



● Вітаємо!

## У НСЗУ – нова очільниця!

Кабінет Міністрів України призначив на посаду голови Національної служби здоров'я України (НСЗУ) Наталію ГУСАК

У зв'язку з цим 17 листопада відбулася зустріч новопризначеної голови НСЗУ з колективом. Її було обрано переможцем за результатами конкурсу на зайняття вакантної посади.



Під час представлення міністр охорони здоров'я Віктор Ляшко подякував т.в.о. голови НСЗУ Дмитру Самофалову за службу та представив Наталію Гусак колективу. До цього вона працювала заступницею голови Чернівецької обласної державної адміністрації і займалася питаннями медичної сфери.

«Національна служба здоров'я України має бути повноцінним органом виконавчої влади, який має голову, укомплектований штат та працює, як швейцарський годинник. Наш пріоритет на наступний рік – контрактвання закладів за пакетами в межах Програми медичних гарантій – 2022, розуміння принципів Програми медгарантій на місцях та своєчасні оплати за надані медичні послуги», – наголосив міністр охорони здоров'я.

У свою чергу, очільниця НСЗУ зазначила, що працюватиме над тим, щоб НСЗУ стала не лише опорою для всієї системи охорони здоров'я в частині фінансування, а й службою, яка завоює безумовний авторитет управлінців медичної галузі, медичних працівників та всіх українців, які потребують медичної допомоги.

«Рада долучитися до команди, яка реалізує політику у сфері охорони здоров'я. Переконана, що мій професійний досвід та гасло «Взаємодія заради прориву» дозволять посилити взаємодію НСЗУ з органами місцевого самоврядування та державними інституціями. І це дасть поштовх до подальшого розвитку медичної галузі», – наголосила очільниця, яка має досвід роботи регіональним координатором з підтримки реформи охорони здоров'я в Чернівецькій та Івано-Франківській областях Програми «ULEAD з Європою» та значний управлінський досвід в державних органах влади.

● Відзнака за професіоналізм

## Нагорода чекає своїх героїв

6 листопада відбулося засідання Регіональної ради Львівської області Відзнаки «Орден Святого Пантелеймона». Регіональна рада – орган, який здійснює відбір кандидатів в області, аналізує їхню діяльність, подає на розгляд Національної експертної комісії на присудження Відзнаки по одному кандидату у кожній номінації.

Під час засідання було затверджено голову та склад Регіональної ради Львівської області, яка здійснюватиме конкурсний відбір 2021-2022 рр, Відзнаки за професіоналізм милосердя «Орден Святого Пантелеймона».

Новообраним головою Регіональної Ради став Олег Дуда, а членами – Дмитро Бешлей, Юрій Білий, Ростислав Білий, Борис Білінський, Ігор Бойко, Олег Дуда, Юрій Іванів, Жанна Ліщенко, Ірина Микичак, Роман Сліпецький, Ірина Шевчук.

Регіональна Рада Ордену Святого Пантелеймона запрошує медичних працівників та людей, пов'язаних із медициною, до участі в конкурсі у 2021-2022 році «Відзнака за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона».

Подання на присудження Відзнаки кандидатам має містити: опис професійних здобутків, благодійної та громадської діяльності із зазначенням відповідності критеріям, визначеним в описах номінацій;

презентацію діяльності кандидата у форматі ppt (pptx) відповідно до опису (обсягом до 7 слайдів);

заяву кандидата про згоду брати участь у конкурсі на присудження Відзнаки в поточному році, на збір та обробку персональних даних;

протокол зборів (конференції) трудового колективу установи, в якій працює кандидат, або профспілкової організації цього колективу;

протокол зборів (конференції) громадської організації, зокрема, профільної асоціації медичних працівників або організації пацієнтів, які його рекомендують для нагородження.

Дедлайн: 31 березня 2022 року.  
Контакти: orden.panteleimon.lviv@gmail.com



● Відповідь профспілкам

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

Майдан Незалежності, 2

м. Київ

## Професійна спілка працівників охорони здоров'я України

Міністерство охорони здоров'я України (далі – МОЗ) на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 05.10.2021 № 44901/1/1-21 до листа Професійної спілки працівників охорони здоров'я України від 27.09.2021 № 02-25/293 в межах компетенції повідомляє:

Національна служба здоров'я України (далі – НСЗУ), відповідно до покладених на неї завдань, укладає, змінює та припиняє договори про медичне обслуговування населення та здійснює оплату згідно з тарифом за надані пацієнтам медичні послуги (включаючи медичні виробни) та лікарські засоби за договорами про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Постановою Кабінету Міністрів України від 15.02.2021 № 133 затверджено Порядок реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у II-IV кварталах 2021 року, пунктом 7 якого визначено, що НСЗУ оплачує надані медичні послуги згідно з тарифами та коригувальними коефіцієнтами (які застосовуються шляхом множення), визначеними в цьому Порядку, на підставі звітів про медичні послуги, що складаються в порядку, передбаченому Типовою формою договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 410, відповідно до укладеного договору в межах бюджетних асигнувань, визначених у плані асигнувань на відповідний період за відповідним напрямом.

З метою недопущення соціальної кризи та вирішення питання щодо погашення заборгованості за надані медичні послуги НСЗУ за результатами квітня-червня 2021 року було прийнято рішення про перерахунок вартості договорів закладів охорони здоров'я, що стало підставою для збільшення їх вартості на загальну суму близько 11 104 065,00 тисяч гривень.

Додатково зазначаємо, що НСЗУ здійснює всі виплати передбачені договором про надання медичних послуг у відповідності до отриманих звітів про надання послуг.

Водночас, протягом 2020 року заклади охорони здоров'я, що уклали договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій не вносили інформацію щодо кількості наданих медичних послуг або невірно вносили дані до електронної системи охорони здоров'я про обсяг фактично наданих медичних послуг, що в свою чергу слугувало підставою для визначення вартості договору на 2021 рік.

Крім того, прострочення виплати заробітної плати час від часу обумовлено несвоечасністю подання звітів про кількість наданих послуг за звітний період на оплату.

МОЗ на 2022 рік проектом Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» за загальним фондом передбачено 184,8 млрд грн, у тому числі субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я 2,2 млрд грн, що на млрд грн більше від обсягу 2021 року.

Разом з тим, у проекті Державного бюджету України на 2022 рік МОЗ за загальним фондом передбачено видатки на реалізацію програми медичних гарантій 157,5 млрд грн або на 33,8 млрд грн більше ніж у 2021 році, додаткова потреба складає – 203,1 млрд гривень.

Відповідно до Указу Президента України від 18 червня 2021 року № 261/2021 «Про заходи підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників» (далі – Указ) – в додатковій потребі на 2022 рік було передбачено видатки на підвищення заробітної плати у обсязі 33,2 млрд. грн, зазначені видатки враховані частково лише за програмою медичних гарантій – 18,6 млрд. грн, додаткова потреба складає в тому числі на програму медичних гарантій 10,9 млрд. гривень.

Статтею 97 Кодексу законів про працю України, частиною третьою статті 64 та частиною сьомою статті 65 Господарського кодексу України, статтею 15 Закону України «Про оплату праці», абзацом четвертим частини другої статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» встановлено, що організаційну структуру, чисельність працівників, штатний розпис, форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України.

Згідно зі статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» управління закладами охорони здоров'я на відповідній території, організація їх матеріально технічного та фінансового забезпечення, а також забезпечення доступності та безоплатності медичного обслуговування населенню належить до повноважень відповідних місцевих рад.

Відповідно до законодавства України після перетворення бюджетного закладу охорони здоров'я у комунальне некомерційне підприємство організація оплати праці працівників переходить до сфери договірної регулювання.

Отже, відповідно до підпункту «д» пункту 3 частини першої статей 89, 90 Бюджетного кодексу України з обласних бюджетів, бюджетів сільських, селищних, міських територіальних громад можуть здійснюватися видатки на місцеві та регіональні програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров'я, які належать відповідним територіальним громадам, і на місцеві програми надання населенню медичних послуг понад обсяг, передбачений програмою державних гарантій медичного обслуговування населення.

МОЗ надіслано до Спільного представницького органу всеукраїнських репрезентативних профспілок у галузі охорони здоров'я пропозиції до укладення Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України, Українською федерацією роботодавців охорони здоров'я та Спільним представницьким органом всеукраїнських репрезентативних профспілок галузі охорони здоров'я на 2020-2022 роки в розділі III ОПЛАТА ПРАЦІ.

Додатково зазначаємо, що МОЗ продовжує вживати дієвих заходів для своєчасної виплати заробітної плати у державних і комунальних закладах охорони здоров'я.