

**Профспілка працівників освіти
і науки України**

**Профспілка працівників охорони
здоров'я України**

**Профспілка працівників
культури України**

**Профспілка працівників
державних установ України**

**Центральна Рада
Профспілки працівників
соціальної сфери України**

СПІЛЬНА ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЙ

18.04.2011

м. Київ

П-5/ 2-2/ 3/ 2-1/ 5-1

***Про загострення соціально-економічної
ситуації в бюджетній сфері у зв'язку з
порушенням законодавства щодо оплати праці
та заходи, спрямовані на її врегулювання***

Президії центральних комітетів профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ і Центральної Ради Профспілки працівників соціальної сфери України наголошують на загостренні соціально-економічних проблем працівників бюджетної сфери, спричинених подальшим їх зубожінням. Ігнорування норм чинного законодавства в бюджетних галузях щодо оплати праці й надалі поглиблює розрив у заробітній платі працівників бюджетної та виробничої сфер. Рівень середніх посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних, наукових, медичних, фармацевтичних працівників, як і багато років поспіль, не сягає навіть половини від гарантованих ст. 57 Закону України «Про освіту» та ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я.

Визначення розміру посадових окладів за розрядами Єдиної тарифної сітки здійснюється в порушення норм статті 96 КЗпП України, статей 6 та 9 Закону України «Про оплату праці» на підставі встановленої Кабінетом Міністрів України фіксованої величини без врахування законодавчо затвердженої мінімальної заробітної плати, що спричиняє штучне стримування зростання заробітку бюджетників, не забезпечує їх соціального захисту в умовах невпинного підвищення цін і тарифів.

Застосування зазначених умов оплати праці спричинило, для прикладу, втрату заробітку кожним педагогічним працівником за 2010 рік в середньому біля 16 тисяч гривень, за січень - березень 2011 року – біля 1400 гривень щомісяця. Лікар недоотримав за минулий рік майже 18 тисяч грн. та щомісяця цього року втрачає по півтори тисячі. Соціальний робітник та соціальний працівник у 2010 році втратили по 4800 та 6600 гривень відповідно. Працівник культури за 2010 рік в середньому втратив понад 8080 гривень.

Урядом не вжито заходів для поетапного підвищення, починаючи з 2011 року, розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників та приведення їх у відповідність до вимог ст.57 закону «Про освіту», що передбачено

Указом Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні».

Зрівнялівка в оплаті праці працівників, посади яких віднесено до 1-6 тарифних розрядів, подальше нівелювання рівня зарплати кваліфікованих фахівців та робітників простої праці знецінює спеціальну освіту, не стимулює до її здобуття та підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня, не мотивує молодь до роботи в бюджетній сфері.

Не виконуються домовленості, досягнуті в листопаді 2010 року за результатами зустрічі представників Профспілки працівників охорони здоров'я з Прем'єр-міністром України Азаровим М.Я., щодо запровадження з січня поточного року виплати медикам допомоги на оздоровлення, надання державної підтримки випускникам медичних навчальних закладів та додаткових гарантій при підвищенні кваліфікації лікарів.

Суперечливість законодавчих актів, незавершеність розпочатих процесів, невмотивованість багатьох рішень на місцях вже, починаючи з січня 2011 року, призвели до згубних наслідків у галузі культури. Започаткований Урядом механізм збереження та накопичення бюджетних коштів шляхом запровадження «дорожніх карт» та «оптимізації» передбачає закриття, злиття, перепрофілювання на місцях закладів культури, освіти, охорони здоров'я. Поширюється практика переведення працівників на умови роботи з неповним робочим днем, неповні ставки, надання відпусток без збереження заробітної плати, зменшення або скасування виплат обов'язкового характеру та стимулюючих і компенсаційних виплат.

Не забезпечує нагальні життєві потреби рівень оплати праці працівників органів державної влади середньомісячна заробітна плата у 73,4% яких, перш за все спеціалістів районного рівня, з 1 квітня 2011 року складає 1215 гривень, що ставить їх на межу бідності. Здійснювана адміністративна реформа в Україні, яка передбачає скорочення майже на половину чисельності державних службовців, не супроводжується відповідним реформуванням оплати праці, яке б враховувало збільшення обсягів роботи з передбаченням додаткових видатків на цю мету в обсягах не менше 45 відсотків.

Президії виборних органів профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери вимушені також констатувати про порушення Кабінетом Міністрів України зобов'язань за Генеральною угодою на 2010 - 2012 роки щодо поступового наближення в 2011 році середньорічного посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до середньорічної мінімальної заробітної плати.

Викликає занепокоєння профспілок тенденція щодо прийняття нормативно-правових актів, в тому числі поданих за законодавчою ініціативою Президента України, без попереднього проведення соціального діалогу.

Такі дії породжують недовіру працівників до представників влади, сіють розчарування, невдоволення та свідчать про низьку ефективність соціального діалогу в Україні.

Президії центральних комітетів (ради) профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Визнати незадовільними дії органів законодавчої, виконавчої влади щодо реалізації трудових, соціально-економічних прав та гарантій працівників освіти, науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери в умовах невпинного зростання цін і тарифів.

2. Звернутися до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України з приводу невідкладного забезпечення зменшення починаючи з 1 квітня 2011 року грошового розриву між посадовим окладом працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та законодавчо встановленою мінімальною заробітною платою із внесенням відповідних змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік».

3. Вимагати від Кабінету Міністрів України неухильного виконання зобов'язань за п. 2.22.1 Генеральної угоди на 2010 - 2012 роки щодо підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, у тому числі для державних службовців, наближення в 2011 році середньорічного посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до середньорічної мінімальної заробітної плати.

4. Направити звернення до Президента України, як гаранта Конституції України, з вимогою про забезпечення верховенства права шляхом:

4.1. Скасування постанов Кабінету Міністрів України, що звужують право працівників бюджетної сфери на встановлення посадових окладів з врахуванням законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати та збереження міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень (додається);

4.2. Недопущення закриття установ, закладів бюджетної сфери, скорочення робочих місць, необґрунтованого звільнення працівників, надання примусових безоплатних відпусток, переведення на неповний робочий тиждень; забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, її індексації, законодавчо встановлених виплат.

5. Звернутися до Голови Верховної Ради України та народних депутатів України з настійною вимогою підтримати проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» щодо підвищення з 1 вересня та 1 грудня 2011 року рівня першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до розміру законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати (реєстраційний № 8334 від 04.04.2011 р.).

6. Вважати одним із пріоритетних завдань організаційних ланок профспілок бюджетної сфери відстоювання права працівників на встановлення рівня посадових окладів за всіма розрядами Єдиної тарифної сітки із застосуванням величини першого тарифного розряду на рівні не нижчому від законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати при формуванні Кабінетом Міністрів України показників проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік».

7. Вимагати від Президента України проведення реформи оплати праці працівників органів державної влади з урахуванням збільшення навантаження на державних службовців, підвищення розмірів мінімальної заробітної плати та прогнозованого індексу інфляції в Україні.

8. З метою відстоювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, соціального захисту,

державних установ провести масові акції протесту в регіонах 17 травня та в місті Києві 18 травня 2011 року.

9. Звернутися до голів Всеукраїнських профспілок - членських організацій Федерації профспілок України про солідарну підтримку дій профспілок бюджетної сфери з відстоювання трудових прав працівників.

10. Звернутися до Голови Федерації профспілок України щодо консолідації дій членських організацій на підтримку профспілок працівників бюджетної сфери стосовно відстоювання права на гідну оплату праці, а також забезпечення територіальними профспілковими об'єднаннями організації та координації дій на підтримку профспілок працівників бюджетної сфери на місцях.

11. Центральним(ій) комітетам (раді), виборним органам територіальних організацій профспілок, місцевих та первинних профспілкових організацій:

11.1. Довести до відома працівників відповідних галузей спільне рішення президій профспілок працівників бюджетних галузей, опублікувати в засобах масової інформації.

11.2. З метою забезпечення виконання зазначених вимог здійснити відповідну організаційну роботу щодо активного залучення членів профспілок бюджетної сфери до участі у масових акціях протесту відповідно до цієї постанови.

11.3. Вжити комплекс заходів, спрямованих на поширення практики звернення виборних органів профспілок, членів профспілок до органів прокуратури, судових органів з приводу порушення трудових прав на оплату праці працівників.

Голова
Профспілки
працівників освіти
і науки України
Ідентифікаційний код 02605318
Г.Ф. Греханов

Голова
Профспілки
працівників охорони
здоров'я України
Ідентифікаційний код 02605318
В.М. Коваль

Голова
Профспілки
працівників культури
України
Ідентифікаційний код 02605318
Г.Ф. Перелица

Голова
Профспілки працівників
державних установ України
ЦЕНТРАЛЬНИЙ
КОМІТЕТ
Ідентифікаційний код 22907309
Т.В. Нікітіна

Голова
Профспілки працівників
соціальної сфери України

В.І. Тьоткін
ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ
СФЕРИ УКРАЇНИ
Ідентифікаційний код
33057593

18 квітня 2011 року