



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від

2015 р. №

Київ

Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Абзац другий примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2013 р., № 26, ст. 858; 2014 р., № 34, ст. 909) після цифр і слова „852 гривні” доповнити словами і цифрами „ , з 1 грудня 2015 р. – 1012 гривень”.

2. Установити, що з 1 грудня 2015 р. у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери встановлюються відповідно у таких розмірах:

- 1 тарифного розряду – 1378 гривень;
- 2 тарифного розряду – 1383 гривні;
- 3 тарифного розряду – 1393 гривні;
- 4 тарифного розряду – 1403 гривні;
- 5 тарифного розряду – 1413 гривень.

3. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити внесення змін до штатного розпису установ, закладів та організацій з урахуванням нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати).

4. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади до 1 червня 2015 року привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність із цією постановою.

Прем'єр-міністр України

А. Яценюк



Розенко А. В.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та
організацій окремих галузей бюджетної сфери”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект постанови підготовлено у зв'язку з підвищенням на законодавчому рівні з 1 грудня 2015 р. розміру мінімальної заробітної плати до 1378 гривень та необхідності забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці (далі - ЄТС).

2. Мета і шляхи її досягнення

Проектом постанови Кабінету Міністрів України пропонується встановити з 1 грудня 2015 р. посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду ЄТС у розмірі 1012 гривень. З метою забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників за 1–5 тарифними розрядами ЄТС проектом акта пропонується установлювати у штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки) працівників, посади яких віднесені до цих тарифних розрядів, у таких розмірах: 1 тарифного розряду – 1378 гривень, 2 тарифного розряду – 1383 гривні, 3 тарифного розряду – 1393 гривні, 4 тарифного розряду – 1403 гривні, 5 тарифного розряду – 1413 гривень.

3. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діє Закон України “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (із змінами) та від 25.10.2008 № 939 „Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери” (із змінами).

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту постанови Кабінету Міністрів України буде здійснена в межах видатків, передбачених у Державному бюджеті України на 2015 рік.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження уповноважених представників від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект постанови Кабінету Міністрів України не належить до регуляторних актів.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект акта не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Запровадження зазначеного акта дозволить підвищити розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та забезпечити міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці працівників за 1–5 тарифними розрядами ЄТС.

Заступник Міністра соціальної
політики України – керівник апарату



Віктор Іванкевич

14 01 2015 р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про підвищення оплати праці працівників установа, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298</p> <p>Примітки:</p> <p>1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.</p> <p>Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні.</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".</p>	<p>Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298</p> <p>Примітки:</p> <p>1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.</p> <p>Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 852 гривні, з 1 грудня 2015 р. - 1012 гривень.</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".</p>

Заступник Міністра соціальної політики України -
керівник апарату,

“14” 01 2015 р.



Віктор Іванкевич