



Великдень: радуйтеся щиро нині!

Найважливіше християнське свято, котре виказує радість з приводу перемоги Божого Сина над Смертю та вічним Забуттям. У Воскресінні бачать підтвердження життя після смерті, що і є головним змістом святкування.

Людська історія включає в себе незліченну масу найрізноманітніших подій, які так чи інакше впливали на її хід і напрямки її течії. Частину з цих подій з тієї чи іншої причини було зафіксовано нами і передається з покоління в покоління, періодично підштовхуючи нас до тих чи інших процесів переосмислення та переусвідомлення нашої історії, культури і нашого поточного життя.

Зайве нагадувати про те, що в полі нашого зору потрапляють тільки ключові моменти цих подій, значення яких ми намагаємося оцінити кожен по-своєму. Значення події, яка сталася близько пари тисячоліть тому – Воскресіння Ісуса Христа, Єдинородного Сина Божого, досі залишається не зовсім усвідомленим серед багатьох з нас. Ми сміливо можемо стверджувати, що в нашій людській мові не вистачить ніяких слів, щоб до самого кінця пояснити цей Безцінний Дар. Не придумано ще людьми таких виразів і словосполучень, почувши які, можна було б усвідомити масштаби і всю міць того таїнства, яке вчинив для всіх нас наш Небесний Отець. Акт життєствердного порятунку всього людства, буквально і точно виконання Своїх Божих обітниць, дарування нам перемоги над смертю і гріхом ...

Христос Воскрес!

○ 28 квітня – Всесвітній день охорони праці

Основні критерії праці – збереження здоров'я і працездатності людини

Міжнародна організація праці (МОП) оголосила 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці для того, щоб привернути увагу світової громадськості до масштабів проблеми, а також до того, яким чином створення та просування культури охорони праці може сприяти зниженню щорічної смертності на робочому місці. Вперше цей день відзначався у 2003 році.

Ідея проведення Всесвітнього дня охорони праці бере початок від Дня пам'яті загиблих працівників, уперше проведеного американськими та канадськими працівниками в 1989 році в пам'ять про тих, хто загинув та отримав травму на виробництві.

У цей день у понад ста країнах світу проводяться заходи, спрямовані на привернення уваги громадськості до невирішених проблем охорони праці.

В Україні День охорони праці відзначається згідно з Указом Президента України з 2006 року.

У переддень свята – до вашої уваги добірка матеріалів на тему охорони праці.

Роз'яснення Міністерства соціальної політики щодо атестації робочих місць медичних працівників

У Департаменті заробітної плати та умов праці розглянуто ваше звернення і повідомляється.

Право на скорочену тривалість робочого тижня за роботу із шкідливими умовами праці визначається у строгій відповідності з Переліком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163.

Відповідно до пункту 9 Порядку застосування зазначеного вище Переліку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 23.03.2001 № 122, скорочена тривалість робочого тижня встановлюється колективним договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці, яка проводиться згідно з Порядком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442.

Підтвердження цього права працівникові можливе тільки при віднесенні його робочого місця до категорії із шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Згідно з Гігієнічною класифікацією праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затвердженою наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, зареєстрованим в Мін'юсті 06.05.2014 за № 472/25249 (набрав чинності від 30.05.2014), шкідливі умови праці це умови, що характеризуються такими рівнями шкідливих виробничих факторів, які перевищують гігієнічні нормативи та здатні чинити несприятливий вплив на організм працівника та/або його нащадків.

Віднесення робіт до категорії із шкідливими і важкими умовами праці та визначення права працівників на пільги і компенсації за роботу в цих умовах здійснюється на підставі результатів атестації відповідних робочих місць за умовами праці, яка проводиться згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442.

Для виробництв, робіт, професій та посад, в яких у Списках № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, передбачено показники умов праці, атестацію проводять саме за цими показниками (Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджені 01.09.1992 Міністром праці України (постанова № 41) та Головним державним санітарним лікарем України).

Так для працівників установ охорони здоров'я та соціального захисту населення у Списках, а також у зазначеному вище Переліку, зокрема передбачено показник «безпосереднє обслуговування хворих», яких не піддається дослідженню.

Це відповідає і вимогам вказаної Гігієнічної класифікації праці, у якій визначено, що особливий характер праці це роботи, які виконуються з високим рівнем нервово-емоційного та інтелектуального навантаження, в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я.

Так, зокрема, згідно з Додатком 3 до Гігієнічної класифікації праці, умови праці працівників в спеціалізованих медичних, інфекційних, туберкульозних установах і підрозділах відносять до відповідного класу без проведення досліджень, наприклад

до ступеня 3.3 – умови праці працівників, які мають контакт зі збудниками інфекційних хвороб (або мають контакт з хворими), а також працівників патоморфологічних відділень, прозекторських, моргів.

Отже, враховуючи особливий характер праці медичних працівників установ охорони здоров'я, вважаємо при проведенні атестації робочих місць в цих установах може застосуватись Інструкція, затверджена заступником Головного державного експерта з умов праці України та заступником Головного державного санітарного лікаря України (лист Мінпраці від 05.05.95 № 06-1544 і МОЗ від 17.05.95 № 5.05.08-370), згідно з якою атестація відповідних робочих місць проводиться комісійно, без проведення санітарно-гігієнічних досліджень, у тому числі і для визначення права відповідних працівників на скорочену тривалість робочого тижня.

Директор Департаменту **О. ТОВСТЕНКО**

Приклад оформлення наказу для проведення атестації робочих місць

Зразківська міська лікарня № 1
НАКАЗ

15.10.2014р. м. Зразкове №80
Про результати атестації робочих місць за умовами праці
Відповідно до наказу по Зразківській міській лікарні № 1 від 16.09.2014 № 15 у період з 16.09.2014 по 15.10.2014 у лікарні проводилась атестація робочих місць за умовами праці. На підставі звіту атестаційної комісії НАКАЗУЮ:

1. Роботу з проведення атестації робочих місць за умовами праці у Зразківській міській лікарні № 1 вважати завершеною.

2. Затвердити:

• Перелік робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджено право на пільги і компенсації, передбачені законодавством;

• Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких необхідно здійснити першочергові заходи з їх поліпшення.

3. Керівникам структурних підрозділів, де проведено атестацію:

3.1. Ознайомити працівників з результатами атестації робочих місць до 16.10.2014.

3.2. Забезпечити виконання першочергових заходів щодо поліпшення умов праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці до 14.11.2014.

4. Інженеру з охорони праці Суботіну А. Г. розмістити копію цього наказу з додатками у куточку охорони праці.

5. Начальнику відділу праці та заробітної плати Бобровій С. Д. переглянути розміри пільг і компенсацій, встановлених працівникам за результатами попередньої атестації, та внести, за необхідності, відповідні зміни до 17.10.2013.

6. Начальнику відділу кадрів Людській Г. О.:
6.1. Додати до трудових книжок працівників, яким підтверджено право на пенсію за віком на пільгових умовах за Списком № 1 або № 2, витяги з цього наказу.

6.2. Забезпечити збереження матеріалів атестації робочих місць за умовами праці протягом 50 років.

Найвища цінність – життя людини

Ми можемо стільки, скільки ми знаємо

Безпечні умови праці – це життя і здоров'я працівників



7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Головний лікар
Юрисконсульт

З. Ф. Міщенко
А. А. Законенко

15.10.2014

Відмітки про ознайомлення з наказом.

Роз'яснення Професійної спілки працівників охорони здоров'я України щодо витрат на охорону праці

Законом України від 28 грудня 2014 р. № 77-VIII внесені зміни до статті 19 Закону України "Про охорону праці" щодо фінансування витрат на охорону праці.

Цими змінами вилучено дискримінаційну норму у визначенні розміру витрат на охорону праці для підприємств, що утримуються за рахунок бюджету, яка мала становити не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці.

Таким чином, встановлено загальнодержавний базовий рівень для усіх підприємств, незалежно від форм власності, який визначає, що витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

Частиною четвертою статті 19 Закону України "Про охорону праці" визначено, що на підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації.

Отже, за наявності достатнього фінансування, витрати на охорону праці у закладах охорони здоров'я мають становити не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці.

Зважаючи на існуючий стан фінансування галузі, якого не вистачає навіть на заробітну плату, з метою раціонального та ефективного використання коштів, рекомендуємо запровадити у колективних договорах таку черговість фінансування витрат на охорону праці:

1. Атестація робочих місць за умовами праці;
2. Забезпечення працівників спеціальним та санітарним одягом та іншими ЗІЗ;
3. Надання спеціального профілактичного харчування (молока чи рівноцінних харчових продуктів, соків);
4. Проведення обов'язкових медичних оглядів;
5. Усунення впливу на працівників небезпечних і шкідливих виробничих факторів або приведення їх рівнів на робочих місцях до вимог нормативно-правових актів з охорони праці;
6. Приведення устаткування та обладнання у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці;
7. Проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці;

8. Інші витрати, визначені у "Переліку заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат", затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 27 червня 2003 р. N 994.

Відповідно до вимог статті 20 Закону України "Про охорону праці" у колективному договорі сторони повинні визначити обсяги та джерела фінансування зазначених заходів.

Вважаємо доцільним наполягати на забезпеченні обов'язкового 100 % фінансування заходів наведених у п.п. 1 – 4 вищенаведеного переліку.

Голова Профспілки

В.М. КОВАЛЬ