



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ (Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 46600/1/1-21 від 13.10.2021

Профспілка працівників охорони здоров'я України

*Щодо Вимог Профспілки працівників
охорони здоров'я*

Мінекономіки на виконання доручення Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економіки України до листа Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні від 07.10.2021 № 01-12/849СПО щодо Вимог Профспілки працівників охорони здоров'я України до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства охорони здоров'я України, Національної служби здоров'я України, повідомляє.

Проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» (реєстр. № 2681 від 27.12.2019) в порядку законодавчої ініціативи було внесено на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України.

Законопроект, включений до порядку денного сесії Верховної Ради, до його прийняття Верховною Радою в першому читанні за основу може бути відкликаний за рішенням Верховної Ради і знятий з розгляду.

Зміни до законодавства про працю, запропоновані проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин», зареєстрованим у Верховній Раді України за № 5388 від 16.04.2021 (далі – законопроект № 5388), покликані удосконалити систему організації відносин у сфері найманої праці, забезпечити створення рівних правил гри на ринку праці, досягнути балансу інтересів працівників і роботодавців, стимулювати розвиток бізнесу та знизити рівень безробіття.

Головною ідеєю запропонованих змін є зниження кількості бюрократичних процедур, зменшення часу на їх проходження та фінансових



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B04000000D6062F002D1E9300**

Дійсний з **06.04.2021 0:00:00** по **05.04.2023 23:59:59**

Мінекономіки



5202-08/54704-07 від 18.11.2021 19:00

витрат на адміністрування трудових відносин, що стане одним з головних факторів у підвищенні інвестиційної привабливості країни шляхом створення сприятливого бізнес-клімату.

Законопроектом № 5388 пропонуються три ключові зміни, спрямовані на стимулювання роботодавців до легального оформлення трудових відносин з працівниками:

1) Зменшення документального навантаження на адміністрування трудових відносин (зменшення кількості обов'язкових документів, спрощення процедур)

2) Забезпечення гнучкості трудових відносин (підвищення значущості індивідуального трудового договору, можливість оперативного внесення змін до нього, зміна механізму участі профспілок при розірванні трудового договору, забезпечення можливості роботодавця перевірити компетентності та здатності ефективного виконання роботи працівником)

3) Виключення з законодавства застарілих норм, які створюють зайве навантаження.

Таким чином, запропоновані зміни покликані удосконалити систему організації відносин у сфері найманої праці, забезпечити створення рівних правил гри на ринку праці, досягнути балансу інтересів працівників і роботодавців, стимулювати розвиток бізнесу та знизити рівень безробіття.

Звертаємо увагу, що законопроектом № 5388 передбачено збереження існуючих та запровадження нових соціально-трудова гарантій працівників, визначених міжнародними актами. Так, зокрема, законопроектом № 5388 впроваджуються норми, визначені Директивою Ради № 91/533/ЄЕС від 14.10.1991 про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до трудового договору чи трудових відносин.

Законопроектом № 5388 чітко регламентовано випадки укладення строкового трудового договору та визначено його максимальну тривалість.

Завдяки таким змінам працівник вчасно та в зручний спосіб (зокрема, в електронному вигляді) отримуватиме всю інформацію, що стосується правовідносин між ним та роботодавцем - про свої права та посадові обов'язки, умови роботи, умови та розмір оплати праці, тривалість відпустки, додаткові заохочення, "соціальний пакет" та інше. Ці норми законопроекту № 5388 відповідають вимогам законодавства ЄС про прозорі та передбачувані умови праці, визначеним Директивою Ради 91/533/ЄЕС та Директивою (ЄС) 2019/1152.

У законопроекті № 5388 деталізуються і уточнюються конкретні випадки можливості укладення строкового трудового договору, а також вводяться додаткові гарантії щодо забезпечення для працівників, які працюють за строковим трудовим договором, можливості подальшого працевлаштування на невизначений строк. Це гарантує визначеність і передбачуваність відносин між роботодавцем та працівником. Такі положення відповідають вимогам Директиви Ради № 1999/70/ЄС.

Ці зміни спрямовані на наближення національного законодавства до стандартів Європейського Союзу.

Також законопроектом № 5388 пропонується виключити з законодавства застарілу норму про обов'язковість попереднього (за два місяці) повідомлення про будь-яку зміну умов праці, навіть якщо вона є вигідною для працівника. Тому працівник працюватиме в кращих умовах вже на наступний день після прийняття відповідного рішення роботодавцем.

Крім того, роботодавець та працівник у трудовому договорі зможуть узгодити додаткові умови трудових відносин (зокрема, щодо визначення додаткових прав і обов'язків, поліпшення умов праці та відпочинку, підстав та умов припинення відносин тощо).

Час початку і закінчення роботи, вихідні дні, порядок роботи зі змінами, залучення до надурочних робіт та роботи у вихідні дні зможе визначатися як загальними нормативними актами роботодавця, так і індивідуальним трудовим договором з окремим працівником.

При цьому залишаються обов'язковими загальні норми щодо визначення тривалості робочого часу, часу відпочинку та інші, визначені міжнародними стандартами.

Таким чином, законопроектом № 5388 не скасовуються нинішні соціально-економічні права та гарантії, а змінюється механізм їх реалізації. При цьому підвищується значущість соціального діалогу, індивідуально-договірного та колективно-договірного регулювання трудових відносин.

Отже, законопроектом № 5388 передбачено запровадження в українському законодавстві нових соціально-трудова гарантій працівників, які на сьогодні вже діють в ЄС та інших країнах.

Водночас звертаємо увагу на те, що на етапі розроблення законопроекту № 5388 Мінекономіки надсилало його відповідно до вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України

від 09.11.2011 № 1156), соціальним партнерам, у тому числі – уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок, їх об'єднань.

Крім того, для узгодження спільних позицій стосовно положень законопроекту № 5388 за ініціативою Мінекономіки проводилися наради, робочі зустрічі, предметом обговорення на яких були норми законопроекту № 5388. До участі в цих заходах залучалися, зокрема, уповноважені представники всеукраїнських профспілок, їх об'єднань.

За результатами зазначених заходів, а також опрацювання листів уповноваженого представника всеукраїнських профспілок, їх об'єднань Мінекономіки частково врахувало отримані пропозиції та зауваження і законопроект № 5388 було доопрацьовано, зокрема, стосовно змін до визначення підстав для укладення строкових трудових договорів, виключення в законопроекті № 5388 положень про скасування норм стосовно погодження звільнення членів виборних органів профспілок, зміни порядку інформування про умови праці (під розписку) та ін.

Варто зазначити, що законопроект № 5388 розроблено на виконання завдань, визначених Президентом України та Кабінетом Міністрів України у низці програмних документів, спрямованих на розвиток України.

Звертаємо увагу на те, що проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», зареєстрований у Верховній Раді України за № 5371 від 13.04.2021 (далі – законопроект 5371) в порядку законодавчої ініціативи було внесено на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України.

**Заступник Міністра економіки України
з питань цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації**

Ігор ДЯДЮРА