



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
Львівська обласна організація професійної спілки
працівників охорони здоров'я України

79005 м. Львів, проспект Шевченка, 7 Ідентифікаційний код 05426666
тел.: (032) 235-67-28, 235-69-36, 235-72-20, факс: (032) 225-50-52
www.lviv.medprof.org.ua e-mail: lviv@medprof.org.ua

07 вересня 2022р. № 70/03

**Керівникам закладів охорони здоров'я
Львівської області
Головам профспілкових організацій
Львівської області Профспілки працівників
охорони здоров'я України**

**Про спрощений режим
регулювання трудових відносин**

В рамках інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо змін у сфері законодавства про працю, з метою правильного застосування норм законодавства та запобігання порушенням трудових прав працівників повідомляємо таке.

19 серпня набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» від 19 липня 2022 року № 2434-IX, яким передбачено спрощений режим регулювання трудових відносин. Зокрема, КЗпП України доповнено новою главою III-Б «Спрощений режим регулювання трудових відносин».

Так, спрощений режим регулювання трудових відносин (далі - спрощений режим) передбачає можливість встановлення індивідуальних умов праці працівника безпосередньо у трудовому договорі з врахуванням норм КЗпП. В умовах спрощеного режиму та за умови, що це не суперечить іншим положенням КЗпП України, сторони трудового договору можуть з урахуванням положень глави III КЗпП України на власний розсуд за взаємною згодою врегулювати свої відносини в частині виникнення і припинення трудових відносин, системи оплати праці, норм праці, розміру заробітної плати з урахуванням встановленої законом мінімальної заробітної плати, надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, норм робочого часу та відпочинку з додержанням нормальної тривалості робочого часу на тиждень, тривалості щотижневого безперервного відпочинку та інших прав і гарантій, визначених КЗпП України.

Водночас, звертаємо увагу на ключові аспекти щодо підстав застосування спрощеного режиму:

- ✓ Спрощений режим може застосовуватися виключно на добровільних засадах між працівником та роботодавцем.
- ✓ Спрощений режим може застосовуватися лише у відносинах між працівниками та роботодавцями, які мають право на його використання.

Так, згідно з ст. 49-5 КЗпП України спрощений режим регулювання трудових відносин застосовується до трудових відносин, що виникають:

між працівником та роботодавцем, який є суб'єктом малого або середнього підприємництва відповідно до закону з середньою кількістю працівників за звітний період (календарний рік) не більше 250 осіб;

або між роботодавцем та працівником, розмір заробітної плати якого за місяць становить понад вісім розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

✓ Положення цієї глави КЗпП України про спрощений режим не поширюються на трудові відносини, що виникають між працівниками та роботодавцями, які є юридичними особами публічного права (ч.9 ст.49-5 КЗпП України).

Таким чином, державні та комунальні заклади охорони здоров'я незалежно від організаційно-правової форми (державні та комунальні підприємства, установи, організації) не можуть застосовувати спрощений режим, оскільки відносяться до юридичних осіб публічного права згідно ст.81 Цивільного кодексу України.

✓ Закон від 19 липня 2022 року № 2434-IX діє протягом воєнного стану і втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану (п.1 Прикінцевих положень Закону).

Отже, спрощений режим регулювання трудових відносин може застосовуватися на добровільних засадах у період воєнного стану лише у приватних підприємствах, установах, організаціях при наявності інших умов, передбачених КЗпП України.

З повагою

Голова

підпис

Юрій БЛИЙ