

Установлення надбавки за вислугу років фармацевтичним працівникам

Згідно з попередньою редакцією п. 1 Порядку № 1418 його дія поширювалася тільки на лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, тобто медичних працівників. Установлення фармацевтичним працівникам надбавки за вислугу років не передбачалося.

Змінами, які вносяться, передбачено, що тепер право на встановлення надбавки за вислугу років згідно з *Порядком № 1418* мають також **фармацевтичні працівники фармацевтичних (аптечних) закладів, а саме:**

- керівники та їх заступники;
- керівники структурних підрозділів з числа провізорів і фармацевтів;
- провізори всіх спеціальностей;
- фахівці з базовою вищою та неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою всіх спеціальностей.

Слід зауважити, що згідно п. 3 Переліку закладів охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ від 28.10.2002 р. № 385, *фармацевтичними (аптечними) закладами охорони здоров'я є:*

- аптека;
- аптечна база (склад);
- база (склад) медичної техніки;
- база спеціального медичного постачання (центральна, республіканська, обласна);
- контрольно-аналітична лабораторія;
- лабораторія з аналізу якості лікарських засобів;
- магазин (медичної техніки, медичної оптики).

Нагадаємо також, що **Перелік провізорських посад** у закладах охорони здоров'я *затверджено* наказом МОЗ від 28.10.2002 № 385

Посади провізорів-спеціалістів		
I. Керівники фармацевтичних (аптечних) закладів та їх заступники		
1	Завідувач	Організація і управління фармацією
2	Директор	— " —
3	Начальник	— " —
4	Заступники з числа провізорів (завідувача, директора, начальника)	— " —
II. Керівники структурних підрозділів		
	Завідувач	Провізорська спеціальність за профілем структурного підрозділу

	Начальник	— " —
	Заступники з числа провізорів (завідувача, начальника)	— " —
	Завідувач аптечного пункту	— " —
III. Провізори-спеціалісти		
	Старший провізор	Організація і управління фармацією
	Провізор	Загальна фармація
	Провізор-косметолог	— " —
	Провізор-аналітик	Аналітично-контрольна фармація
	Провізор клінічний	Клінічна фармація
	Провізор-інтерн	Відповідна спеціальність

Нагадаємо, що згідно з п. 9 Порядку № 1418 установа надбавки за вислугу років або зміна її розміру здійснюється з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло право на надбавку. Отже, оскільки *постанова*, яка коментується, набула чинності 25 січня 2012 року, то з лютого 2012 року таким працівникам має бути встановлено надбавку за вислугу років виходячи з наявного стажу роботи.

Установлення надбавки за вислугу років помічнику ентомолога
Постановою, що коментується, вирішено питання про встановлення надбавки за вислугу років помічникам ентомолога санітарно-епідеміологічних станцій.
 Насамперед зауважимо, що відповідно до *Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 01.11.2010 р. № 327* (далі — *Класифікатор професій*), професійну назву «помічник ентомолога» утворено із застосуванням похідного слова «помічник» до професії «ентомолог» згідно з *додатком В до Класифікатора професій*.

Ентомолог і помічник ентомолога є фахівцями з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я.

До змін, що коментуються, помічник ентомолога не мав права на встановлення надбавки за вислугу років ані відповідно до Порядку № 1418, ані згідно з Порядком виплати надбавки за вислугу років посадовим особам державної санітарно-епідеміологічної служби України, затвердженим постановою КМУ від 26.08.2009 р. № 910 (*посаду «помічник ентомолога» не було зазначено в п. 2 цього Порядку*).

Тепер же змінами, що вносяться, посаду «помічник ентомолога» включено до переліку посад, за якими працівникам, які їх обіймають, установлюється надбавка за вислугу років згідно з *Порядком № 1418*.

Отже, з лютого 2012 року таким працівникам має бути встановлено надбавку за вислугу років виходячи з наявного стажу роботи.

Вирішення питання щодо включення до стажу для виплати надбавки за вислугу років періоду військової служби

Згідно з *Порядком № 1418* надбавка за вислугу років встановлюється у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи (більше 3 років —10 %; більше 10 років — 20 %; більше 20 років — 30 %). Періоди роботи, що включаються до стажу для встановлення надбавки, наведено в п. 4 *Порядку № 1418*.

До змін, що коментуються, *Порядком № 1418* **не було передбачено** зарахування періоду військової служби у Збройних Силах, інших військових формуваннях та правоохоронних органах на посадах медичних працівників (за винятком строкової служби, за умови, що до призову в армію особа працювала на посаді медпрацівника) до стажу, що надає право на надбавку за вислугу років.

Змінами, що вносяться, передбачено, що до стажу роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховуються також періоди військової служби, служби в органах та підрозділах цивільного захисту, служби в Держспецв'язку та в підрозділах Держспецтрансслужби, служби осіб рядового і начальницького складу на вказаних у п. 3 *Порядку № 1418* посадах у Збройних Силах, інших військових формуваннях і правоохоронних органах України та колишнього СРСР.

Тепер положення *Порядку № 1418* узгоджуються з п. 1 ст. 2 *Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.92 р. № 2232-ХІІ*, згідно з яким час проходження військової служби зараховується громадянам України до їх страхового стажу, стажу роботи, стажу роботи за спеціальністю, а також до стажу державної служби.

Таким чином, з набуттям чинності *постановою*, що коментується, до стажу роботи, який надає право на встановлення надбавки, необхідно включити періоди військової служби, виходячи з якого встановити надбавку за вислугу років з лютого 2012 року, коли фактично у працівника виникло право на таку надбавку (на зміну розміру надбавки).

На завершення зауважимо, що надбавка за вислугу років уключається до загального доходу працівника як складова заробітної плати та не має разового характеру. Отже,

згідно з п. 2 Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою КМУ від 17.07.2003 р. № 1078, така надбавка підлягає індексації. При цьому місяць установлення надбавки є базовим з метою проведення індексації за умови, що сума підвищення заробітної плати у зв'язку з установленням надбавки перекриє суму індексації, яку могло бути нараховано в цьому місяці.

Анжела КУПЛИВАНЧУК, заступник начальника управління — начальник відділу
нормування і оплати праці та роботи з місцевими бюджетами
Управління планування, фінансування видатків бюджету та оплати праці Департаменту
фінансово-ресурсного забезпечення