

О 3 ювілеєм!

# 15 років – на чатах здоров'я!

15 липня цього року комунальна міська 4 поліклініка святкувала своє п'ятнадцятиріччя.

За цей час заклад став одним з кращих у Львові. За керівництва Володимира ЯКИМОВИЧА – висококваліфікованого управлінця та спеціаліста, поліклініка вступила у завершальний етап переходу на обслуговування населення за принципом сімейної медицини.



Сьогодні тут працює 5 відділень (62 дільниці), 84% населення району обслуговуються за принципом сімейного лікаря. Лікар загальної практики (сімейний лікар) – центральна фігура практичної медицини, здійснює багаторічне спостереження за всіма членами сім'ї та допомагає зорієнтуватися в усіх напрямках сучасної медицини. Він координує план обстежень і корегує лікування.

В Сихівському районі переважно живе молоде, працездатне населення: в 2010 році показник природного приросту становив +5,4 на 1 тис. осіб. Поліклініка щороку надає медичні консультації та послуги більш, ніж 47 тисячам жінок. Щорічно на облік по вагітності стає понад тисячу жінок. Тож, відповідно велика увага працівників і керівництва поліклініки приділена здоров'ю жінки. Відділення жіночої консультації у жовтні 2008 року обладнано фетальним монітором, що дозволяє вчасно виявити проблеми розвитку плоду або гостру гіпоксію та скерувати майбутню маму на стаціонарне лікування. Якісну діагностику жіночих хвороб дозволяє проводити сучасний цифровий кольпоскоп, встановлений у відділенні жіночої консультації. Крім того, у відділенні жіночої консультації працює школа відповідального батьківства та організовано підготовку до партнерських пологів. У 2008 році у поліклініці відкрито мамологічний центр. На сьогодні центр оснащено рентгенівським комп'ютеризованим мамографом. Спеціально оснащено кабінет ультразвукової діагностики, в якому щорічно проходять огляд 2,5 тис жінок. За час роботи методом УЗД зроблено 9 735 обстежень.

Для якісної діагностики гастроентерологічних захворювань у поліклініці з 2008 року працює сучасний гастрофіброскоп, з допомогою якого можна не тільки виявити патологію, а й провести біопсію. З 2009 року є тут і цифровий ультразвуковий діагностичний апарат "ULTIMA PA", який дозволяє діаг-



## Вітаємо!

Львівська обласна організація професійної спілки працівників охорони здоров'я вітає професійний, дружний колектив комунальної міської 4-ої поліклініки з ювілеєм!

Нам приємно констатувати, що за 15 років роботи поліклініка стала невід'ємною частиною охорони здоров'я Львова. Лікарів, медичних сестер поліклініки поважають і люблять львів'яни.

Усім, хто працює тут, від щирого серця бажаємо міцного здоров'я, добробуту та злагоди. Залишайтеся вірними своєму покликанию і досягайте успіхів у роботі. Довгих Вам років щасливого життя, людської шани й визнання Вашої нелегкої, але суспільнозначимої праці.

ностувати захворювання внутрішніх органів. На сьогодні апаратом обстежено більше 5 тис. людей. А клініко-діагностична лабораторія за рік здійснює понад 1 млн. досліджень. У лабораторії поновлено матеріально-технічну базу, закуплено 6 сучасних мікроскопів, 2 центрифуги, 1 апарат «Старт-факс», ІФА для біохімічних досліджень.

Та все ж головною цінністю поліклініки є колектив лікарів, який у своїй роботі ставить за мету досягнення високого рівня обслуговування пацієнтів, втілення вимог і стандартів надання медичної допомоги. Тут працює 718 працівників, з них 206 лікарів та 316 медичних сестер. Поліклініка обслуговує 14% населення міста Львова.

Колектив зустрів свій ювілей добрими виробничими показниками та гарним настроєм.

## О Нове у законодавстві

### Закон про корупцію: короткий аналіз

З 1 липня 2011 року вступив в силу Закон України «Про засади запобігання і протидії корупції», прийнятий 07 квітня 2011 року.

До суб'єктів відповідальності за корупційні правопорушення даним законом були віднесені, зокрема, посадові особи юридичних осіб публічного права, які одержують зарплату за рахунок державного чи місцевого бюджету, тобто посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я (підпункт а) пункту 2 частини 1 статті 4 Закону). Відповідальність за корупційні діяння у передбачених законом випадках несуть також і особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків.

Посадовим особам державних та комунальних закладів охорони здоров'я, зокрема, забороняється використовувати свої службові повноваження та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди або у зв'язку з прийняттям обіцянки (пропозиції) такої вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі:

неправомірно сприяти фізичним або юридичним особам у здійсненні ними господарської діяльності, одержанні субсидій, субвенцій, дотацій, кредитів, пільг, укладанні контрактів (у тому числі на закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти);

неправомірно сприяти призначенню на посаду особи;

неправомірно втручатися в діяльність органів державної влади, органів місцевого самоврядування або посадових осіб;

неправомірно надавати перевагу фізичним або юридичним особам у зв'язку з підготовкою проектів, виданням нормативно-правових актів та прийняттям рішень, затвердженням (погодженням) висновків.

Посадовим особам державних та комунальних закладів охорони здоров'я (керівникам) забороняється також безпосередньо або через інших осіб одержувати дарунки (пожертви) від юридичних або фізичних осіб: за рішення, дії чи бездіяльність в інтересах дарувальника, що приймаються, вчиняються як безпосередньо такою особою, так і за її сприяння іншими посадовими особами та органами;

якщо особа, яка дарує (здійснює) дарунок (пожертву), перебуває в підпорядкуванні такої особи.

Можна лише приймати дарунки, які відповідають загально визначеним уявленням про гостинність, та пожертви (окрім вищезазначених випадків), якщо вартість таких дарунків (пожертв) не перевищує 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої на день прийняття дарунка (пожертви), одноразово, а сукупна вартість таких дарунків (пожертв), отриманих з одного джерела протягом року, – однієї мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня поточного року.

Передбачене обмеження щодо вартості дарунків (пожертв) не поширюється на дарунки (пожертви), які даруються близькими особами або одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси. Слід також зазначити, що встановлені Законом обмеження щодо роботи близьких осіб не поширюються на осіб, які працюють в галузі охорони здоров'я.

З 1 січня 2012 року посадові особи державних та комунальних закладів повинні будуть щорічно до 1 квітня подавати за місцем роботи декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за встановленою формою.

У разі відкриття посадовою особою валютного рахунку в установі банку-нерезидента вона зобов'язана в десятиденний строк письмово повідомити про це орган державної податкової служби за місцем проживання із зазначенням номера рахунку і місцезнаходження банку-нерезидента.

Керівники державних та комунальних закладів охорони здоров'я зобов'язані також вживати заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів та повідомляти невідкладно безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів.

Антикорупційним законом передбачена також заборона відмовляти фізичним або юридичним особам в інформації, надання якої цим фізичним або юридичним особам передбачено законом; надавати несвоєчасно, недостовірно чи не в повному обсязі інформацію, яка підлягає наданню відповідно до закону.

За вчинення корупційних правопорушень винні особи притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності в установленому законом порядку.

### Закон про охорону праці: зміни до ст.43

Верховна Рада України Законом від 2 червня 2011 року встановила нові штрафні санкції для юридичних та фізичних осіб за порушення вимог, передбачених частинами третьою і четвертою статті 19 Закону України «Про охорону праці» щодо витрат на охорону праці, які в бюджетних закладах повинні становити не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці.

Відтепер, якщо витрати будуть менше цієї величини, юридична чи фізична особа повинна сплачувати штраф із розрахунку 25 відсотків від різниці між розрахунковою мінімальною сумою витрат на охорону праці у звітному періоді та фактичною сумою цих витрат за такий період.

Несплата або неповна сплата юридичними чи фізичними особами, які відповідно до законодавства використовують найману працю, штрафу тягне за собою нарахування пені на несплачену суму штрафу (його частини) з розрахунку 120 відсотків річних облікової ставки Національного банку України, що діяла в період такої несплати, за кожен день прострочення.

Кошти від застосування штрафних санкцій до юридичних чи фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, посадових осіб і працівників, визначених цією статтею, зараховуються до Державного бюджету України.

### Новий порядок надання медичної допомоги іноземцям

З 1 липня 2011 року вступив в дію новий Порядок надання медичної допомоги іноземцям та особам без громадянства, які тимчасово перебувають на території України

Згідно з Порядком іноземцям та особам без громадянства, які тимчасово перебувають на території України, медична допомога, в тому числі екстрена, надається за плату, якщо законодавством або міжнародними договорами України не передбачено інше. Іноземці та особи без громадянства можуть звернутися за медичною допомогою, в тому числі екстреною, до будь-якого державного або комунального закладу охорони здоров'я. Вартість медичної допомоги, наданої іноземцю або особі без громадянства державними та комунальними закладами охорони здоров'я, який її надав, у встановленому МОЗ порядку. Оплата вартості медичної допомоги, наданої іноземцям та особам без громадянства, може здійснюватися у безготівковій формі, або готівкою в національній валюті.

У разі укладення іноземцем або особою без громадянства із страховиком-резидентом договору страхування (поліса, свідоцтва, сертифіката), що гарантує оплату вартості медичної допомоги, оплата зазначеної вартості здійснюється страховиком-резидентом шляхом перерахування коштів закладу охорони здоров'я, який надав медичну допомогу, за умови пред'явлення документа для оплати.

У разі укладення договорів про взаємне визнання договорів страхування між страховиком-резидентом та страховиком-нерезидентом гарантування оплати вартості медичної допомоги, наданої іноземцям або особам без громадянства, здійснюється страховиком-резидентом за наявності в іноземця або особи без громадянства відповідного договору страхування.

Оплата вартості медичної допомоги, наданої закладами охорони здоров'я, може здійснюватися також компанією з координації надання медичної допомоги, що провадить діяльність в Україні та зазначена у договорі страхування.

Медичні працівники, які надають медичну допомогу іноземцям та особам без громадянства, несуть цивільну, адміністративну або кримінальну відповідальність згідно із законами України за порушення вимог законодавства про охорону здоров'я.

Андрій ОЛІЙНИК,  
юрист обласної  
організації профспілки