



День охорони праці

Це свято започаткувала Міжнародна організація праці, яка вирішила розширити масштаби своєї діяльності з просування ідеї охорони праці в сучасному суспільстві. Одним з головних аспектів цієї роботи є розробка заходів щодо зниження рівня смертності на виробництві.

Святкування дня охорони праці вперше відбувалося в 2003 році, але ще в 1989 році американські і канадські робочі відзначали День пам'яті на честь загиблих на робочому місці. Після цього подібні заходи організувалися по всьому світу.

З часом Всесвітній день охорони праці об'єднав усіх, хто прагне зробити роботу людини більш безпечною для її здоров'я та життя. В офіційних заходах, присвячених цьому дню, зазвичай беруть участь керівники великих компаній, промислових гігантів, громадських організацій і т.д.



Задля блага дітей

В Комунальному закладі Львівської обласної ради Будинку дитини №1, де виховуються діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, постійно приділяється увага питанням охорони праці. Адміністрація та профспілкова організація щорічно виконують всі заходи заплановані в розділі «Охорона праці» колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом.

На протязі багатьох років в нашому закладі безкоштовно проводиться атестація робочих місць за умовами праці ТОВ «Науково-дослідне виробниче підприємство «Екологія», директором якого є Оверко Марія Григорівна.

Хочеться відмітити також ТзОВ Західноукраїнський центр «Медсервіс» (голова правління Шевкіс Валентин Зігмундович), та генеральний директор Бурак Олег Теодозійович, який на протязі більше 10 років безкоштовно проводить в нашій установі перевірку захисного заземлення та опору ізоляції; технічне обслуговування електроприладів медичного призначення фізіотерапевтичного кабінету та лабораторії.

Від адміністрації та профспілкового комітету Будинку дитини №1 хочеться подякувати їм за розуміння і побажати колективам міцного здоров'я та успіхів в їхній дуже потрібній і важливій роботі, яка направлена на збереження здоров'я працівників.

Алла ЛІГОСТАЄВА,

головний лікар Комунального закладу Львівської обласної ради Будинку дитини №1

Спільна, благородна праця

Міжнародна конфедерація вільних профспілок трудящих за підтримки Міжнародної організації праці оголосила 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці, щоб привернути увагу світової спільноти до проблеми збереження життя і здоров'я працівників. Починаючи з 2002 року, цю дату відзначає понад 50 країн світу.

Відповідно до Указу Президента України Всесвітній день охорони праці в Україні офіційно визнано 28 квітня.

Цього року День охорони праці проходив під девізом: «Сприяння охороні праці у «зеленій» економіці». «Зелена» або екологічна економіка може стати тією рятівною соломинкою, яка дасть людям безпечні робочі місця в ході розвитку соціальної інфраструктури» - відмітив начальник відділу охорони праці ЗАТ «Трускавецькурорт» Павло Бехта на одній із оперативних нарад керівництва товариства:

– Адміністрація підприємства багато уваги надає працезахоронній діяльності. Ми відпрацювали і впровадили механізм контролю за виконанням всіх комплексних заходів. Цим механізмом є колективний договір між ЗАТ «Трускавецькурорт» та профспілкою товариства, в якому й закладено відповідні пункти.

Важливим кроком у сфері працезахоронної діяльності є обов'язкове планування та фінансування заходів з охорони праці, надання працівникам пільг і компенсацій за важкі роботи та роботи із шкідливими і небезпечними умовами праці.

Оцінка ефекту від заходів щодо поліпшення умов праці, щодо зниження кількості травм професійних захворювань, здійснюється комплексно - із соціального і економічного ефекту. У програмі передбачено блок питань, направлений на профілактику і запобігання травматизму під час виробничої діяльності: проведення навчання посадових осіб, проведення конкурсів, просвітницька робота через засоби масової інформації та інше.

Всі ці заходи спрямовано на збереження та оздоровлення трудового потенціалу ЗАТ «Трускавецькурорт», підвищення працездатності та функціональних можливостей працівників, на поліпшення економічного стану на підприємстві, зниження ризику виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме зменшенню видатків на їх ліквідацію та відшкодування шкоди потерпілим на виробництві.

Усі органи нагляду за станом охорони праці, а це і адміністрація, і профспілки, працюють у атмосфері повного взаєморозуміння, - зазначив Павло Бехта.

Від їх імені начальник відділу охорони праці ЗАТ «Трускавецькурорт» подякував усім, хто трудиться на працезахоронній ниві:

Ми всі робимо спільну, дуже благородну справу. Докладаємо свої зусилля, щоб підняти рівень соціальних стандартів у товаристві, адже охорона праці є їх невід'ємною складовою. Я впевнений, що виконання всіх заходів дасть нам можливість суттєво змінити психологію ставлення до питань охорони праці, як працівників, так і роботодавців, що в подальшому позитивно вплине на цю сферу як і на рівень виробничого травматизму на підприємстві

Віктор СТЕЦЬКО

Колективні договори потребують удосконалення

У рамках проекту технічного співробітництва МОП «Удосконалення колективних переговорів і додержання трудового законодавства в Україні» в березні відбулася низка круглих столів, під час яких розглядалися проблемні питання практики укладання колективних договорів. Проект фінансується урядом Канади та виконується Міжнародним бюро праці за підтримки Міністерства соціальної політики України.

Учасники круглого столу відзначили, що розділ «Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища» досить широко представлено в структурі Генеральної угоди на 2010-2012 рр., підписаної між урядом, профспілками та роботодавцями. Водночас деякі колективні договори нижчого рівня (галузеві і регіональні) тільки погіршують досягнуті Генеральною угодою домовленості.

Світові та вітчизняні експерти дійшли висновку, що досить значна частина положень колективних договорів в Україні носить суто формальний характер. А стан їх виконання та результати вирішення колективних трудових спорів зумовлюють необхідність удосконалення механізмів контролю за їх виконанням, а також розширення переліку підстав для встановлення дисциплінарної та адміністративної відповідальності осіб, винних у порушенні законодавства про колективні договори.

Учасники затвердили рекомендації щодо поліпшення стану колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, що стосуються як внесення змін до трудового законодавства України, так і практики ведення колективних переговорів на різних рівнях

Проведений аналіз колдоговірної кампанії виявив характерні недоліки, що негативно впливають на рівень соціального захисту найманих працівників і на умови їхньої праці. Перш за все це пов'язано з несвоєчасною реєстрацією колдоговорів в органах місцевої влади, двосторонні угоди не завжди носять конкретний характер. Не організовано контроль за виконанням прийнятих зобов'язань. Переносяться також терміни реалізації окремих заходів розділів «Охорона праці».

Тому питання підвищення ролі колективних договорів у захисті трудових і соціальних прав працівників, незважаючи на всі труднощі й складності повинно набувати все більшого значення як для профспілкової організації, так і для адміністрації закладу.

Офіційно

Вимоги до забезпечення охорони праці працівників

Наказ МНС України від 25.01.2012 р. № 67 зареєстрований в міністерстві юстиції України 14.02.2012 р. Дія Вимог поширюється на всіх суб'єктів господарювання незалежно від форм власності і видів діяльності. Ці Вимоги не будуть стосуватися питань, пов'язаних з вимогами державних санітарних норм та правил.

Наказ зокрема передбачає, що:

– працівники мають бути проінформовані та проінструктовані щодо дій, необхідних у разі виникнення на підприємстві аварійних ситуацій. Для забезпечення належного виконання цих заходів роботодавець призначає відповідальних осіб, забезпечує їх підготовку і спорядження відповідно до небезпечності виробництва, масштабів і специфіки підприємства;

– навчання і перевірка знань з питань охорони праці працівників, а також учнів, курсантів, слухачів та студентів навчальних закладів під час трудового і професійного навчання здійснюються відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці від 26.01.2005 N 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за N 231/10511;

– залучені працівники інших підприємств повинні пройти медичний огляд та інструктаж з охорони праці з урахуванням специфіки умов праці на підприємстві, що приймає залучених працівників. Таким працівникам повинні бути надані необхідні засоби індивідуального захисту;

– установки для кондиціонування повітря або механічні вентиляційні установки під час їх роботи не повинні створювати для працівників протягів. Упродовж робочого часу в робочих приміщеннях повинен забезпечуватися мікроклімат, що відповідає фізіологічним потребам організму працюючих, із врахуванням енергетичних витрат на виконувану роботу згідно з ДСН 3.3.6.042-99 «Санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень»;

– освітлення робочих зон повинно відповідати вимогам ДБН В.2.5-28-2006 «Природне і штучне освітлення», затверджених наказом Міністерства будівництва, архітектури та житлово-комунального господарства України від 15.05.2006 N 168;

– підлоги приміщень не повинні мати нерівностей, отворів або небезпечних ухилів, вони повинні бути міцними, нерухомими і неслизькими;

– прозорі або світлопроникні стіни, зокрема скляні перегородки, у приміщеннях або там, де розміщені робочі місця і переходи, повинні мати добре видимі знаки або написи на рівні очей, виготовлятися з безпечного матеріалу або бути відгородженими від робочих місць і переходів таким чином, щоб запобігти контакту працівників з ними і можливому травмуванню осколками;

– усі вікна і скляні перегородки повинні забезпечувати можливість захисту робочих зон від надмірного сонячного світла.

Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Державних санітарних норм та правил «Гігієнічні ВИМОГИ до розміщення, облаштування, обладнання та експлуатації перинатальних центрів» від 26 січня 2012 р. № 55 зареєстровано в Міністерстві України 20 лютого 2012 р. за № 248/20561)

Затверджено Державні санітарні норми та правила «Гігієнічні вимоги до розміщення, облаштування, обладнання та експлуатації перинатальних центрів»

Установи і заклади державної санітарно-епідеміологічної служби, державні наукові установи санітарно-епідеміологічного профілю керуються Гігієнічними вимогами у роботі та забезпечують їх виконання у межах компетенції

Порядок проведення медичних оглядів

Наказом Міністерства охорони здоров'я України «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246» від 14.02.2012 № 107 (зареєстровано в Міністерстві юстиції 05.03.2012 за № 359/20672) внесено зміни до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій (затвердженого наказом МОЗ від 21.05.2007 № 246). Зокрема, змінено місце зберігання Картки працівника, який підлягає попередньому (періодичному) медичному огляду (до якої вносяться результати попереднього (періодичного) медичного огляду працівників і висновки комісії лікувального закладу з проведення оглядів; далі — Картка працівника).

Відповідно до змін Картка працівника має зберігатися у закладі охорони здоров'я, що проводить медичний огляд на підставі укладеного договору з роботодавцем. Нагадаємо, раніше Картки працівників зберігалися у медичного працівника або, за його відсутності, у відділі кадрів на підприємстві (за останнім місцем роботи) протягом трудової діяльності працівника і надавалися комісії на час проведення оглядів.

У разі зміни місця роботи лікувально-профілактичний заклад, що проводив огляди, видає Картку працівнику під підпис для проходження медичного огляду за новим місцем роботи

Сторінку підготував Олександр ЯЦЕТА,
технічний інспектор праці
Львівської обласної організації професійної спілки
працівників охорони здоров'я України.