

## О З надією на майбутнє

# ЗАТ «Трускавецькурорт» – це частинка нашої країни, де Українці продовжують собі життя

**Кінець року – це час підбиття підсумків, тож кидаєш оком на результати праці на усіх ланках та нивах і робиш висновки, які вже й самі напрошуються. Як провели 2012 рік працівники та керівництво ЗАТ «Трускавецькурорт» і в якому настрої зустрічатимуть новий рік? Про це та інше читайте далі.**

Наша місія – надзвичайно важлива і позитивна, адже робота направлена на оздоровлення людей, на покращення їхнього самопочуття та навіть настрою. Лише у позитиві народжується усе добре, гарне, веселе, якісне. Можна сказати, що ЗАТ «Трускавецькурорт» – це частинка нашої країни, де українці продовжують собі життя. І це приємно, – каже генеральний директор товариства Віктор Жданов.

Що ж стосується колективу акціонерного товариства, то його переважна більшість – жителі Трускавця та району. Цим пояснюється їх щира любов до міста-курорту, адже дитинство майже кожного з нас проходило на цій землі. У цих чудових парках ми ще малими милувалися трояндами на клумбах, дивувалися цій красі, адже не кожне обійстя мало щось подібне у себе на подвір'ї. Тут ми зростали, у тіні цих садів минала наша юність. Одружившись та створивши родини, тепер у Трускавці ми ростимо своїх дітей. Тому оздоровниці в яких працюють наші люди – це не робота, а власне життя, і кожен з «Трускавецькурорт» зацікавлений у тому, аби наше підприємство і надалі розвивалося та процвітало, комфорт та затишок.

Яким був рік, що минає? Мабуть кращим за 2011-й. Адже і відпочивальники від Фонду соціального страхування поїхали до нас набагато швидше і, традиційно, під час не дозавантаженості, керівництво ЗАТ «Трускавецькурорт» спільно з профспілковим комітетом зробили усе можливе аби жодна з оздоровниць товариства не була зупинена. Головний лейтмотив збереження колективу – виконано!



Головне управління з питань туризму, євроінтеграції, зовнішніх зв'язків та інвестицій Львівської облдержадміністрації провело підсумки моніторингу діяльності санаторно-курортних закладів Львівщини у 2012 році. На курортах області функціонує 101 санаторій та заклад відпочинку тривалого перебування. За кількістю санаторно-курортних закладів (санаторіїв та пансіонатів з лікуванням) Львівщина посідає 2 місце в Україні.

Досягненнями санаторно-курортної галузі в 2012 році – збільшення на 11% кількості іноземних громадян, які оздоровлювалися у санаторно-курортних закладах області. Левова їх частка припадає саме на Трускавець і безпосередньо на «Трускавецькурорт».

Найбільшим попитом наші оздоровниці користуються у туристів з Росії, Молдови, Азербайджану та Білорусі, Республіки Польща, Німеччини та навіть Ізраїлю.

Зазначені тенденції свідчать про позитивні зрушення у регіональній політиці в сфері санаторно-курортного лікування, які проявляються у залученні інвестицій та зростанні зацікавленості іноземців у відпочинку завдяки популяризації рекреаційних та санаторно-курортних можливостей курорту за кордоном, підвищенню якості та розширенню сфери послуг.



За обсягом наданих санаторно-курортних послуг ЗАТ «Трускавецькурорт» – на першому місці в області.

За даними ДПІ по м. Трускавець ЗАТ «Трускавецькурорт» є одним з найбільших платників. Підприємством сплачено податків на 1 працюючого – за 9 місяців від 3,0 тис. грн. В санаторіях ЗАТ «Трускавецькурорт» кількість відпочивальників збільшилась на більш ніж тисячу осіб.

Знаковою подією 2012 року для ЗАТ «Трускавецькурорт» стало відкриття чотиризіркового готельного комплексу «Mirotel».

4 грудня 2012 відбулася урочиста церемонія щорічної національної премії в сфері гостинності України Hospitality Awards 2012.

Генеральний партнер премії, готель Inter Continental Kiev, люб'язно прийняв у себе в гостях більше 250 представників кращих готелів України. Про відкриття урочистої церемонії зі сцени оголосив засновник проекту Hospitality Awards Андрій Скіпан.

Кращі готелі були нагороджені в двадцяти номінаціях, три з яких були розроблені спеціально для премії в цьому році. Кожен переможець отримав знак якості – розкішні статуетки від ювелірного дому Le Roi. «Mirotel Resort & Spa» – отримав нагороду в номінації відкриття року.



Заслужені нагороди переможцям вручили перші особи компанії, що лідирують на українському та світовому ринках, серед яких: АвтоКапітал, Керхер, BOSCH, MAINAU, Premier International, Manezh, Glossary та інші.

Офіційним Аудитором Премії стала компанія Grant Thornton, яка продемонструвала високий рівень професіоналізму в роботі з оцінками членів авторитетного міжнародного журі.

Як уже говорилося, керівництво ЗАТ «Трускавецькурорт» тісно та плідно співпрацює з профспілковим комітетом товариства. Ця робота була нелегкою у зв'язку з економічним станом держави, іншими об'єктивними та суб'єктивними причинами, які порушили динаміку роботи філій. Проте майже всі питання вирішувалися згідно договору і основним завданням було збереження трудового колективу.

Колдоговірна кампанія 2012 року проходила під впливом, як позитивних – так і негативних моментів у житті трудових колективів ЗАТ Трускавецькурорт».

Нам вдалося врегулювати відносини з працівниками, що дало змогу власнику встановити надійний соціальний клімат у колективі, локалізувати можливість конфліктів за умов виконання норм колективного договору. А це дало можливість створити умови для поєднання зусиль адміністрації і працівників філій у забезпеченні ефективності виробництва та належної продуктивності праці.

При формуванні зобов'язань до колдоговору на 2013-2014р.р. ми старалися уникати включення до них декларативних пунктів, натомість було внесено конкретні зобов'язання, обсяги та джерела фінансування.

При обговоренні нового колдоговору надійшли пропозиції та рекомендації від колективів філій, які обговорені на засіданні робочої комісії та деякі з них внесені до колдоговору.

До виконання колективного договору долучилися трудові колективи, а також профспілкова організація. Методи реалізації – це добросовісна праця, професійне виконання своїх функціональних обов'язків, висока трудова дисципліна, збереження майна, чуйне ставлення до наших пацієнтів, дотримання безпеки праці. Все це допомогло разом з керівництвом товариства отримати ті здобутки, які ми маємо. Все залежить від якості нашої спільної роботи. Профспілка протягом року приділяла увагу забезпеченню виконання соціально-оздоровчих заходів. Так працівникам надана матеріальна допомога від профкому: хвороба, похорони, ювілей, ветеранам тощо.

Організовано турпоїздки визначними місцями України, проведено Спартакіаду до Дня ЗАТ «Трускавецькурорт», на утримання дитячої футбольної команди витрачено – 24 тис. грн. Вже котрий рік 80 дітей наших працівників займаються улюбленим видом спорту. Всі вони забезпечені спортивною формою та іншим необхідним спортивним інвентарем.

Долучалася профспілка і до проведення заходів різних свят та ювілеїв.

В процесі роботи відзначалися кращі працівники філій за що отримували грошову винагороду від профкому в сумі 36 тис. грн. Кращі з кращих занесені на «Дошку пошани». За допомогою керівництва ЗАТ «Трускавецькурорт», яке виділило кошти на здешевлення путівок улітку оздоровлено 423 дитини наших працівників, закуплено дитячих подарунків-на новоріччя та різдвяні свята на суму 143 тис. грн. Хочеться відмітити, що протягом останніх 3-х років у товаристві не було допущено нещасних випадків пов'язаних з виробництвом.

В новому колективному договорі всі питання, що стосуються організації роботи, вдосконалення структури підрозділів і відділень, оплати та охорони праці, а також соціальні гарантії представлені доволі широко. Це стосується також підвищення дисципліни на робочому місці, покращення умов праці та умови для покращення фінансової стабільності достатньо відображені в розділах нового колдоговору.

І нарешті знаковим є те, що в таких несприятливих економічних умовах, коли закриваються шахти і підприємства, коли цілі колективи місяцями не отримують зарплати, ми – трудовий колектив, профспілка та керівництво ЗАТ «Трускавецькурорт» приймаємо колдоговір, який в певній мірі підтримує наші прагнення до покращення економічного стану нашого товариства та забезпечення достойною зарплатою наших працівників.

**Іван Терещук,  
голова профкому  
ЗАТ «Трускавецькурорт»**

**Віктор Стецько,  
заступник голови профкому**

## О Профспілкові вісті

### Задля захисту громадян

На цей час у деяких областях розпочали роботу регіональні представники Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. Як можна задіяти їхній потенціал для захисту трудових прав членів профспілки?

За повідомленням Департаменту правового захисту апарату ФПУ, нині справді розпочалася робота зі створення інституту регіональних представників Уповноваженого Верховної Ради з прав людини. Це дасть змогу Уповноваженому оперативно дізнаватися про проблеми у сфері реалізації прав громадян, відтак миттєво реагувати на порушення.

Оскільки профспілки, об'єднання профспілок здійснюють представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів трудящих безпосередньо на підприємствах, в установах, організаціях, то вкрай важливо на регіональному рівні налагодити співпрацю представників Уповноваженого з прав людини та територіальних профспілкових об'єднань.

Відтак положення про співпрацю необхідно обов'язково внести до регіональних колективних угод, передбачивши, зокрема, питання:

- координації заходів парламентського та громадського контролю за дотриманням трудових і соціально-економічних прав працівників (приміром, права на захист від незаконного звільнення, своєчасне отримання заробітної плати, забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці, достатній життєвий рівень, освіту, житло, свободу об'єднання тощо);

- підвищення рівня правової обізнаності громадян, трудових колективів із питань реалізації та захисту законних прав, діяльність інституції Уповноваженого.

Представники Уповноваженого можуть брати участь як незалежні консультанти у переговорах з укладення регіональних колективних угод між представниками профспілок, роботодавців і місцевих органів влади.

У спільній діяльності можна використовувати такі форми роботи:

- проведення особистих прийомів громадян, у тому числі безпосередньо у профспілкових органах, трудових колективах;

- організація кампаній із надання безплатної юридичної допомоги громадянам із залученням фахівців органів юстиції, адвокатів, студентів-консультантів юридичних клінік вищих навчальних закладів;

- проведення інформаційно-просвітницьких кампаній у місцевих, галузевих і профспілкових засобах масової інформації з питань реалізації та захисту конституційних прав громадян;

- участь представників Уповноваженого у здійсненні комплексних перевірок із залученням громадських інспекторів праці, територіальних органів Державної інспекції з питань праці та Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки (приміром, із питань дотримання трудових прав неповнолітніх, використання запозиченої праці та прихованих форм зайнятості, прав на оплату праці та безпечні умови праці тощо).

Інші можливі форми співпраці Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з Федерацією профспілок України та її членськими організаціями міститимуться у Меморандумі, який заплановано укласти в грудні цього року.