



## Вітаємо!

**ПІДПРИЄМСТВО КНП "5 МКП М. ЛЬВОВА"** увійшло до переліку успішних у своїй сфері діяльності. Результати діяльності КНП "5 МКП м. Львова" у Національному бізнес-рейтингу:

4 місце (Золото) серед суб'єктів господарювання України у номінації "Фінансові показники успішної діяльності";

1 місце (Золото) серед суб'єктів господарювання Львівської області у номінації "Фінансові показники успішної діяльності".

## Вітаємо!

Сенат Медичного університету в Познані присвоїв професору Львівського національного медичного університету ім. Данила Галицького, Почесному Амбасадору Львова

**РОМАНУ ЛЕСИКУ** – звання почесного доктора honoris causa.

# Заява Федерації профспілок України щодо проєкту Трудового кодексу України

Результати президентських і парламентських виборів, глобальне оновлення державної влади в Україні на основі високої довіри мільйонів працюючих громадян, ветеранів праці та всього населення викликало загальне суспільне піднесення, гостре очікування позитивних змін.

Для членів профспілок – робітників, службовців, інженерів, освітян і студентства, медиків такі очікування пов'язані передусім із гарантованим забезпеченням трудових прав, створенням умов для продуктивної, високооплачуваної, захищеної праці, гідної громадянина європейської країни заробітної плати.

Вони повністю співпадають з нормами Міжнародної організації праці, активним учасником якої є Україна, законодавства Європейського Союзу, членство України в якому є стратегічною конституційною метою нашої держави.

На жаль, напередодні відзначення проголошеного МОП Всесвітнього дня дій за гідну працю відбуваються події, які можуть призвести до повної руйнації системи забезпечення трудових прав в Україні, перетворити працюючу людину на мовчазний робочий інструмент роботодавця.

Виступаючи 23 вересня ц.р. перед представниками бізнесу, новообрана голова парламентського Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Галина Третякова заявила, що ухвалений попереднім складом парламенту в першому читанні проєкт Трудового кодексу, який був підтриманий всіма сторонами соціального діалогу, «успішно заблоковано».

Натомість буде внесено ліберальний проєкт, який через півтора-два місяці створить «дуже прості і дешеві умови відкриття і закриття робочого місця». Більше того, будуть «трохи дискримінувати найманого працівника».

Трудові відносини будуватимуться «на умовах нової форми трудових договорів «за домовленістю» з роботодавцями, які «матимуть пріоритет над нормами Трудового кодексу і міститимуть мінімальні гарантії».

Таке заявляє очільник парламентського комітету, який першим має бути повернутий обличчям до прав людини у сфері праці, ініціювати їх законодавче гарантування, максимально розвивати і посилювати трудові та соціальні права громадян.

Нещодавно окремі державні мужи радили українцям «менше їсти», але із заявою представника державної влади про готовність до законодавчої дискримінації прав працівників, які чесно працюють заробляють на життя, формують державний бюджет і утримують саму державну владу, українці стикаються вперше.

Професійні спілки вражені відвертою демонстрацією правового нігілізму, новаціями, які принижують громадян України, йдуть врозріз із міжнародними зобов'язаннями України та європейськими соціальними стандартами. Не таких дій нової влади очікували люди.

Профспілки протягом багатьох років боролися за новий Трудовий кодекс, який би не підірвав, а зміцнював можливості трудящих у соціально-трудових відносинах з роботодавцем у правовій і соціальній державі, якою є Україна.

Своїх переконань ми змінювати не збираємося. Федерація профспілок України стоїть на позиціях категоричного неприйняття в трудовому законодавстві так званого «ліберального» підходу, зокрема щодо прийому на роботу без оформлення працівника можливостей захиститися самостійно або через профспілку нормами справедливого закону, а подальше змагання в «справедливих» судах буде з наперед відомим негативним для людини результатом.

Фінансове процвітання бізнесу за рахунок закріпачення й оббирання найманих працівників – це шлях від правової держави, від Європи, від демократії, шлях у нікуди.

Ми не проти осучаснення норм Трудового кодексу і можемо долучитися до розробки цього документа. Усі українські профспілки готові відстоювати діючі трудові права працівників як здобуток багатьох поколінь трудящих і надалі розвивати їх у рамках державних реформ. Такі право й обов'язок профспілок передбачені Конституцією та законодавством України.

Звертаємось із суспільним запитом до керівництва парламенту, партії «Слуга народу» дати офіційне і публічне роз'яснення: зазначене є офіційною політичною позицією Парламенту і відповідної політичної сили, чи це лише експромт окремого депутата, заготовлений для бізнес-аудиторії?

Вам громадяни України довірили своє майбутнє і майбутнє своїх дітей! Люди мають знати: ви «за» чи «проти» трудового кодексу України? Чи готові прийняти такий Трудовий кодекс, який зробить людину праці надійно захищеною від свавілля наймача, забезпечить право на працю, гідну роботу і гідне життя?

Вимагаємо від законодавців забезпечити процес розробки нової редакції Трудового кодексу шляхом широкого обговорення з профспілками, роботодавцями, експертним середовищем, громадянським суспільством з урахуванням міжнародних стандартів та провідної європейської практики.

При цьому будь-яке звуження трудових прав та гарантій працівників порушує статтю 22 Конституції України. Ми вважаємо це – неприпустимим!

Президія  
Федерації профспілок України

# Заява Федерації профспілок України щодо проєкту Державного бюджету України на 2020 рік

У Верховній Раді України триває робота над опрацюванням поданого Урядом проєкту Державного бюджету України на 2020 рік. На жаль, як і в минулі роки, урядовим проєктом Держбюджету знову порушуються конституційні права людини на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

Ратифікувавши Конвенції Міжнародної організації праці № 117 про основні цілі та норми соціальної політики та № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, підписавши Програму Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 років, влада України підтвердила свою готовність до забезпечення гідної праці та достатнього рівня життя населення України з метою досягнення заможного європейського майбутнього.

Проте, у проєкті Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» в основу розрахунків соціально-економічних показників Урядом закладено темпи зростання основних державних соціальних стандартів та гарантій, які не відповідають ані вимогам національного законодавства, ані міжнародним зобов'язанням України, ані домовленостям Сторін соціального діалогу у Генеральній угоді на 2019-2021 роки.

Так, проєктом Держбюджету-2020 передбачається встановити прожитковий мінімум для працездатних осіб з 1 січня 2020 року у розмірі 2 102 грн, що вже сьогодні в 2,2 рази менше за його фактичний розмір, розрахований Міністерством у справах сім'ї, молоді та спорту на початок 2020 року це співвідношення ще збільшиться.

Також урядовці пропонують передбачити мінімальну зарплату меншу від очікуваного фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а саме – 4723 гривень.

Відтак занижено і посадовий оклад працівника І тарифного розряду ЄТС, який встановлено на рівні 2102 грн, що складатиме лише 44% від розміру мінімальної заробітної плати, що в умовах недостатнього фінансування бюджетних галузей, продовжить практику «зрівнялівки» в оплаті праці праців-

ників перших 13 (з 25) розрядів ЄТС та пролонгуватиме подальше заниження рівня заробітної плати працівників бюджетної сфери порівняно із середньою по Україні.

Без достатньої державної підтримки залишаються підприємства і працівники вугільної галузі, лісового господарства та інших. Це не дозволить погасити існуючу заборгованість з виплати заробітної плати працівникам через недостатність обігових коштів і провокуватиме її зростання, не сприятиме підвищенню конкурентоздатності українських підприємств та товарів.

На жаль, як і в минулі роки, профспілки, як сторона соціального діалогу, були відсторонені від участі у формуванні Державного бюджету, право на яке мають відповідно до законодавства та домовленостей за Генеральною угодою, а вчасно направлені пропозиції СПО об'єднань профспілок залишилися неврахованими Урядом.

Саме тому профспілкові постійні пропозиції та зауваження до проєкту Держбюджету-2020 у вересні ц.р. було надіслано комітетам Верховної Ради України з питань бюджету, з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, а також кожному народному депутату України.

На засіданні Верховної Ради України 20 вересня ц.р., під час представлення законопроєкту, міністерка фінансів України Оксана Маркарова зазначила, що документ буде доопрацьовуватися і не виключається, що макропоказники можуть бути змінені до моменту ухвалення документа.

Федерація профспілок України наполягає на врахуванні при доопрацюванні проєкту Держбюджету-2020 профспілкових пропозицій, насамперед, щодо встановлення з 1 січня 2020 року:

– розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахованого у відповідності до національного законодавства та міжнародних зобов'язань України, зокрема Конвенції МОП № 117 (з урахуванням витрат на придбання або оренду житла, медичне обслуговування, освіту та прогнозованого індексу споживчих цін), на рівні не менше 5640 грн;

– мінімальної заробітної плати у розмірі не менше 7276 грн;

– посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на рівні фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб для розрахунку розмірів посадових окладів за всіма тарифними розрядами ЄТС з відповідним зростанням фонду оплати праці.

Федерація профспілок України закликає владу забезпечити виконання взятих на себе зобов'язань та не допустити подальшого поглиблення бідності в Україні через закріплення у Державному бюджеті України на 2020 рік занижених соціальних стандартів та гарантій, а також обмеження видатків галузям, які визначені пріоритетними та які є надважливими для економіки України (освіта, охорона здоров'я, вугільна промисловість тощо), що в свою чергу сприятиме збереженню існуючих та створенню нових гідних робочих місць, справедливому розподілу результатів праці, забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати та ліквідації зарплатних боргів на державних підприємствах і в бюджетній сфері, підвищенню рівня життя громадян.

Джерелами наповнення дохідної частини проєкту держбюджету для покриття зазначених видатків повинні стати заходи законодавчого та організаційного характеру, спрямовані на деофшоризацію, детінізацію економіки та розвиток національного виробництва. Федерація профспілок України вважає, що саме з цих напрямів необхідно розпочинати турбореформи. Адже головний обов'язок влади – забезпечити реалізацію конституційних прав громадян на достатній рівень життя на основі соціальної справедливості та розбудови економіки країни.

Профспілки вимагають не приймати Трудовий кодекс, який обмежує права працівників, а саме спрощення процедури звільнення, скорочення відпусток, переслідування страйкарів, обмеження прав профспілок.

Президія Федерації профспілок України