



○ Актуально

Спільний пленум: підсумки і перспективи



20-22 вересня 2012 року у Кам'янець-Подільську відбувся спільний розширений пленум Хмельницької та Львівської обласних організацій профспілки працівників охорони здоров'я України.

Програма виїзного пленуму профспілки була надзвичайно насиченою. Під час засідання були розглянуті основні напрями роботи профспілки працівників охорони здоров'я України у захисті трудових та соціально-економічних прав членів профспілки.

Учасників пленуму привітали студенти Кам'янець-Подільського медичного коледжу, котрі були одягнені в українські строї.

Голова Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України Юрій Білий та голова Хмельницької обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України Валентина Садома акцентували увагу присутніх на соціальних аспектах реформ охорони здоров'я. Учасники семінару ознайомилися з тим, як працює система охорони здоров'я та розглянули перспективи її розвитку.

Про результати створення амбулаторій загальної практики сімейної медицини та необхідності перетворень у галузі охорони здоров'я пленуму доповідав начальник управління охорони здоров'я Кам'янець-Подільської міської ради Юрій Пливанюк. За його словами, наближення медичної допомоги до людини – головне завдання медичної реформи. Своїми здобутками у роботі поділився і голова Федерації профспілок Хмельницької області Геннадій Харьковський.

У роботі пленуму взяла участь заступник голови Центрального комітету профспілки працівників охорони здоров'я Ірина Швець. Вона розповіла про виплату заробітної плати в галузі охорони здоров'я, проблеми та досягнення, які виникають при реформуванні галузі в «пілотних» районах.

Про застосування інформаційних технологій в профспілковій роботі доповідав голова Львівської міської організації профспілки України Андрій Варава.

Активно долучилися до обговорення доповідей Ольга Забіяка – голова Червоноградської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я та голова профспілкової організації Кам'янець-Подільського медичного коледжу Галина Трачук.

Про те, як проходить колективно-договірне регулювання трудових відносин, соціальний діалог та партнерство, забезпечення соціального захисту розповіла Оксана Заставна – член Президії Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України, голова Золочівської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я України, лікар Золочівської ЦРЛ.

Про гострі проблеми життєдіяльності санітарно-епідеміологічної служби, невизначеність у питанні реформування, відсутність офіційних розпорядчих документів щодо структури

та штатів виступив Юрій Чейпеш – член Президії Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України, головний лікар Миколаївської СЕС.

Відбулося також урочисте нагородження профспілкових лідерів за результатами оздоровчої кампанії 2012 року. За результатами обговорення прийнято постанову. Учасники пленуму також вирішили підготувати відповідні пропозиції і звернення з приводу реформування СЕС.

Окрім роботи профспілкового активу Львівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України мав і хвилину для ознайомлення із Подільським краєм. Надовго запам'ятаються захоплюючі екскурсії по Кам'янець-Подільському, ознайомлення з Національним природним парком «Подільські Товтри», Хотинською фортецею.

Ознайомившись з роботою своїх колег у закладах охорони здоров'я м. Кам'янець-Подільський та обмінявшись досвідом, Львівська делегація отримала натхнення для подальших починань та проектів у роботі. Сплічани виразили сподівання, що співпраця Львівської і Хмельницької обласних профспілкових організацій у майбутньому продовжиться.

○ Офіційно

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ

21.06.2012 № 207/13/116-12

Про грошову компенсацію за невикористану відпустку

Відповідно до статті 45 Конституції України кожен, хто працює, має право на відпочинок. Максимальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом.

Статтею 12 Конвенції МОП № 132 про оплачувані відпустки (переглянутої в 1970 році), ратифікованої Україною відповідно до Закону України від 29.05.2001 р. № 2481-III, передбачено, що угоди про відмову від права на мінімальну щорічну оплачувану відпустку або про невикористання такої відпустки із заміною її компенсацією чи іншим чином відповідно до національних умов визнаються недійсними або забороняються.

Водночас працівник має право на заміну грошовою компенсацією частини щорічної відпустки. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні (частина 4 статті 24 цього Закону).

Отже, основною умовою для отримання грошової компенсації за частину щорічної відпустки є фактичне використання працівником в обов'язковому порядку 24 календарних днів щорічної відпустки.

Тому за бажанням працівника (за його письмовою заявою) у разі використання ним в робочому році, за який надається відпустка, 24 календарних днів щорічної відпустки, за решту днів невикористаної щорічної відпустки за цей же робочий рік має бути виплачена грошова компенсація.

Статтею 11 Закону України "Про відпустки" забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року

особам віком до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.

Ненадання щорічних відпусток у терміни, визначені Законом України "Про відпустки" та Кодексом законів про працю України, є грубим порушенням законодавства про працю, за що роботодавець може бути притягнений до відповідальності згідно із законодавством.

Статтею 10 Закону України "Про відпустки" визначений порядок надання щорічних відпусток працівникам.

Відповідно до вищезазначеної статті щорічні основна та додаткові відпустки надаються працівникові з таким розрахунком, щоб вони були використані, як правило, до закінчення робочого року.

Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників.

При складанні графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Тому, якщо працівник відмовляється використати надане йому Конституцією України, Законом України "Про відпустки" право на відпочинок (щорічну відпустку), зважаючи на те, що роботодавець несе відповідальність за ненадання відпустки, він має право в межах, установлених графіком, без заяви працівника видати наказ про надання йому відпустки.

Відповідно до статті 139 Кодексу законів про працю України працівники зобов'язані своєчасно і точно виконувати розпорядження (накази) роботодавця. За їх невиконання працівника може бути притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

Директор Департаменту О. ТОВСТЕНКО