди, ветерани війни та праці, одинокі хворі, які не здатні до самообслуговування і потребують догляду та сторонньої допомоги, інші соціально незахищені верстви населення.

Оскільки в існуючих економічних умовах державні органи соціального захисту неспроможні у повному обсязі задовольнити потребу соціально вразливих верств населення у належному соціальному обслуговуванні, діяльність патронажної служби Товариства Червоного Хреста України щодо надання медико-соціальної допомоги має бути збережена.

Проте, на сьогоднішній день переважна частина найманих працівників Товариства Червоного Хреста України повідомлені про заплановане майбутнє вивільнення у зв'язку з припиненням фінансування видатків на виплату заробітної плати.

Водночас, відповідно до положень статей 49-2 та 44 Кодексу законів про працю України про наступне вивільнення працівників попереджають не пізніше ніж за два місяці, а при звільненні їм має виплачуватися вихідна допомога.

Припинення Міністерством охорони здоров'я України фінансування зазначених видатків вже у жовтні призведе до виникнення заборгованості із заробітної плати та порушення трудових прав найманих працівників – членів Профспілки.

З огляду на викладене, Профспілка звертається до Вас, шановний Володимире Борисовичу, з проханням терміново вжити невідкладних заходів щодо вирішення питання продовження фінансової підтримки патронажної служби Товариства Червоного Хреста України.

З повагою

Голова Профспілки В.М. КОВАЛЬ

○ Робочі місця

Кабмін змінив Порядок проведення атестації

З 28 жовтня Кабінет Міністрів України змінив Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.1992 № 442, такі зміни сталися відповідно до постанови Уряду «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України та визнання такими, що втратили чинність, деяких актів Кабінету Міністрів України та Ради Міністрів УРСР» від 05.10.2016 № 741.

Атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству, організації, в строки, передбачені колективним договором, але не рідше ніж один раз на п'ять років. До складу комісії включається уповноважений представник виборного органу первинної профспілкової організації, а в разі відсутності профспілкової організації – уповноважена найманими працівниками особа.

Гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища і трудового процесу проводяться лабораторіями, атестованими Держпраці і Міністерства охорони здоров'я (МОЗ) в порядку, визначеному Мінсоцполітики разом з МОЗ.

Оцінка умов праці під час атестації робочих місць проводиться з метою встановлення класів (ступенів) шкідливих умов праці відповідно до Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджених МОЗ.

Контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці, правильністю застосування списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, тощо покладається на Державну службу з праці.

○ Новий Закон

Яким буде працевлаштування випускників вишів

Президент Петро Порошенко підписав Закон України № 1662-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про вищу освіту» щодо працевлаштування випускників», прийнятий Верховною Радою України 6 жовтня 2016 року.

Закон сприяє приведенню законодавчих та інших нормативних актів у відповідність з нормами Конституції України в частині забезпечення конституційних прав громадян на працю, а також норм щодо заборони примусової праці, визначених Конвенціями Міжнародної організації праці №29 «Про примусову чи обов'язкову працю», «Про скасування примусової праці» №105.

Зокрема, Законом надається право на першочергове зарахування до вищих медичних і педагогічних навчальних закладів за державним замовленням особам, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищах міського типу. Держава забезпечує відповідним випускникам безоплатне користування житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм. Водночас, встановлено, що випускники ВНЗ вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом. Закон набирає чинності з 1 січня 2017 року.