

# Ох, не однаково мені...



Щороку навесні усе прогресивне людство вшановує Генія і Пророка, який став символом України – Тараса Григоровича ШЕВЧЕНКА.

Це свято, на жаль, ми святкуємо в драматичних для України умовах. Тож саме сьогодні так актуальні Шевченкові невмирущі поезії. Вшановуючи пам'ять Великого Кобзаря, ми знову і вкотре переконуємося у їх пророчому значенні. Таки потрібно частіше перечитувати Шевченка, бо немає іншого поета, котрий був би таким вселюдським правдомовцем, котрий силою свого духа кинув у віки наймогутніший вислів патріотизму:

**... Та неоднаково мені,  
Як Україну злії люде  
Присплять лукаві, і в огні  
Її окраденою збудять.**

У ці березневі дні перечитуймо Шевченка. Пам'ятаймо, що над словом Тараса Шевченка, треба думати. Бо в його

слові – вічна правда й безсмертя, бо його слово настільки актуальне, що здається, ніби написане учора.

Прочитайте і погодьтеся з цим: "У всякого своя доля і свій шлях широкий... \* Раз добром нагріте серце Вік не прохолоне! \* Кохайтеся, чорнобриві, Та не з москалями. \* І день іде, і ніч іде. І, голову схопивши в руки, Дивуєшся, чому не йде Апостол правди і науки? \* ...Хто матір забуває, Того Бог карає. \* Блаженний муж на лукаву Не вступає раду... \* В своїй хаті – своя правда, І сила, і воля. \* Караюсь, мучуся... але не каюсь! \* Наша дума, наша пісня Не вмре, не загине... \* Нема раю на всій землі, Та нема й на небі. \* Якби ви вчилися так, як треба, То й мудрість би була своя. \* Страшно власти у кайдани, Умирать в неволі, А ще гірше – спати, спати, І спати на волі... \* Не гріє сонце на чужині... \* Невесело на світі жить, Коли нема кого любити. \* ...Де нема святої волі, Не буде там добра ніколи. \* Без правди горе! \* На нашій – не своїй землі. \* Сиротині сонце світить, Світить, та не гріє... \* Гроші душу холодять. \* В неволі тяжко, хоча й волі, Сказати по правді, не було".

## № 200!



## І ЗА МЕДИЧНІ ПРАВА ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

лютий-березень,  
2019 р.  
ОБ'ЄДНАНИЙ КОМІТЕТ

Львівська обласна організація професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Ірина МИКИЧАК:

**“Маємо докласти максимум зусиль, аби люди отримували якісну медичну допомогу”**



Керівник департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА Ірина МИКИЧАК звітувала перед громадськістю за виконану роботу у 2018-ому році та окреслила завдання на 2019 рік.

Початок медичної реформи і підписання декларацій з лікарями, відкриття після реконструкції Львівського перинатального центру, капітальні ремонти відділень у обласній лікарні, оновлені приймальне відділення та відділення реанімації новонароджених у дитячій лікарні “ОХМАТДИТ”, придбання сучасного обладнання для цього медзакладу, модернізація за обласною Програмою енергозбереження у Львівському центрі репродуктивного здоров'я населення – ось лише частина того, що змінилося в медицині Львівщини торік.

А ще у 2018-ому запрацювала центральна диспетчерська Львівського обласного центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, що приймає виклики з усієї області та комунікує з усіма бригадами “швидких” Львівщини. Обласна ж лікарня отримала два реанімобілі із сучасним обладнанням для перевезення дітей, народжених передчасно. У 2018-ому в медзакладах встановили 17 нових ліфтів у рамках напрямку “Безпечна лікарня”. Запрацював у Львові і пункт швидкого тестування на ВІЛ. Є акцент на покращення медицини в селах – зміни вже розпочалися. В області почали будувати перші із 43 запланованих сільських амбулаторій та дооснащувати наявні. Поступово, крок за кроком зміни такі відбуваються!

“Маємо докласти максимум зусиль, аби жителі Львівщини отримували якісну, добру, надійну медичну допомогу. І далі працюємо над тим, щоб у кожній лікарні були безпечні умови, медикаменти, компетентні фахівці і доброзичливий персонал. Наше завдання – щоб люди відчували якісні зміни, реформи та реорганізації. А для того, щоб жителі краю відчували покращення, потрібно ці лікарні привести до оптимального вигляду”, – зазначає очільниця департаменту охорони здоров'я Львівської ОДА Ірина Микичак. Серед найважливіших завдань на 2019-ий у медицині області є кілька пріоритетних. “Це продовження реформи, розвиток сільської медицини, створення високотехнологічних медичних обласних центрів, навчання медперсоналу, електронна медицина і документообіг, реалізація обласних і державних програм, пошук інвестиційних проектів та міжнародна співпраця, виведення медичних послуг із тіньового ринку. Найперше продовжуємо роботу зі зміцнення первинної ланки медичної допомоги, розвитку сільської медицини з наближенням її до спеціалізованих центрів за допомогою телемедичних технологій. Для нас вкрай важливим у 2019-ому є здійснення підготовки до реформи стаціонарів, – розповідає Ірина Микичак. – Пріоритетними лікарнями, звісно, є обласна клінічна лікарня, дитячі лікарні та перинатальний центр, регіональні онко- і кардіоцентр, госпіталь інвалідів воєн імені Юрія Липи – тобто ті, де перебувають пацієнти з найважчими патологіями. Робитимемо акцент на продовження створення скринінгових центрів, тобто на ранню діагностику виявлення недуг. Це і продовження та завершення реконструкцій та капітальних ремонтів, і реалізація програми енергозбереження. Зокрема, Західноукраїнський медичний центр, ОХМАТДИТ, діагностичний центр, пологовий корпус обласної лікарні матимуть зовсім інший вигляд.

Продовження на 4 стор.

Юрій БІЛИЙ:

**“Реформування медицини вимагає від профспілок йти у ногу із вимогами часу”**



У профспілках звіти і вибори. Не винятком є й Львівська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я України. У 92 наших первинках проведено конференції і підбито підсумки роботи. Скрізь її визнано – задовільною.

Уже обрано або переобрано голів, сформовано керівні органи, визначені завдання на майбутнє. Основні з них – як посилити захисну функцію профспілки? Як вона має організувати свою роботу в умовах децентралізації? Якою має бути її структура?

В інтерв'ю голови Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України Юрія БІЛОГО – відповіді на ці та інші запитання.

– Юрію Володимировичу, почнімо нашу розмову із екскурсу у майбутнє. Тепер, коли проходить трансформація територіальної структури суспільства, а відтак і господарської структури медичних закладів, скажіть, якою буде роль профспілки?

– Роль профспілки абсолютно міняється. Міняється взаємовідношення з адміністрацією. На перший план виступає колективний договір, який не носитиме як раніше деякою мірою формальний характер, коли у нас була одна тарифна сітка, коли був бюджет і ми всі мали майже однакову зарплату. Тепер колективний договір стає основним законом життя колективу. У цьому документі обов'язково буде розділ взаємовідношення із профспілкою та адміністрацією як юридичної особи з юридичною особою. В обов'язковому порядку виділятиметься надзвичайно важливий розділ формування оплати праці, додаткових виплат – у кожному колективі тепер цифри різнитимуться. Не буде вже спущеного циркуляру з Міністерства чи Кабміну, що зарплата кваліфікованого лікаря за тарифною сіткою менша, ніж медсестри. На сучасному етапі реформування галузі кожен медичний заклад, а особливо це стосується новостворених комунальних некомерційних підприємств, за результатами власної діяльності формує фонд оплати праці, розробляє та затверджує власну систему оплати праці для працівників, визначає показники трудової участі, які враховуються при формуванні їх заробітної плати. Оскільки ці моменти обов'язково мають бути відображені у колективному договорі – зростає роль профспілкової організації, яка на законодавчому рівні уповноважена представляти трудовий колектив при формуванні та підписанні колективного договору. У подальшому профспілкова організація здійснює контроль за виконанням положень колективного договору, а у разі виявлення порушень викладених у договорі домовленостей, інформує про це роботодавця і активно захищає порушені права своїх членів, застосовуючи весь арсенал своїх можливостей.

– Укласти колективний договір і слідкувати за його дотриманням чи недотриманням – це півсправи. Які важелі впливу на роботодавця у нових умовах матиме профспілка?

– Тепер усі керівники працюють за контрактом. Тепер зовсім інша ситуація. В контракті в обов'язковому порядку написано – не виконання колективного договору тягне за собою розірвання контракту з адміністратором. Це величезний важіль впливу.

Продовження на 2 стор.

БОРІТЕСЯ – ПОБОРЕТЕ! ТАРАС ШЕВЧЕНКО