



ЗВЕРНЕННЯ

Шановний Вікторе Федоровичу!
Учасники засідання ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України стурбовані ситуацією, пов'язаною з невизначеністю величини ставки працівника I тарифного розряду ЄТС у зв'язку з запровадженням мінімальної заробітної плати у розмірі 1218 гривень з 1 грудня 2013 року, а також зі станом фінансування галузі у IV кварталі поточного року.

Загострюються проблеми щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів. Незабезпеченість фонду оплати праці у IV кварталі 2013 року складає понад 2,3 млрд. гривень. Обмеженість фінансування на підвищення кваліфікації та перекваліфікацію змушує працівників галузі проходити курси за власні кошти.

Через брак коштів ускладнюється практична реалізація постанов Уряду щодо оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги та працівників протитуберкульозних закладів, спрямованих на підвищення рівня соціального захисту працівників цих служб.

В умовах реформування первинної ланки в непілотних регіонах залишається невирішеним питання щодо виплат надбавок за обсяг та якість виконаної роботи працівникам новостворених центрів первинної медико-санітарної допомоги згідно з нормами, на які мають право працівники таких центрів пілотних регіонів відповідно до постанови КМУ від 05.03.2012 № 209.

Для врегулювання зазначених проблем з метою недопущення порушення трудових прав працівників галузі щодо своєчасної виплати заробітної плати, забезпечення соціальних гарантій та компенсацій працівникам, подальшого проведення модернізації системи охорони здоров'я ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України просить Вас, шановний Вікторе Федоровичу, вплинути на ситуацію та сприяти внесенню змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», спрямованих на збільшення фінансування галузі охорони здоров'я для забезпечення:

– своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я;

– встановлення з 1 грудня 2013 року ставки працівника I тарифного розряду ЄТС – на рівні не менше 923 грн. з поступовим наближенням цього показника до рівня мінімальної заробітної плати;

– реалізації з 1 жовтня 2013 року постанови КМУ «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги» від 27.03.2013 № 199 щодо виплати медичним працівникам системи екстреної медичної допомоги надбавок за особливий характер праці та за особливі умови праці, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань;

– виплат з 1 липня 2013 року працівникам протитуберкульозних закладів допомоги на оздоровлення, щорічної матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, надбавки за вислугу років згідно з постановою КМУ «Деякі питання оплати праці протитуберкульозних закладів» від 20.03.2013 № 174.

Вирішення цих питань сприятиме зменшенню соціальної напруги в трудових колективах та не допустить дестабілізації в галузі. Сподіваємося на підтримку.

За дорученням членів ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України –

Голова Профспілки В.М. Коваль

Питання, які не можна відкласти на завтра

10 жовтня 2013 року відбулося засідання Центрального Комітету Профспілки працівників охорони здоров'я України, на якому розглядалося питання соціально-економічних інтересів спілчан у процесі реформування системи охорони здоров'я, а також ряд інших важливих питань.

В роботі засідання взяли участь та виступили Міністр охорони здоров'я України Богатирьова Раїса Василівна, заступник Голови Федерації Профспілок України Кондрюк Сергій Михайлович, Перший заступник голови Державної санітарно-епідеміологічної служби України, Перший заступник головного Державного санітарного лікаря України Кравчук Олександр Павлович, представник Міністерства соціальної політики України Решетнева Валентина Миколаївна.



організацій в обстоюванні трудових соціально-економічних інтересів у процесі реформування системи охорони здоров'я
10 жовтня 2013 року

склав 2433 грн. і у порівнянні з аналогічним періодом минулого року (2274 грн.) підвищення дорівнювало 159 грн. або 7 відсотків.

Загострюються також проблеми щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я, що фінансуються із місцевих бюджетів. Незабезпеченість ФОП у IV кварталі 2013 року складає понад 2,3 млрд. гривень. Обмеженість фінансування на підвищення кваліфікації та перекваліфікацію змушує працівників галузі проходити курси за власні кошти. Ускладнюється реалізація

постанов КМУ «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги» від 27.03.2013 № 199, «Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів» від 20.03.2013 № 174, спрямованих на поліпшення соціального захисту працівників екстреної медичної допомоги і фізіотричної служби та постанови КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11.05.2011 № 524 у частині забезпечення виплат допомоги на оздоровлення медичним працівникам.

Крім цього, Вікторія Коваль зазначила, що для позитивного вирішення озвучених питань зусиль однієї, навіть потужної Профспілки, замало. Досягати бажаного результату можна тільки завдяки спільним діям Профспілки та соціальних партнерів на всіх рівнях. Тому закликала всіх спілчан до активної участі у житті Профспілки, а соціальних партнерів до активної підтримки профспілкових ініціатив. Адже турбуючись про медичних працівників, умови їх праці, всі ми турбуємось і про якість медичної допомоги в країні, тобто про її завтрашній день. Є питання, які не можна відкласти на завтра. І здоров'я нації – перше у переліку таких питань.

Міністр охорони здоров'я України Раїса Богатирьова у своєму виступі наголосила на необхідності та своєчасності реформування галузі, висвітлила основні напрями та етапи реформування, проблемні питання. Підкреслила, що Профспілка є конструктивним соціальним партнером у вирішенні питань соціально-економічного захисту медичних працівників та відповіла на запитання учасників засідання.

Для забезпечення підвищення ролі Профспілки та її організацій всіх рівнів у обстоюванні трудових прав та соціально-економічних інтересів спілчан у процесі реформування системи охорони здоров'я ЦК Профспілки працівників охорони здоров'я України постановив звернутися до Президента України, Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України щодо стану фінансового забезпечення галузі охорони здоров'я у 2013 році та необхідності внесення відповідних змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» та перспектив формування Держбюджету на 2014 рік, зокрема щодо встановлення тарифу I розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, поширення дії постанови КМУ №209 від 05.03.2012 року щодо поширення умов оплати праці на працівників реформованої первинної ланки в непілотних регіонах.

У доповіді голови Профспілки Вікторії Коваль, виступах учасників засідання наголошувалось: галузева Профспілка відповідно до Основних напрямів діяльності, ухвалених VI з'їздом на 2011-2015 роки, цілеспрямовано працює над підвищенням ролі і значення Профспілки та її організацій в умовах системних змін, які відбуваються в галузі охорони здоров'я. Профспілка здійснює пошук нових форм і методів роботи, удосконалює шляхи конструктивного співпраці та соціального діалогу з органами влади та роботодавцями. Під постійною увагою в умовах реформування перебувають питання належного фінансового забезпечення галузі, її кадрового потенціалу, підвищення заробітної плати, поліпшення умов праці, дотримання і виконання конституційних прав та гарантій працівників.

Також підкреслювалося, що консолідовані дії Профспілки та соціальних партнерів дозволили досягти певних позитивних результатів. Зокрема, забезпечити право медичних працівників новостворених установ та територіальних органів Держсанепідслужби України на пільгову пенсію за вислугу років, додаткову відпустку, скорочений робочий час та підвищену оплату праці при роботі у шкідливих умовах. Серед здобутків також збереження права на кваліфікаційну категорію та професійну підготовку, виплату надбавки за тривалість безперервної роботи лікарям та фахівцям, які перейшли на посади медичних працівників з сімейної медицини в новостворені центри медико-санітарної допомоги, законодавче закріплення соціальних прав і гарантій працівників системи екстреної медичної допомоги, запровадження додаткових надбавок та збереження існуючих умов оплати праці.

Завдяки солідарним діям профспілок працівників бюджетної сфери при сприянні ФПУ вдалося не допустити з 1 січня 2013 року збільшення грошового розриву між розміром посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальною заробітною платою. Водночас рівень соціальних гарантій та оплати праці працівників охорони здоров'я залишається недостатнім. Другий рік поспіль обмежуються права медпрацівників, визначені пунктами «ж» та «і» статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я. Порівняно з законодавчо гарантованим рівнем, середня заробітна плата працівників охорони здоров'я продовжує посідати передостанні позиції, відстаючи у 1,6 раза від рівня заробітної плати працівників промисловості (3817 грн.) У серпні п.р. цей показник

Вітаємо!

Львівському медичному коледжу

ім.А.Крупинського – 240 років

Львівський медичний коледж ім. Андрея Крупинського – один із найстаріших вищих медичних навчальних закладів в Україні. 1 жовтня 2013р. йому виповнилося 240 років.

На клопотання випускника медичного факультету Віденського університету Андрея Крупинського губернатор Галичини граф Антоніо Перген 20 березня 1773 р. видав розпорядження, згідно з яким у Львові запроваджувалось читання лекцій з усіх галузей медичної науки для осіб, що займалися лікарською, акушерською практикою, але не мали дипломів.

Урочисте відкриття Львівського медичного колегіуму (Collegium medicum) відбулося 1 жовтня 1773 р.

У 1784 р. колегіум був реорганізований у Львівську акушерську школу, у 1919 р. імператорсько-королівську школу акушерок у Львові було перейменовано на державну акушерську школу. У грудні 1939р. вона перетворена у Львівську фельдшерсько-акушерську школу.

Львівське медичне училище розпочало свою діяльність, маючи фельдшерський, акушерський, санітарно-фельдшерський, медсестринський факультети. У 1963р. відкрито фармацевтичне, у 1975 – зуботехнічне відділення.

Ім'я першого ректора Андрея Крупинського було присвоєно коледжу у 1999 році.

Вперше в Україні коледж розпочав проводити прийом студентів з числа неучучої молоді на фах лаборант медичний, а потім студентів з числа незрячої молоді на фах сестра медична з масажу.

На сьогоднішній день в коледжі навчається понад 1200 студентів. За час свого існування цей навчальний заклад випустив майже 35 тисяч фахівців, з них 1600 бакалаврів. За останні п'ять років викладачами коледжу видано 107 друкованих праць у різних наукових збірниках, матеріалах конференцій, журналах, зокрема: 2 монографії, 5 підручників, 17 навчальних посібників для студентів, 68 типових навчальних програм навчальних дисциплін для ВНЗ I-IV рівнів акредитації України. Нещодавно коледж відвідала міністр охорони здоров'я України Р.Богатирьова. Вона ознайомилась з роботою навчального закладу і висловила побажання побувати тут ще раз.

Тож вітаємо педагогічний та студентський колектив коледжу з поважним ювілеєм і зичимо здоров'я та успіхів!

