

○ Наші інтерв'ю

Віктор СТЕЦЬКО: «Лише послідовна й комплексна робота дає результати»

16 січня не стало багаторічного очільника профспілок міста Трускавця, голови міської профспілкової організації працівників санаторно-курортних і медичних установ міста-курорту, голови профспілкової організації ЗАТ «Трускавецькурорт» Івана ТЕРЕЩУКА – людини багатогранної та неординарної, лідера спілчан, який усе своє свідоме життя віддав простим працівникам, за якими стоїть творення майбутнього та сьогодення. Він увійшов до історії міста, як послідовний борець за права трудящих. Іван Терещук – справжній профспілковий лідер, людина безкорисна, чесна та справедлива. Людина, яка створила таку профспілку, якою сьогодні можуть пишатися усі її члени.

6 березня на XIV виборній конференції новим головою МПО працівників санаторно-курортних і медичних установ м. Трускавця обрано Віктора СТЕЦЬКА. Сьогодні Віктор Володимирович розповідає про головні пріоритети своєї роботи на новій посаді та основні завдання, які стоять перед міською профорганізацією.

– Хочу сказати, що ця довіра, яку мені висловили голови та члени профкомів санаторно-курортних і медичних установ міста зобов'язує мене працювати, працювати і ще раз працювати на благо профспілки та її спілчан. Я прийшов очолювати громадську організацію, яка стоїть на захисті законних інтересів людей праці, то ж я маю бути з народом. Звичайно, що замінити такого лідера, яким був Іван Іванович, мій наставник і другий батько, важко, але дотримуватися тих принципів, які він сповідував я обов'язково буду, я – просто зобов'язаний. Практично серед усіх голів профкомів люди з багаторічним досвідом роботи на цій ниві. Це – Зінаїда Рибак, голова профкому СГК «Дніпро-Бескид», Наталя Унжина – голова профкому ДП Дитячий санаторій «Джерело», Володимир Чайковський – голова профкому санаторію «Кришталевий палац», Володимир Чуба – голова профкому Трускавецької міської лікарні, Роман Магдич – голова профкому санаторію «Молдова», Василь Райбул – голова профкому фірми «Вектор-Б». Усі вони пліч опліч працювали з Іваном Терещуком. Тому моє обрання для мене – велика відповідальність та щира вдячність за довіру. Так само хочу подякувати і голові Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Юрію Білому за підтримку та допомогу в роботі.

– Вікторе Володимировичу, якою на Вашу думку, має бути профспілкова робота?

– Профспілкова діяльність багатогранна, і лише послідовна й комплексна робота дає результати. Відправною точкою я назвав би організаційну роботу. Можна по-різному ставитися до оргпитань, але саме ця проза профспілкового життя є його фундаментом. Наразі МПО лишається не просто однією з найчисленніших у Трускавці, а й найпотужніших громадських організацій. Однак не всім і не завжди подобається наша позиція, тому питання організаційного зміцнення завжди на порядку денному.

Основний принцип організаційної діяльності – верховенство статуту. Тобто якщо гарантується певний рівень оплати праці, то треба його відстоювати. А про борги з виплати зарплати взагалі не може навіть вестися мова: там, де є профспілкова організація, їх не повинно бути! Нині на «наших» підприємствах таких проблем немає. Не менш важливою для організаційного зміцнення є виконавська дисципліна – всі рішення перебувають на постійному контролі. А орієнтиром для нашої діяльності є ухвалені міською профспілковою організацією працівників санаторно-курортних і медичних установ пріоритетні завдання, вико-



нання яких контролюється Об'єднаним комітетом.

А взагалі тема організаційної роботи невичерпна.

– А якою є, на Ваш погляд, мотивація профчленства?

– Найкраща мотивація – конкретні приклади захисту прав та інтересів працівників і своєчасне широке інформування про це громадськості. Практика свідчить, що на перше місце в діяльності профспілок висуваються завдання правового захисту. Ми тісно співпрацюємо з юридичним відділом Львівського обкому профспілки медиків, який очолює Ігор Баєв. Ведеться активна роз'яснювальна робота з питань трудового права, надано безліч консультацій із правових питань.

Вважаю, що кожна, починаючи з первинної, організація профспілки повинна мати чіткий план мотивації профчленства. Значну роль тут може відіграти й гарний соцпакет, як от в оздоровничках ДП Дитячий санаторій «Джерело» чи ЗАТ «Трускавецькурорт». На цих підприємствах нещодавно прийнято нові колективні договори, в яких міститься ряд позитивних змін для працівників. Окрім цього не треба забувати про активний відпочинок, культурно-масову роботу, які є невід'ємним чинником у роботі профспілки.

– Наскільки суттєвою є роль профорганізацій у сфері охорони праці?

– Значення громадського контролю з боку профспілок за станом охорони праці стрімко зросло після того, як держава



залучила їх до розгляду окремих питань нагляду за охороною праці. Представники профспілок як члени комісії беруть участь у розслідуванні причин виробничого травматизму, профзахворювань і подають свої висновки.

Не менш важливим є громадський контроль за створенням належних умов праці, організацією медоглядів, наданням працівникам пільг та компенсацій. Хочу наголосити, що саме пропозиції комісії з охорони праці лягають в основу цільового розділу колективного. Гарним помічником у роботі є затверджена VI з'їздом ФПУ цільова програма «Безпека і гігієна праці», де передбачається вдосконалення нормативно-правової бази з питань охорони праці, здійснення заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, навчання та підвищення кваліфікації працівників, які розглядають ці питання.

– Ви заступник голови профкому ЗАТ «Трускавецькурорт» і голова МПО працівників санаторно-курортних і медичних установ м. Трускавця?

– У міській профспілці я працюю на громадських засадах. Для обласної профспілки медиків важливо вберегти набуті здобутки Іваном Івановичем Терещуком. Тому, власне, Юрій Володимирович Білий і запропонував очолити спілчан міста, які мене одногослоно підтримали.

– Вікторе Володимировичу, на закінчення нашої розмови, скажіть будь ласка, чи потрібно, на Ваш погляд, змінювати форми, організаційну структуру, методи роботи профспілок, чи ця структура є перспективною й у нинішньому вигляді?

– Насамперед варто було б повною мірою використовувати ті ефективні форми, які раніше застосовувалися і виправдали себе. Адже часто-густо забуваємо про елементарні речі, зокрема, якщо людина – член профспілки, то її треба прийняти, приділити їй час та увагу, видати необхідні документи, подбати, щоб вона брала активну участь у житті колективу, приходила на профспілкові збори. Навіщо шукати нове? Увага до людини – це найголовніше, ну, а далі, в процесі профспілкової роботи, звичайно, слід іти в ногу з часом.

Петро СТЕПОВИЙ

○ Добрі новини

Кабінет Міністрів України постановою від 13 лютого 2013 р. № 115 затвердив Порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів.

28 лютого 2013 року набув чинності новий Порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115. Повідомна реєстрація проводиться з метою засвідчення автентичності примірників і копії поданих на реєстрацію угод, колективних договорів (далі – угоди (договори)) для забезпечення можливості врахування їх умов під час розгляду уповноваженими органами індивідуальних і колективних трудових спорів, що можуть виникнути за результатами виконання умов таких угод (договорів). Цим Порядком передбачено, що галузеві (міжгалузеві) і територіальні (обласні та республіканська) угоди підлягають повідомній реєстрації Мінсоцполітики, а колективні договори і територіальні угоди іншого рівня – районними, районними у Києві та Севастополі держадміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних та міських рад. Сторони угоди (договору) подають на повідомну реєстрацію угоду (договір) разом з додатками у кількості примірників, що відповідає

кількості таких сторін, та копію угоди (договору). Сторони галузеві (міжгалузеві) і територіальні угоди подають також копії свідоцтв про підтвердження репрезентативності суб'єктів сторони профспілок та сторони роботодавців, які брали участь у колективних переговорах з питань укладення відповідної угоди. Зверніть увагу на те, що сторонам угоди (договору) може бути відмовлено у повідомній реєстрації лише у разі, коли подані на реєстрацію примірники угоди (договору) не є автентичними. Для проведення повідомної реєстрації надається 14 робочих днів із дня, наступного після надходження угоди (договору) до реєструючого органу

Питання оплати праці працівників держсанепідслужби

28.12.2012 р. набрала чинності постанова КМУ «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 17.12.2012 р. № 1181, якою врегульовано окремі питання оплати праці працівників держсанепідслужби, які не є держслужбовцями, зокрема:

у розділі XVII додатка 2 до постанови КМУ «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» від 17.11.97 р. № 1290 підрозділу «Санітарно-профілактичні установи» викладено в такій редакції: «Установи з проведення лабораторних та

інструментальних досліджень і випробувань держсанепідслужби та територіальні органи держсанепідслужби (щодо працівників, які не є державними службовцями)». Аналогічні зміни внесено до розділу 32 Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженого постановою КМУ від 21.02.2001 р. № 163;

розд. III додатка 2 до постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298 доповнено новим підрозділом, яким визначено тарифні розряди працівників територіальних органів Держсанепідслужби, які не є держслужбовцями;

п. 2 Порядку виплати надбавки за вислугу років посадовим особам державної санітарно-епідеміологічної служби України, затвердженого постановою КМУ від 26.08.2009р. № 910, викладено в такій редакції: «2. Надбавка за вислугу років виплачується посадовим особам державної санітарно-епідеміологічної служби України, до яких належать лікарі та інші професіонали з вищою немедициною освітою, що допущені до медичної діяльності, а також фахівці з базовою вищою та неповною вищою медичною освітою, зайняті на посадах недержавних службовців у територіальних органах Держсанепідслужби, крім тих, що мають право на виплату надбавки за тривалість безперервної роботи».