



Вітаємо!



Достойна нагорода

ГАЛАПАЦ Наталія Богданівна, заступник головного лікаря з медсестринства Жовківської центральної районної лікарні визнана першим лауреатом Національної Медичної Премії в категорії «Середній медичний персонал».

Міністерство охорони здоров'я України нагородило Національною Медичною Премією переможців першого в історії незалежної України громадського конкурсу для медиків та закладів охорони здоров'я.

Лауреатами НМП стали 31 медик та 7 медичних установ, серед яких: 3 вищі навчальні та 4 медично-профілактичні заклади. Тоді як зареєстровано до участі було 223 номінанти, кандидатури яких протягом 3-х років визначалися 6,500 лікарями-експертами за результатами відкритого незалежного всеукраїнського соціологічного дослідження «ТОП100 в медицині».

Серед лауреатів Національної Медичної Премії були відзначені як кращі практикуючі лікарі, медсестри, кращі медики столиці та регіонів, так і адміністратори закладів охорони здоров'я, вищі медичні навчальні заклади, державні та приватні заклади охорони здоров'я, хірурги, анестезіологи, педіатри, терапевти, гінекологи, санологи та багато інших спеціальностей.

Географія Національної Медичної Премії охопила практично всю Україну. Відтак, лауреатами конкурсу стали представники більшості областей України. Поряд з українськими лауреатами, за вагомий внесок у збереження здоров'я українців були відзначені й іноземні лікарі з США та Ізраїлю.

Окрім вітань, переможців відзначили нагородою золотого бюсту Асклепія, почесними дипломами та сертифікатами на отримання грошових винагород. Отриманий лауреатом НМП розмір грошової винагороди залежав від статусу номінації, побажань спонсорів і партнерів. За словами Президента Міжнародного благодійного фонду «Здоров'я українського народу» та співорганізатора конкурсу «Національна Медична Премія» Сергія Сошинського, щороку розмір призового фонд НМП збільшуватиметься завдяки створеному цільовому капіталу, допомоги партнерів та програм соціального підприємництва.

Імена та назви лауреатів Національної Медичної Премії назавжди ввійдуть до сторінок історії української медицини.

Серед нагороджених – Володимир Смоланка, д-р Тайба Жорніцькі, Олександр Зубов, Тетяна Антоненко, Лариса Абашкіна, Юрій Кожара, Геннадій Апанасенко та інші кращі лікарі, а також, Національний медичний університет ім. О. Богомольця, благодійний фонд «Запорукка». Приємно, що серед номінантів є і представник Львівщини – Галапац Наталія Богданівна, заступник головного лікаря з медсестринства Жовківської центральної районної лікарні.

За словами голови Комітету ВРУ з питань охорони здоров'я Тетяни Бахтеевої нагорода Національною Медичною Премією наразі є найвищою громадською відзнакою в Україні.

Профспілки бюджетної сфери б'ють на сполох

6 листопада у Будинку спілок під головуванням заступника Голови ФПУ С.М.Кондрюка відбулася нарада представників профспілок бюджетної сфери, що входять до ФПУ, з обговорення проекту Методики віднесення посад працівників бюджетної сфери до певних розрядів ЄТС і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

З розробкою проекту зазначеної Методики склалася непроста ситуація із нарахуванням зарплат бюджетникам. Незважаючи на запевнення головного розробника документу – Науково-дослідного інституту праці, представлені ним попередні розрахунки, зроблені на основі Методики, свідчать про значне зниження тарифних розрядів, та відповідно заробітної плати, у певній кількості професій (посад) деяких галузей бюджетної сфери. Це не відповідає меті Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19.01.11 № 29-р. Відповідно до цієї Концепції одним із шляхів розв'язання проблеми оплати праці в бюджетній сфері є вжиття заходів до поетапного підвищення заробітної плати працівників окремих галузей бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки, із забезпеченням гарантій з оплати праці, що встановлені законами про діяльність у галузі освіти, охорони здоров'я, культури і спорту.

Зазначена проблема на сьогодні так і не вирішена, незважаючи на доручення Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова та повторне звернення СПО профспілок і голів п'яти профспілок бюджетної сфери до Прем'єр-міністра України.

За останній період, упродовж вересня-жовтня ц.р., представниками Міністерства соціальної політики України проведено низку консультацій, нарад та засідань робочих груп на яких, сторони не дійшли згоди щодо схвалення запропонованого проекту Методики.

Разом з тим, не сприяє вирішенню ситуації той факт, що до цього часу не розроблені та не затверджені в установленому порядку кваліфікаційні характеристики професій (посад) працівників навчальних закладів і наукових установ, заповідної справи, збереження пам'яток архітектури, історії, культури, які є основою для визначення кваліфікації працівника та складності виконуваної ним роботи. Адже, Планом заходів щодо реалізації Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, затвердженим розпорядженням КМУ від 9.6.11 № 551-р передбачено, що розробленню Методики має передувати розробка та затвердження вищезазначених кваліфікаційних характеристик, а також перегляд існуючих кваліфікаційних характеристик, відсутність яких, унеможливує встановлення об'єктивної комплексної оцінки посад (професій) працівників. Тобто при таких умовах, які існують на сьогодні, застосування Методики призведе до необ'єктивного оцінювання посад, а в подальшому – до необ'єктивного їх віднесення до розрядів ЄТС.

Під час наради С.М.Кондрюк поінформував присутніх про те, що враховуючи важливість питання удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, спільний представницький орган профспілок звернувся з листом до Віце-прем'єр-міністра України, Міністра соціальної політики С.Л.Тігіпка з проханням провести зустріч з представниками Всеукраїнських профспілок бюджетної сфери з метою вирішення зазначеної проблеми.

Також планується проведення спільного засідання президій профспілок медиків, освітян, працівників культури, соціальної сфери і державних установ з питання фінансування бюджетних галузей з метою ухвалення рішення, що сприятиме усуненню можливих порушень трудових прав працівників бюджетної сфери та зменшенню соціальної напруги у стабільно працюючих трудових колективах.

Питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я вагомим та пріоритетним для галузевої Профспілки. На сьогодні в державі складна ситуація з забезпеченням фонду оплати праці в бюджетній сфері. Так, для закриття фінансового року не вистачає коштів на заробітну плату працівникам охорони здоров'я – 1,3 млрд. грн., освітянам – 2,5 млрд. грн. Не кращий стан справ і у інших галузях бюджетної сфери та державних установ.

Відкритим залишається питання щодо розміру І тарифного розряду ЄТС на 2013 рік. Профспілку не задовольняють темпи скорочення грошового розриву між І тарифним розрядом та розміром мінімальної заробітної плати, а також відсутність конкретних термінів щодо приведення цих показників у відповідність один до одного і норм чинного законодавства.

Тому прийнято рішення провести 10 грудня 2012 року спільне засідання Президій профспілок працівників охорони здоров'я, освіти і науки, культури, соціальної сфери і державних установ. На засіданні пропонується розглянути основне питання – стан оплати праці працівників бюджетної сфери та обговорити спектр спільних проблем щодо фінансового забезпечення видатків на оплату праці в поточному році та фінансування на наступний рік (проект бюджету на 2013 рік проходить процедуру доопрацювання, без залучення профспілкової сторони).

З огляду на значимість питань пропонується запросити на спільне засідання Президій Прем'єр-міністра України, міністрів профільних міністерств, представників від Адміністрації Президента України, Національної служби посередництва та примирення, Міжнародної організації праці, Державної інспекції праці.

З метою проведення зазначеного заходу 12 листопада у Будинку профспілок відбулося засідання робочої групи з підготовки спільного засідання Президій профспілок бюджетних галузей за участю представників профспілок працівників охорони здоров'я, освітян, працівників культури, соціальної сфери і державних установ. Головою робочої групи обрали Сергія Кондрюка (заступник Голови ФПУ), заступником – Сергія Романюка (заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України).

Президент підписав закон щодо визначення сторін колективних переговорів

Верховна Рада ухвалила цей закон 16 жовтня. Даним законом вносяться зміни до Закону "Про колективні договори і угоди". Ними передбачено, що колективна угода укладається на національному, галузевому, територіальному рівнях на двосторонній або тристоронній основі: на національному рівні – генеральна угода; на галузевому рівні – галузеві (міжгалузеві) угоди; на територіальному рівні – територіальні угоди.

В законі передбачено, що сторонами колективних угод є сторони соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог. Ним також передбачено, що право на ведення переговорів і укладення колективних договорів, угод надається сторонам соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог. За наявності на підприємстві кількох профспілок чи їх об'єднань або інших уповноважених трудовими колективами на представництво органів вони повинні сформувати спільний представницький орган для ведення переговорів і укладення колективного договору. У разі недосягнення згоди щодо колективного договору у спільному представницькому органі загальні збори (конференція) трудового колективу приймають найбільш прийнятний проект колективного договору і доручають профспілці або іншому уповноваженому трудовим колективом органу, який розробив проект, на його основі провести переговори і укласти затверджений загальними зборами (конференцією) колективний договір від імені трудового колективу з роботодавцем. У разі недосягнення згоди у спільному представницькому органі угода вважається укладеною, якщо її підписали представники профспілок чи їх об'єднань, до яких входить більшість найманих працівників держави, галузі, території. За наявності на національному, галузевому, територіальному рівнях кількох репрезентативних, відповідно до законодавства України про соціальний діалог, суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців для ведення переговорів і укладення угоди відповідного рівня вони повинні сформувати спільний представницький орган.

Відповідно до закону, ініціювати укладення угоди про утворення спільного представницького органу суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців відповідного рівня може будь-який репрезентативний суб'єкт профспілкової сторони та сторони роботодавців.

Професійні спілки та їх об'єднання, організації роботодавців та їх об'єднання, що не відповідають критеріям репрезентативності, за рішенням своїх виборних органів можуть надавати повноваження репрезентативним організаціям та об'єднанням відповідного рівня для представлення своїх інтересів під час ведення колективних переговорів та укладення угод відповідного рівня.

Спільний представницький орган сторони профспілок, роботодавців може вести переговори та укладати колективні угоди відповідного рівня за дорученням його членів, які є репрезентативними відповідно до законодавства України про соціальний діалог.

В законі передбачено, що галузеві (міжгалузеві) і територіальні (обласні та республіканські) угоди підлягають повідомній реєстрації центральному органу виконавчої влади у сфері соціальної політики, а колективні договори і територіальні угоди іншого рівня реєструються місцевими органами виконавчої влади.

Також внесено зміни до Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)". Ними передбачено, що загальний строк розгляду вимог і прийняття рішення (з урахуванням часу пересилання) не повинен перевищувати тридцяти днів з дня одержання цих вимог роботодавцем або уповноваженою ним особою, організацією роботодавці