



○ Науково-практична конференція

Реформування охорони здоров'я – на часі

У конференц-залі Львівського державного онкологічного регіонального лікувально-діагностичного центру відбулася науково-практична конференція „Реформування охорони здоров'я Львівської області: досвід, передумови, ризики, шляхи реалізації”. Організатор конференції – головне управління охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації.



У роботі конференції взяли участь голова Львівської ОДА М. Цимбалюк, депутати Львівської обласної ради – члени комісії з охорони здоров'я і соціального захисту Львівської обласної ради, головні лікарі і закладів охорони здоров'я області, науковці ЛНМУ ім. Д. Галицького, керівники відомчих, територіальних закладів охорони здоров'я (Укрзалізниця, Міноборони України, МВС України, УСБУ у Львівській області). Відкриваючи конференцію, голова обласної державної адміністрації М.Цимбалюк подякував медпрацівникам Львівщини за їх працю у складних умовах і наголосив, що сподівається почути, з приводу реформування галузі, думки як перших осіб медичної галузі Львівщини, так і керівників районних закладів охорони здоров'я. Окрім цього, М. Цимбалюк зазначив, що: „Обласні лікарні у тому вигляді, який є зараз, не задовольняють ні персонал, ні пацієнтів. У цьому плані є прекрасний європейський досвід, але Україна має вибрати свій шлях, звичайно, використовуючи позитивний досвід західної медицини”.

Голова ОДА висловив ідею, що доцільно було б в процесі реформування по чергово повністю реалізувати один проект на область. Це дозволило б уникнути розпорошення коштів.

З основною доповіддю, в якій були проаналізовані досвід, передумови, ризики та шляхи реалізації реформи, перед учасниками конференції виступила заступник начальника ГУОЗ ЛОДА Ірина Микичак. Вона, зокрема, зазначила, що основна проблема сучасної медицини невідповідність існуючої системи охорони здоров'я проблемам суспільства. „Оскільки надзвичайно важливою є медична допомога на первинному етапі – жодного фельдшерсько-акушерського пункту на Львівщині закрито не буде, їх мають намір перетворити на амбулаторії сімейної медицини, посиливши кадровий та матеріальний ресурс”, – сказала І. Микичак і додала, що, не зважаючи на те, що левова частка загального фінансування (71,2%) припадає на заробітну плату – зарплата в медицині на третину нижча середньої по економіці. Тому необхідно реформувати

систему охорони здоров'я так, щоб були задоволені і медики, і пацієнти. А для цього треба, насамперед, розмежувати функції медичної допомоги; створити „госпітальні округи”, тобто реорганізувати мережу закладів первинного і вторинного рівнів надання медичної допомоги; змінити механізм фінансування галузі; запровадити систему управління якістю та зовнішнього контролю.

До речі, в ГУОЗ ЛОДА сформовано план-графік реформування медичної галузі Львівщини, який затверджено в МОЗ України та Львівській ОДА.

З досвідом функціонування «госпітального округу» на прикладі єдиного медичного територіального простору м. Стрия, Моршина та Стрийського району з присутніми поділився головний лікар Стрийської ЦРЛ, депутат Львівської обласної ради В. Круць.

Начальник управління охорони здоров'я Департаменту гуманітарної політики Львівської міської ради В. Зуб поінформував учасників конференції про зміни, що вже відбулися і плануються проводити у медичній галузі м. Львова.

Оскільки, надзвичайно важливим є реформування закладів охорони здоров'я сільської місцевості, не обійшлося і без обговорення цього питання. З досвідом такої роботи, її особливостями присутніх ознайомив головний лікар Старосамбірської ЦРЛ Ю. Войтів.

Думками про соціальні аспекти реформування охорони здоров'я поділився голова обласної організації профспілки медичних працівників Львівщини Ю. Білий.

З зацікавленістю зустріли учасники конференції виступ ректора ЛНМУ ім. Д. Галицького, академіка Б. Зіменковського, у якому йшлося про створення університетської клініки на базі Львівської обласної клінічної лікарні.

Учасники конференції дійшли висновку, що медична галузь області готова до реформування і перші кроки на цьому шляху вже зроблено.

Олена ГОНЧАРУК,
Прес-служба ГУОЗ ЛОДА

○ Добра новина

Уряд поліпшив умови оплати праці фтизіатрів

Кабінет Міністрів України прийняв постанову „Про деякі заходи підвищення престижності праці медичних працівників, які надають медичну допомогу хворим на туберкульоз”. Як наголосив на засіданні Уряду Віце-прем'єр-міністр України – Міністр соціальної політики Сергій Тігіпко, проект було розроблено з метою поліпшення умов оплати праці та соціального забезпечення медичних працівників-фтизіатрів.

Зокрема, передбачено установити медичним працівникам та професіоналам з вищою немедичною освітою, допущеним до медичної діяльності, спеціалізованих закладів охорони здоров'я та структурних підрозділів закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу, – підвищення посадових окладів з 30 до 60 відсотків у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці та запровадити нову надбавку за тривалість безперервної роботи у розмірі до 60 відсотків посадового окладу.

Для тих, хто надає лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу, – передбачається зберегти підвищення посадових окладів на 30 відсотків у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці та запровадити нову надбавку за тривалість безперервної роботи у розмірі до 40 відсотків посадового окладу.

Реалізація постанови здійснюватиметься в межах видатків, передбачених на ці цілі у бюджетах усіх рівнів.

○ Запитували- відповідаємо

ДОПЛАТА ЗА РОБОТУ З ДЕЗЗАСОБАМИ

Чи має право на 10% підвищення посадового окладу за роботу з дезінфікуючими засобами лікар кабінету інфекційних захворювань?

Ні, не має. І ось чому.

Доплата в розмірі 10 % посадового окладу лікарю кабінету інфекційних захворювань установлюється за умови безпосереднього використання ним у роботі дезінфікуючих засобів (пп. 3.4.7 Умов, затверджених спільним наказом Мінпраці та соцполітики й МОЗ від 05.10.05 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»).

Перелік посад працівників, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, затверджується в колективному договорі між власником або вповноваженим ним органом з однієї сторони і профспілковим комітетом – з іншої. Доплата встановлюється в межах коштів, передбачених на оплату праці в кошторисі доходів та видатків закладу, за умови включення цих робіт до посадових інструкцій працівників.

Атестація робочих місць для встановлення зазначеної доплати не проводиться.

Водночас хочемо звернути увагу, що відповідно до п. 24 розд. 2 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (Випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом МОЗ від 29.03.02 р. № 117, функціональними обов'язками лікаря-інфекціоніста є: надання спеціалізованої медичної допомоги хворим з інфекційною патологією, у тому числі швидкої і невідкладної; застосування сучасних методів дослідження, діагностики, лікування інфекційних хвороб; здійснення нагляду за побічними реакціями/ діями лікарських засобів; проведення протиепідемічних профілактичних заходів; робота в тісному контакті з лікарями інших спеціальностей та санітарно-епідеміологічною службою; організація і проведення консультацій хворих; дотримання принципів медичної деонтології; керування роботою середнього медичного персоналу; планування роботи і проведення аналізу її результатів; ведення лікарської документації; участь у поширенні медичних знань серед населення; постійне вдосконалення свого професійного рівня.

Отже, виходячи із цих функціональних обов'язків до посадової інструкції лікаря кабінету інфекційних захворювань виконання роботи з дезінфікуючими засобами не включається, тому він не має права на відповідне 10% підвищення посадового окладу.

На захисті прав

13 січня ц.р. СПО профспілок звернувся до Віце-прем'єр-міністра України – Міністра соціальної політики України Тігіпка С.Л. з приводу невиконання Генеральної угоди на 2010-2012 роки в частині норм, що стосуються оплати праці працівників бюджетної сфери.

Профспілками було запропоновано розпочати консультації щодо поетапного підвищення до кінця цього року посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (ЕТС) для обрахунку окладів (ставок) працівників.

Цей базовий оклад (ставка) залишається значно нижчим від мінімальної заробітної плати (МЗП), і розрив у грошовому виразі між ним та МЗП не лише не зменшується, а й передбачається його певне збільшення.

Про це свідчить і запропонований Мінпраці проект постанови КМУ про встановлення базового окладу (ставки) ЕТС з 1 квітня цього року у розмірі 625 грн. при законодавчо встановленому розмірі МЗП з цієї дати 960 грн., який надійшов на погодження СПО профспілок і який профспілками не було погоджено.

Лише 10 лютого, у Мінпраці на виконання доручення Кабміну від 21.01.2011р. на зазначене вище звернення профспілок відбулося засідання-консультація. Від профспілок взяли участь: заступник Голови ФПУ Кондрюк С.М., керівник департаменту апарату ФПУ Соломатіна Н.О., голова ЦК профспілки працівників культури України Перелигіна Л.Ф., голова ЦК профспілки працівників охорони здоров'я

України Коваль В.М., голова ЦК профспілки працівників державних установ Нікітіна Т.В., начальник управління ЦК профспілки працівників освіти і науки України Клименко А.І., фахівці.

Як підсумок цієї наради – Мінфін, не маючи ще звітності щодо виконання доходної частини бюджету, а також Мінпраці, підтримуючи політику Мінфіну щодо відсутності коштів бюджету, не напрацювали і не запропонували для розгляду будь-яких варіантів поетапного суттєвого наближення у 2011 році базового окладу (ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЕТС до МЗП, що має вагомі аргументи.

В умовах незабезпечення виконання відповідних пунктів Генугоди представники профспілок були одностайні у рішенні вимагати від Мінпраці надання графіку поетапного наближення базового окладу (ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЕТС до МЗП та забезпечення його підвищення з 1.04.11р. із зменшенням грошового розриву з МЗП, компенсуючи при цьому грошовий розрив з МЗП у 6 грн., який було допущено з 1.01.11р.

Представниками профспілкової сторони було також заявлено, що СПО профспілок буде запропоновано звернутися до Віце-прем'єр-міністра України Тігіпка С.Л. щодо грубого невиконання Кабміном домовленостей за Генугодою на 2010-2012 роки та безплідністю проведеної консультації.

Департамент апарату ФПУ
з питань економічного захисту